



cfle

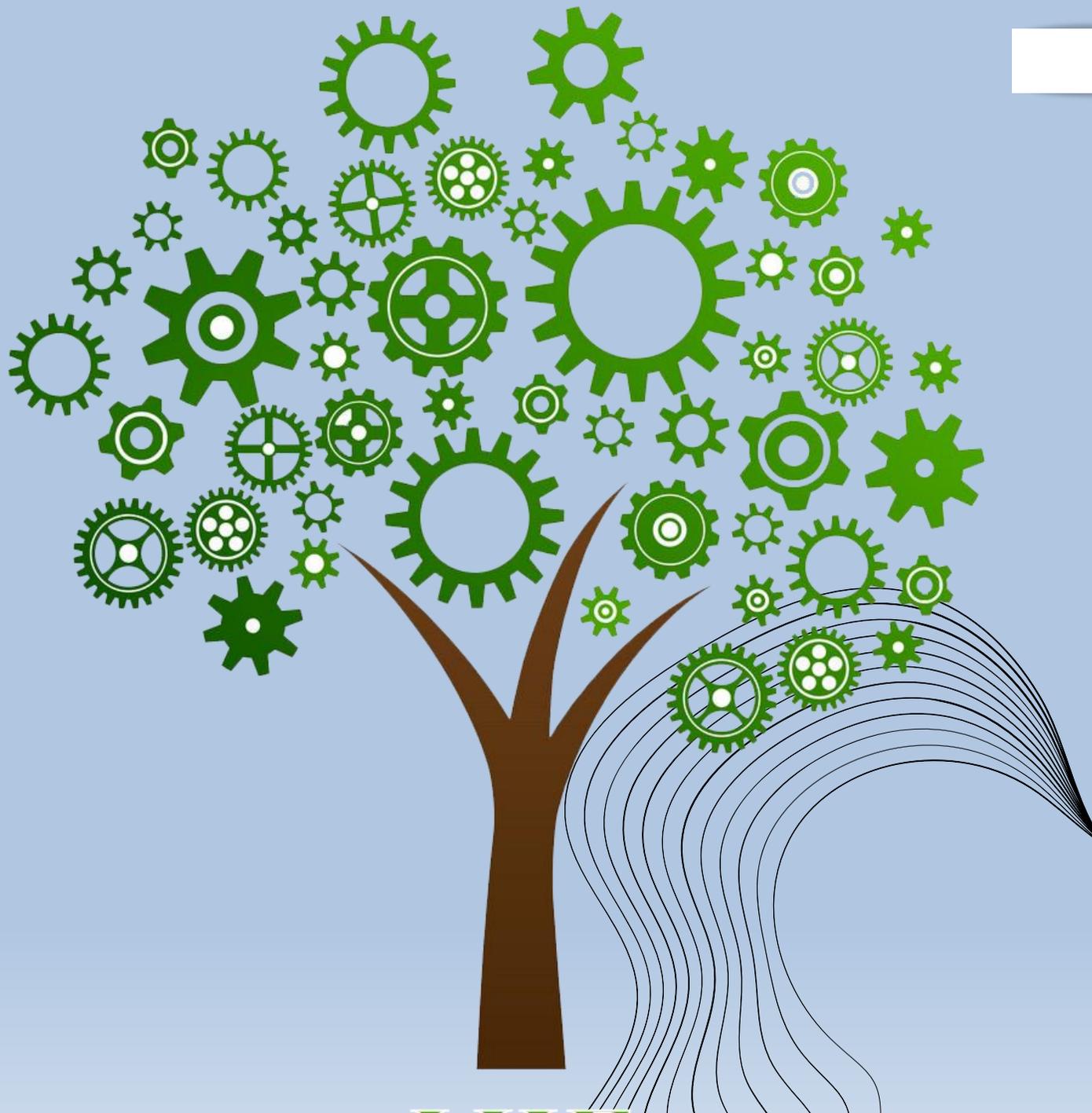
Control Cables & Systems

COFLE

KPI SOSTENIBILITA'

UPDATE NOVEMBRE 2024



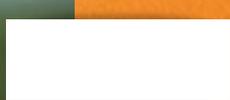


INNOVAZIONE E SOSTENIBILITA'

Cari Stakeholder, siamo lieti di presentarvi il nostro Report di Sostenibilità 2023.

La nostra presenza produttiva e commerciale, ora in oltre sei paesi, testimonia un impegno a lungo termine verso la tutela e il rispetto delle risorse ambientali, umane ed economiche.

L'anno trascorso ha visto ulteriori progressi nella nostra strategia di crescita sostenibile, e l'integrazione delle nostre attività in Turchia è stata un passo fondamentale verso la rendicontazione globale di gruppo. Guardando avanti, il prossimo report includerà le nostre filiali in Brasile e India, rafforzando il nostro impegno per un bilancio consolidato e completo che abbracci ogni parte del nostro network internazionale.



ESG

ENVIRONMENTAL

- 12,4% di elettricità prodotta da fonti rinnovabili
- - 15,2 % consumo totale di energia per ricavi (2023 vs. 2022)
- 97% delle materie prime utilizzate provengono da riciclo (Alluminio e Zamak)
- 65% di packaging in plastica riciclabile
- Solo 4,4% di rifiuti pericolosi generati per ricavi nel 2023
- 98,1% del totale dei rifiuti è destinato al recupero
- -12,3% tCO2e delle emissioni totali di gas serra (scope 1, 2, and 3 -2023 vs. 2022)

SDG - Sustainable Development Goals

ENVIRONMENTAL

7 AFFORDABLE AND
CLEAN ENERGY



- Installazione di pannelli solari presso lo stabilimento di Pozzo d'Adda
- Installazione di stazioni di ricarica per veicoli elettrici alimentate da fonti di energia rinnovabile

12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



- Studio di nuovi imballaggi per sostituire l'uso della plastica per tutti i clienti AM
- Sostituzione delle casse di legno monouso con casse di plastica riutilizzabili (66%)

13 CLIMATE
ACTION



- Acquisto di certificati GO per aumentare la quota di elettricità da fonti rinnovabili
- Inventario delle emissioni di gas serra Scope 3 e ridefinizione del perimetro di rendicontazione

2024





ESG

SOCIAL

- 100% dei dipendenti con contratti a tempo indeterminato
- 35% delle assunzioni riguardanti persone sotto i 30 anni.
- 4,360 ore di formazione complessive erogate (in Cofle spa +26,9%, 2023 vs. 2022)
- Selezione e valutazione dei fornitori basata su criteri ambientali, etici e sociali
- 90% dei fornitori di Cofle SpA ha certificazioni
- 0% Tasso di infortuni con gravi conseguenze.
- Progetti per la sostenibilità del territorio

Sustainable Development Goals

SOCIAL

3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



- Proseguimento del progetto di prevenzione con visite mediche gratuite per i dipendenti in collaborazione con la LILT (Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori)

5 GENDER
EQUALITY



- Aumento della percentuale di presenza femminile in azienda (con l'apertura del nuovo hub logistico)

2024



ESG

GOVERNANCE

- Aumento del 10% del Valore Economico Generato (2023 vs 2022)
- Investimenti in Ricerca e Sviluppo; 8 Brevetti
- Codice Etico Aziendale
- Adozione del "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo" ai sensi del Decreto Legislativo n. 231/2001*
- Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente conforme agli standard UNI EN ISO 9001 e 14001
- Procedura per il Trattamento delle Operazioni su Titoli Interni (Internal Dealing)
- Procedura per le Informazioni Privilegiate e il Registro degli Insider
- Procedura per le Operazioni con Parti Correlate

**Il Modello 231 è uno strumento fondamentale per stabilire linee guida e procedure mirate a prevenire commissione di determinati reati, oltre a promuovere una cultura aziendale basata sull'etica e sulla conformità alle normative vigenti. Inoltre, fornisce un meccanismo per dimostrare l'impegno dell'azienda nella prevenzione e nella gestione di potenziali violazioni, contribuendo a proteggere sia l'azienda stessa che i suoi interessi e stakeholder.*

Sustainable Development Goals

GOVERNANCE



- Studio e inserimento di obiettivi ESG nei sistemi di remunerazione di AD e Manager

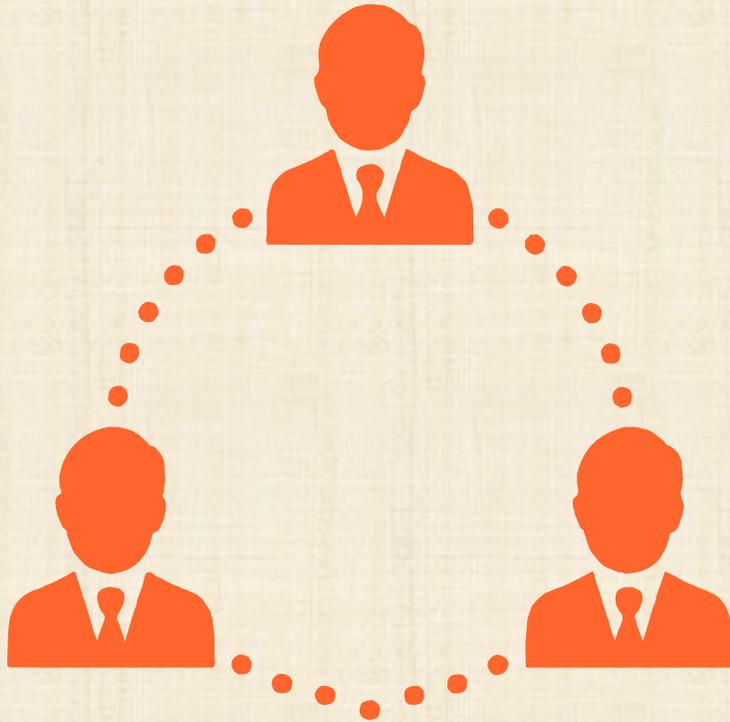


- Espansione graduale dell'ambito di rendicontazione della sostenibilità per coprire completamente il Gruppo consolidato.

2024



Materiality Analysis



- **Identificazione delle tematiche di sostenibilità**
- **Rilevanza delle tematiche per Cofle**
- **Rilevanza per gli stakeholder**



MATERIALITY ANALYSIS



RILEVANZA PER GLI STAKEHOLDER

MOLTO ALTA

ALTA

MEDIO-ALTA

MEDIO-ALTA

ALTA

MOLTO ALTA

RILEVANZA PER COFLE



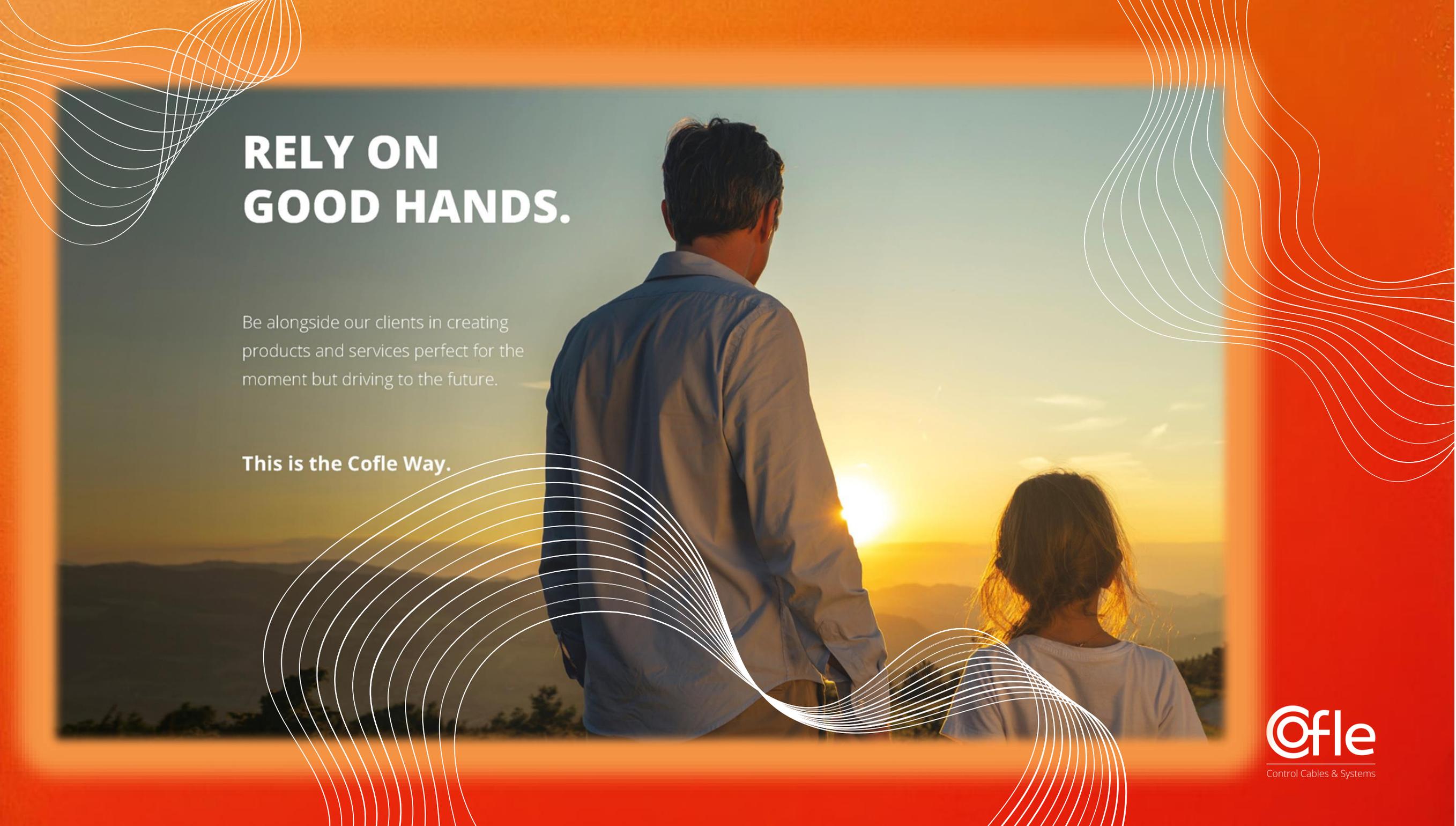
- 12 GESTIONE DEI RIFIUTI
- 16 ETICA E INTEGRITÀ NEL BUSINESS
- 8 CUSTOMER SATISFACTION
- 3 SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI
- 9 RICERCA E INNOVAZIONE DI PRODOTTO
- 5 TUTELA DELLA DIVERSITÀ E NON DISCRIMINAZIONE
- 8 SISTEMI DI GESTIONE DELLA QUALITÀ E DELL'AMBIENTE
- 17 ATTENZIONE AI BISOGNI DELLE COMUNITÀ
- 17 CONVOGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER
- 3 BENESSERE DEI DIPENDENTI
- 8 VALORE ECONOMICO PRODOTTO E DISTRIBUITO
- 13 LOTTA AI CAMBIAMENTI CLIMATICI
- 12 MATERIE PRIME, CICLATE, PRODOTTI SUTRIZZABILI
- 7 ENERGIE ENEGETICI
- 12 ATTENZIONE ALLA QUALITÀ DELL'ARIA

NEXT IMPORTANT STEPS

**DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI DI
SOSTENIBILITA'**
2025-2030

**REPORT DI SOSTENIBILITA'
CONSOLIDATO 2024**
Publicazione NOV 2025

**RIDUZIONE DELLA CARBON FOOTPRINT
LUNGO L'INTERA CATENA DEL VALORE**
ENTRO IL 2030



RELY ON GOOD HANDS.

Be alongside our clients in creating products and services perfect for the moment but driving to the future.

This is the Cofle Way.