



**2023**  
**REPORT DI  
SOSTENIBILITA'**

Rely on good hands



**INDICE**

LETTERA AGLI STAKEHOLDER .....	3
<b>IL GRUPPO COFLE.....</b>	<b>4</b>
HIGHLIGHTS .....	5
STORIA .....	6
IL GRUPPO NEL MONDO.....	7
STRUTTURA DEL GRUPPO .....	8
LA CAPOGRUPPO.....	9
LE SOCIETÀ DEL GRUPPO .....	9
IMPRESE COLLEGATE.....	10
PRINCIPALI EVENTI DEL 2023.....	10
VISION E MISSION .....	11
MODELLO DI BUSINESS .....	12
DIVISIONE ORIGINAL EQUIPMENT.....	12
DIVISIONE INDEPENDENT AFTER MARKET .....	12
POSIZIONAMENTO STRATEGICO .....	12
RICERCA E SVILUPPO .....	13
NUOVI PRODOTTI .....	13
BREVETTI.....	14
QUALITÀ: IL LABORATORIO DI MISURAZIONE .....	14
<b>SOSTENIBILITÀ IN COFLE.....</b>	<b>15</b>
ANALISI DI MATERIALITÀ .....	16
SDGs e ASPETTI RILEVANTI DELLA SOSTENIBILITÀ .....	16
GLI IMPEGNI DI COFLE PER LA SOSTENIBILITÀ .....	18
GLI STAKEHOLDER DI COFLE .....	19
VALORE ECONOMICO PRODOTTO E DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDER .....	20
<b>GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ.....</b>	<b>21</b>
CORPORATE GOVERNANCE .....	21
ORGANI DI GOVERNO E CONTROLLO .....	22
STRUMENTI DI GOVERNO E DI CONTROLLO ETICO .....	23
SISTEMI DI GESTIONE, METODOLOGIE E CERTIFICAZIONI .....	25
SISTEMI DI GESTIONE QUALITÀ E AMBIENTE .....	25
<b>AMBIENTE .....</b>	<b>26</b>
POLITICA INTEGRATA AMBIENTE E QUALITÀ .....	26
PERFORMANCE AMBIENTALI.....	28
CONSUMI DI MATERIE PRIME, RICICLO E RIUTILIZZO .....	28
CONSUMI ENERGETICI E FONTI RINNOVABILI .....	32
PRELIEVI E SCARICHI IDRICI.....	34
GESTIONE DI RIFIUTI.....	35
EMISSIONI IN ATMOSFERA .....	38
EMISSIONI DI GAS SERRA .....	38
<b>LE NOSTRE PERSONE .....</b>	<b>41</b>
COMPOSIZIONE DEL PERSONALE .....	41
TIPOLOGIE CONTRATTUALI .....	42
ATTIVITÀ DI RECRUITMENT E TURNOVER.....	42
FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE CARRIERE .....	44
BENESSERE DEI DIPENDENTI.....	45
PARI OPPORTUNITÀ E REMUNERAZIONE .....	45
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO .....	46
ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE.....	48
<b>GESTIONE DELLA VALUE CHAIN .....</b>	<b>49</b>
GESTIONE ETICA DELLA SUPPLY CHAIN.....	49
SELEZIONE DEI FORNITORI .....	49
VALUTAZIONE DEL FORNITORI.....	50
SODDISFAZIONE DEL CLIENTE .....	51
<b>SOSTENIBILITÀ PER IL TERRITORIO .....</b>	<b>52</b>
NOTA METODOLOGICA .....	55
GRI CONTENT INDEX .....	57

---

## Lettera agli Stakeholder

*Cari Stakeholder,*

*con rinnovato impegno, vi presentiamo il nostro Report di Sostenibilità 2023, consapevoli del valore che questo documento rappresenta per il futuro di Cofle e del nostro percorso di responsabilità sociale e ambientale.*

*Dal nostro primo bilancio di sostenibilità nel 2021, il nostro impegno si è rafforzato e ampliato, abbracciando una visione sempre più globale e coerente con i nuovi obiettivi che il gruppo intende perseguire in vista dell'obbligatorietà prevista per il 2025.*

*L'anno trascorso ha visto ulteriori progressi nella nostra strategia di crescita sostenibile, e l'integrazione delle nostre attività in Turchia è stata un passo fondamentale verso la rendicontazione globale di gruppo. Guardando avanti, il prossimo report includerà le nostre filiali in Brasile e India, rafforzando il nostro impegno per un bilancio consolidato e completo che abbracci ogni parte del nostro network internazionale.*

*La nostra presenza produttiva e commerciale, ora in oltre sei paesi, testimonia un impegno a lungo termine verso la tutela e il rispetto delle risorse ambientali, umane ed economiche. Quest'anno, in particolare, abbiamo compiuto significativi passi avanti verso l'economia circolare, adottando nuove pratiche per la gestione degli scarti produttivi e incrementando l'uso di risorse rinnovabili. È in quest'ottica che lavoriamo per creare un valore sostenibile duraturo, mantenendo come priorità la riduzione dell'impatto ambientale e la protezione dei territori che ci ospitano.*

*Parallelamente, prosegue il nostro impegno per la salute e il benessere delle comunità in cui operiamo. Grazie alla collaborazione con la LILT, abbiamo avviato campagne di prevenzione sanitaria che offrono visite gratuite, convinti che la salute sia un pilastro irrinunciabile del nostro operato. Insieme alle iniziative di prevenzione medica, sosteniamo con continuità progetti a tutela dell'infanzia, dell'istruzione e dello sport, consapevoli che questi investimenti arricchiscono non solo i nostri territori ma anche la qualità del futuro che vogliamo costruire.*

*Desideriamo ringraziare sinceramente tutte le persone che hanno contribuito a questo cammino: i nostri dipendenti, i clienti, i fornitori, i partner e gli azionisti che ci sostengono e che con noi condividono la visione di un futuro responsabile e sostenibile. Grazie a tutti voi, continuiamo il nostro viaggio verso un impatto positivo e duraturo.*

Cordialmente,  
*Walter e Alessandra Barbieri*

## Il Gruppo Cofle

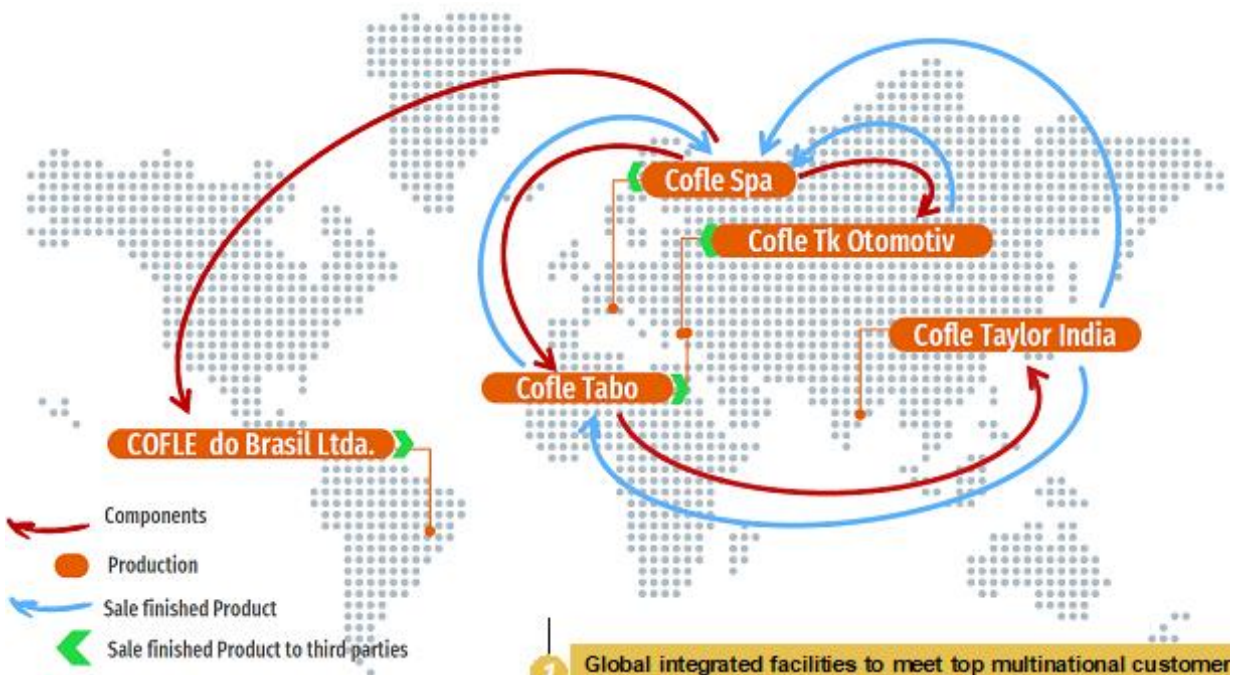
Il Gruppo è specializzato nella progettazione, produzione e commercializzazione a livello mondiale di control cables e sistemi di comando a distanza per il settore off-road vehicles, automotive e after market automotive e il profilo internazionale consente di operare su scala globale.

Il Gruppo opera mediante due linee di business:

- **Original Equipment (OE)** è la divisione con cui il Gruppo realizza una gamma diversificata di prodotti, altamente personalizzati, per clienti che incorporeranno i componenti all'interno dei prodotti venduti. Produce cavi e sistemi di controllo nel settore agricolo, delle macchine di movimentazione terra, dei veicoli commerciali e del settore premium dell'automotive su scala globale.

- **Independent After Market (IAM)** è la divisione del Gruppo che realizza componenti a marchio Cofle, quali cavi comando, tubi freno o EPB di qualità pari all'originale per il segmento di clientela del settore automotive. Tale linea conta più di 7000 prodotti, tutti creati e sviluppati sulla base delle conoscenze acquisite dalla linea di business OE.

Il Gruppo è presente in 6 Paesi con 6 siti di produzione, Centri Logistici moderni ed efficienti, un reparto di progettazione e co-engineering e più di 550 dipendenti.



## Highlights

### AMBIENTE



**26,4% Energia elettrica da fonti rinnovabili**  
[2023]



**- 14,5% Consumi energetici totali per euro di valore prodotto (2023 vs. 2022)**



**97,5% Materie prime utilizzate - Alluminio e Zama – provenienti da riciclo**  
[-230 tCO<sub>2</sub>e emesse]



**-19,9% prelievi idrici per euro di valore prodotto (2023 vs. 2022)**



**-203,6 tCO<sub>2</sub>e (-12,3%) di emissioni complessive di gas serra**  
(2023 vs. 2022)



**- 16,5% emissioni dirette di gas serra (Scope 1) per euro di valore prodotto**  
[-256,6 tCO<sub>2</sub>e emesse]



**-3,3% emissioni indirette di gas serra (scope 2) per euro di valore prodotto**



**-10,1% emissioni indirette di gas serra (scope 3) per euro di valore prodotto**

### SOCIALE



**100% dipendenti assunti a tempo indeterminato**



**Fornitori valutati con criteri di sostenibilità 90% di quelli di Cofle SpA in possesso di certificazioni**



**Premio di risultato annuale erogato indistintamente a tutti i lavoratori**



**Progetti per la sostenibilità del territorio**

### ECONOMIA E GOVERNANCE



**+ 10,6 % di Valore economico prodotto (2023 vs 2022)**



**Investimenti in Ricerca e sviluppo 8 Brevetti**



**Etica e trasparenza**  
Codice Etico ed adozione Modello 231



**Etica e trasparenza**  
Procedura di internal dealing  
Registro Insider  
Procedura per le Operazioni con Parti Correlate



**Sistemi di gestione della qualità e dell'ambiente** in conformità alle norme UNI EN ISO 9001 e 14001



## Storia

### 60'S

Nel 1964 Bruno Barbieri fonda Cofle, introducendo un sistema innovativo nella fabbricazione dei cavi di controllo per il settore Automotive. La prima linea di produzione è quella dei cavi originali (OEM) per i più importanti marchi italiani.

### 80'S

Viene creato il primo stabilimento per la produzione interna di cavi, tubi interni, cavi rivestiti, condotti rivestiti per cavi pull e push-pull; l'avvio di questo processo di verticalizzazione della produzione consentirà a Cofle di diventare un'azienda con una produzione completamente interna.

### 2000's

La società riceve un forte impulso nella sua espansione all'estero. In rapida successione sono fondate Cofle DCI e Cofle TK, entrambe in Turchia, e Cofle China. Si creano in questi anni le basi per Cofle do Brasil, che inizierà la sua produzione nel 2016 e Cofle Taylor India, inaugurata nel 2019.

### 70'S

La Società cresce rapidamente, trasferendosi in pochi anni nel nuovo stabilimento. La gamma dei cavi di controllo per il settore Automotive, così come quella dei sistemi di comando per le macchine agricole e di movimentazione terra, vengono ampliate in maniera significativa. Cofle inizia a distribuire le sue soluzioni su base globale.

### 90's

Sono gli anni del successo della divisione Aftermarket: il suo riconoscimento sempre più saldo nei mercati conduce Cofle alla creazione di un nuovo centro logistico, con un magazzino di 4.000 metri quadri. Cofle inizia la sua espansione all'estero fondando Tabo in Turchia, dedicata alla produzione di articoli After Market originariamente destinati ai mercati del Medio Oriente e del Nord Africa.

### OGGI

Cofle è un Gruppo mondiale presente in 6 Paesi con 6 siti di produzione. Centri Logistici moderni ed efficienti, due reparti di progettazione e co-engineering e più di 550 dipendenti. Il Catalogo Aftermarket conta più di 7.000 soluzioni, tutte create e sviluppate sulla base del knowhow OEM e in conformità con le specifiche tecniche OEM.

## Il Gruppo nel mondo

L'Headquarters del Gruppo Cofle è situato a Trezzo sull'Adda che è sede anche della divisione OE, mentre a Pozzo D'Adda ha sede la divisione Independent Atfer Market.

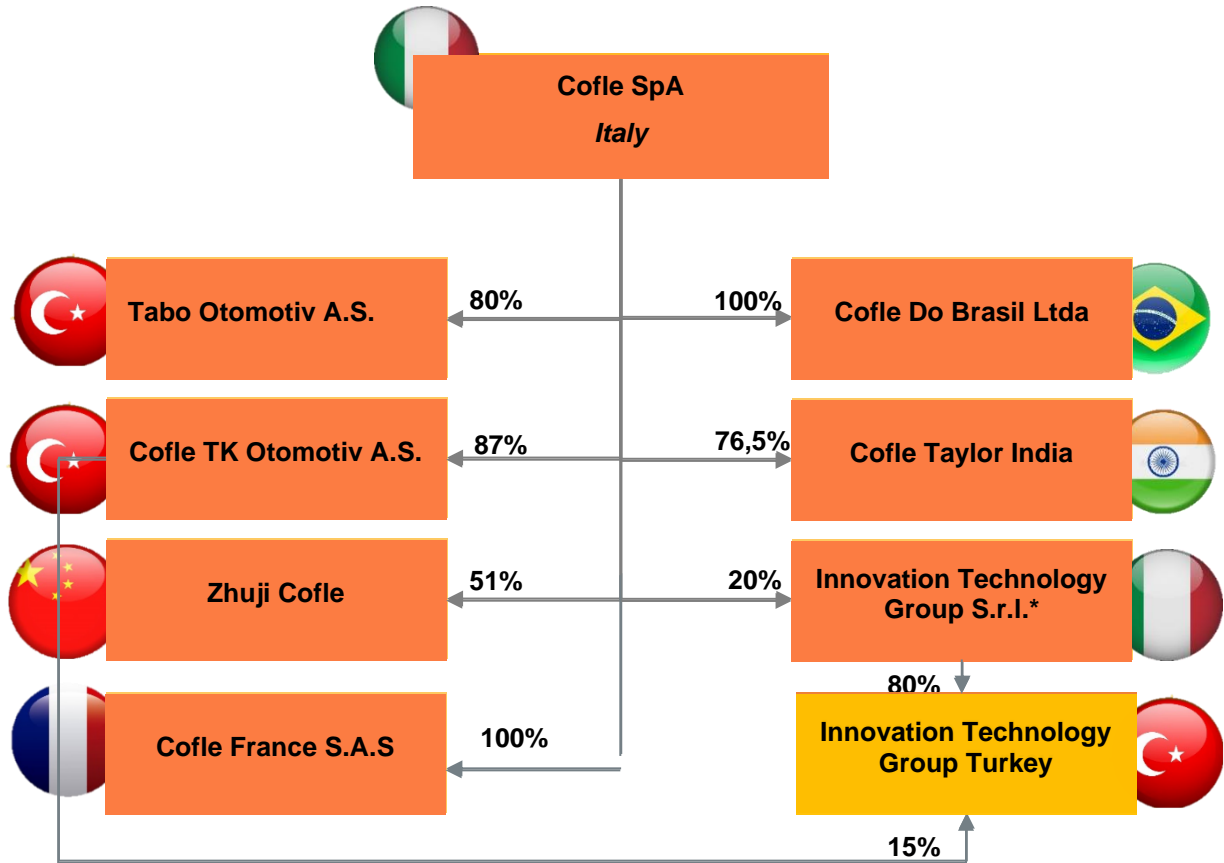
- In Italia Cofle è presente con 1 sito di produzione, 2 centri logistici, 1 reparto R&S e 1 centro ingegneristico
- In Turchia è presente con 3 siti di produzione, 1 centro logistico, 1 reparto R&S e 1 centro ingegneristico
- In Francia è presente con 1 ufficio commerciale
- In Brasile è presente con 1 sito di produzione e logistica e 1 reparto R&S
- In India con 1 sito di produzione 1 reparto R&S
- In Cina con 1 ufficio commerciale.
- 

## COFLE GROUP TODAY



Da novembre del 2023 è attivo un nuovo plant, tra Milano e Bergamo a pochi minuti dalla sede, che ospita la divisione logistica OE.

## Struttura del Gruppo



*ITG shareholders: Walter Barbieri (15%), Valfin srl (17%), Pierangelo Margutti (~24%), Alessandro Plebani (~24%)*

*ITG Turkey minority shareholders: local partner (5%)*

*Cofle Taylor India Minority Shareholders - local industrial partner*

*Cofle Zhuji Minority Shareholders – local industrial partner*

*Tabo Otomotiv AS & Cofle TK Otomotiv AS: local industrial partners and local managers*



## La Capogruppo

### COFLE S.P.A.



Cofle S.p.A. è stata costituita nel 1964 e la linea produttiva iniziale era la produzione di cavi originali (OE) per i più importanti marchi italiani. Negli anni 70, la società ha portato la produzione da un livello artigianale ad una dimensione più industriale. Nel corso degli anni 80, Cofle ha fissato l'headquarters a Trezzo sull'Adda, acquisendo l'attuale stabilimento che le ha consentito di diventare un'azienda "all in house", mediante la creazione di un sistema di produzione verticale: in questi anni, la società ha iniziato a produrre cavi per la linea di business *Independent After Market*, concretizzandosi, poi, negli anni 90, con la realizzazione di un magazzino a Pozzo d'Adda, dedicato alla customizzazione e distribuzioni dei prodotti *After Market*. Gli anni 90, hanno rappresentato per la società l'avvio del percorso di internalizzazione tramite la vendita diretta sui mercati esteri. Negli anni 2000, invece, l'espansione verso l'estero ha comportato la nascita del Gruppo, con la costituzione ovvero la partecipazione di maggioranza di società in diversi Stati del mondo.

## Le società del Gruppo

### TABO OTOMOTIV A.S.



Costituita nel 1996, Tabo Otomotiv Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. ha sede a Istanbul. La società contribuisce in misura significativa al fatturato della divisione AM, dispone di un magazzino con una superficie complessiva pari a circa 4.000 metri quadrati e una capacità produttiva di circa 3 milioni di unità.

### COFLE TK OTOMOTIV A.S.



Costituita nel 2010, Cofle Tk Otomotiv Kontrol Sistemleri Sanayi A.Ş. ha sede a Istanbul. La società contribuisce in misura significativa al fatturato della divisione OE, dispone di 2 magazzini con una superficie complessiva pari a circa 4.900 metri quadrati e una capacità produttiva di circa 2,25 milioni di unità.

### COFLE DO BRASIL LTDA



Costituita nel 2016, Cofle industria e comercio do Brasil Ltda ha sede a Sete Lagoas. La società è operativa principalmente con la divisione OE, dispone di un magazzino pari a circa 2.000 metri quadrati e una capacità produttiva di circa 0,45 milioni di unità.

### COFLE TAYLOR INDIA



Costituita nel 2018 tramite joint venture, Cofle Taylor India control cables & systems private Ltd ha sede a Chennai. La società svolge, principalmente, supporto produttivo per il Gruppo per la divisione *Independent After Market*. Nel corso dell'esercizio 2023, la controllata ha iniziato le prime consegne dirette a clienti OE nazionali.

### ZHUJI COFLE



Costituita nel 2006 tramite joint venture, Zhuji Cofle mechanical control systems company Ltd ha sede a Zhejiang. La società è, principalmente, un ufficio di rappresentanza per il Gruppo per la divisione OE

### COFLE FRANCE



Cofle France S.a.s. è stata costituita nella seconda parte del 2022, con l'obiettivo di acquisire quote del mercato francese, spagnolo, portoghese e benelux per entrambe le divisioni AM e OE.

## Imprese collegate

---

### INNOVATION TECHNOLOGY GROUP S.R.L.



Nel 2019 il Gruppo acquisisce il 20% della start up innovativa I.T.G. S.r.l., società di engineering specializzata nello sviluppare nuove idee e soluzioni di prodotto e di processo al fine di anticipare le nuove tendenze tecnologiche, per il settore automotive e farm equipment.

### INNOVATION TECHNOLOGY GROUP TURKEY



Nata nella seconda parte dell'esercizio 2022 da una joint venture tra I.T.G. S.r.l., Cofle Tk e management locale, la I.T.G. Turkey ha come obiettivo di progettare soluzioni innovative e di design per il settore off-road vehicles in Turchia.

---

## Principali eventi del 2023

L'esercizio 2023 si contraddistingue per gli importanti investimenti posti in essere dal Gruppo, in particolare dalla Capogruppo e dalla controllata turca Cofle TK.

La Capogruppo, a maggio 2023, ha concluso un investimento immobiliare da 2,4 milioni di euro per l'acquisto di un complesso di due capannoni per una superficie coperta di oltre 3 mila metri, posto nelle vicinanze dell'autostrada Milano-Venezia, al fine di realizzare un polo logistico di ultima generazione, in cui l'intelligenza artificiale gestirà la programmazione ottimizzando i tempi di consegna.

La controllata Cofle TK si è contraddistinta, invece, per gli importanti investimenti in macchinari e impianti robotizzati in grado di aumentare la capacità produttiva e per investimenti nello strategico dipartimento produttivo di elettronica con l'intento di produrre internamente i componenti elettronici.

Nella seconda parte dell'esercizio, Cofle France ha concluso uno strategico accordo commerciale con il secondo più grande gruppo europeo di distribuzione di ricambi, che vanta il più vasto network di distribuzione nel settore dell'aftermarket automobilistico in Francia e fornisce parti ed equipaggiamento per veicoli a meccanici, carrozzieri e centri auto. L'accordo prevede la distribuzione dei prodotti Cofle attraverso la piattaforma internazionale del nuovo partner, consentendo così a Cofle di estendere la sua portata a livello globale e raggiungere una clientela più vasta.

In data 16 novembre 2023, l'assemblea ordinaria degli Azionisti ha conferito al Consiglio di amministrazione l'autorizzazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie, che, riunitosi a seguito dell'Assemblea, ha avviato il programma di acquisto e disposizione di azioni proprie e nominato Banca Profilo come intermediario incaricato.

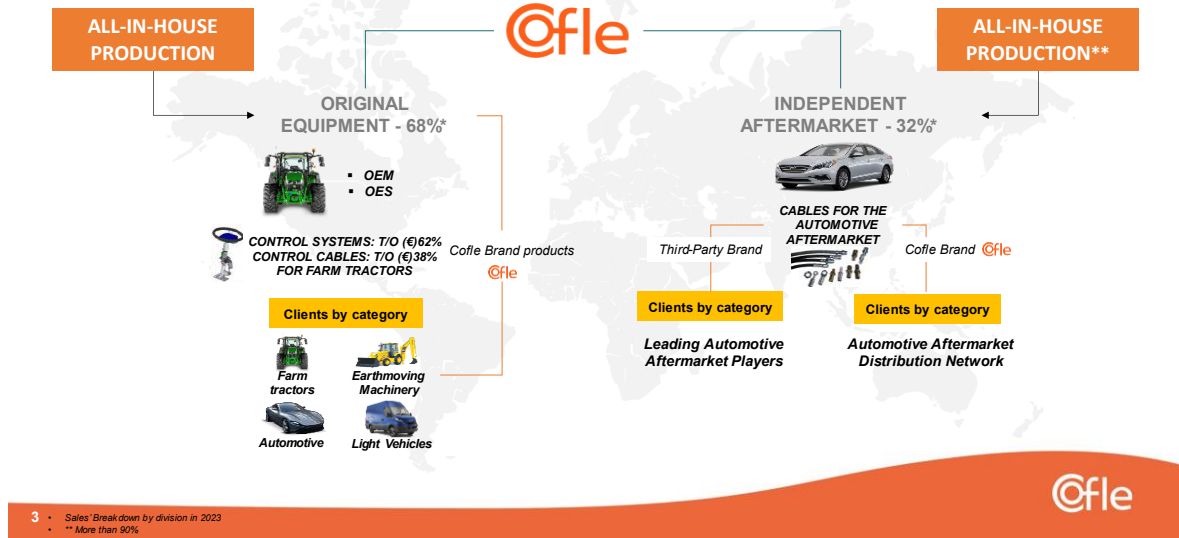
## Vision e Mission



## Modello di Business

### COFLE GROUP: Snapshot

One global player, two divisions: OE and IAM



### Divisione Original Equipment (OE)

Gruppo Cofle vanta una leadership mondiale e riconosciuta nel settore agricolo, delle macchine di movimentazione terra, dei veicoli commerciali e del settore premium dell'automotive, offrendo una gamma diversificata di prodotti altamente personalizzati con altissimi livelli di qualità, servizio e innovazione. Il suo successo si basa sulla speciale capacità di sviluppare prodotti di reverse engineering e co-engineering, perfettamente in linea con le richieste dei clienti, tutti realizzati con un'attenzione maniacale per i dettagli.

### Divisione Independent After Market (IAM)

Gruppo Cofle ha leadership globale e riconosciuta nell'After Market, costruita su un servizio unico, una qualità pari all'originale e una gamma completa di prodotti con un posizionamento competitivo dei prezzi.

### Posizionamento strategico

Il Gruppo è posizionato strategicamente per aumentare l'espansione a lungo termine ed è dotato di strutture e piattaforme integrate nelle aree chiave del mondo. Le strutture globali integrate permettono a Cofle di soddisfare le esigenze dei principali clienti multinazionali essendo incentrate sul passaggio da una catena di approvvigionamento sovradimensionata a fornitori locali; la presenza locale consolidata, in particolare in Turchia e in India, permette a Cofle di efficientare costi di produzione e aumentare la quota di mercato

## Ricerca e sviluppo

La ricerca e lo sviluppo OE si basa sui **principi di co-ingegneria**: Cofle concentra i propri sforzi sull'interruzione delle tecnologie all'avanguardia per proporre ai propri clienti OE le soluzioni più innovative.

In un nuovo progetto, la divisione R&D OE di Cofle collabora direttamente con il dipartimento R&D dei clienti in una procedura di co-ingegneria che si conclude con la condivisione di prototipi 3D. In una gara di re-sourcing, invece, Cofle è soggetta a un test-market. In caso di successo, il Gruppo intraprenderà le fasi successive della catena del valore

La ricerca e sviluppo della divisione Independent After Market si basa sui **principi del Reverse-Engineering**: Cofle concentra i suoi sforzi per rimanere sempre aggiornato con le ultime innovazioni introdotte dalle case automobilistiche.

Il reparto R&D After Market di Cofle effettua un'analisi dettagliata del prodotto originale, al fine di comprenderne le caratteristiche tecniche, la materia prima utilizzata e la qualità del prodotto. Data la sua vasta esperienza, il reparto R&D di Cofle è spesso in grado di fornire aggiornamenti e miglioramenti anche sul prodotto originale. Ed è proprio questa capacità ed esperienza, difficile da trovare nel mercato AM di oggi, che ha permesso a Cofle, nel corso degli anni, di superare anche gli Audit più esigenti e di diventare fornitore affidabile di Market Leader come Bosch e Continental.

Le attività di ricerca e sviluppo sono svolte internamente ed esternamente, attraverso 6 persone in Italia e 22 persone in Turchia. In particolare, Cofle Tk dispone di un "Design Center" dedicato che impiega 22 persone attivamente impegnate nello sviluppo di nuovi prodotti per il mercato OE.

ITG (Innovation Technology Group), filiale del Gruppo Cofle, sviluppa nuove idee e soluzioni tecnologiche per creare prodotti innovativi e all'avanguardia sia per le aree di business che per il processo produttivo.

### Commitment to launching disruptive solutions to stand out

 **2**  
R&D CENTER

 **28**  
PEOPLE EMPLOYED IN  
R&D ACTIVITIES

 **2**  
ENGINEERING CENTER

 **8**  
REGISTERED PATENTS  
IN THE LAST 5 YEARS  
ACROSS 5 COUNTRIES

 **1**  
DEDICATED OEM  
INNOVATION HUB



## Nuovi prodotti

### EPB – Electronic Parking Brake

Grazie a questa innovazione, per la quale Cofle ha già depositato brevetti, e considerando l'aumento previsto della domanda nei prossimi anni, Cofle stima una crescita dei ricavi di circa 10 milioni di euro per la divisione Aftermarket nei prossimi 5 anni. Con l'obiettivo di catturare almeno il 10% della quota di mercato, l'EPB rappresenta un'opportunità di diversificazione altamente



promettente per Cofle, supportata anche dal feedback positivo dei principali clienti. Questa nuova tecnologia è ora applicata a molti modelli di auto, inclusi quelli con motori di piccola e media cilindrata, rendendola un elemento cruciale nel settore Aftermarket.

## Brevetti

Patents	Patents	Country	Issue Date
	COLONNA STERZO MULTIFUNZIONALE	- Italy - France - Germany - United Kingdom - Turkey	06/04/2016
	GIUNTO IN UNA COLONNA STERZO INCLINABILE	- Italy - France - Germany - United Kingdom - Turkey	06/04/2016 27/04/2016
	TRASMISSIONE FLESSIBILE UNIVERSALE	- Italy	08/02/2016 20/02/2019
	COLONNA STERZO INCLINABILE	- Italy - France - Germany - United Kingdom - Turkey	20/11/2018 02/01/2019
	GRUPPO LEVA FRENO	- Italy - France - Germany	19/10/2020
	DISPOSIZIONE DI CAVO DI CONTROLLO	- Italy	13/07/2017
	DISPOSIZIONE DI LEVA DI COMANDO	- Italy	13/07/2017
	SCALA Componibile Modulare	- Italy	13/07/2017

## Qualità: il laboratorio di misurazione

Il laboratorio di misurazione di COFLE è dotato, oltre che delle consuete apparecchiature, anche di una serie di attrezzature all'avanguardia per l'esecuzione di controlli dimensionali in 3D, relativi alle caratteristiche fisiche dei materiali e alla resistenza dei trattamenti superficiali.

CAMERA PER IL TEST IN NEBBIA SALINA	CAMERA CLIMATICA DI COLLAUDO	MISURAZIONE DELL'EFFICIENZA	SISTEMA DI MISURAZIONE 3D A 7 ASSI	PROVA DI TRAZIONE	BANCO DI PROVA DELLA DURATA
<p>La camera per il test in nebbia salina è un sistema in grado di riprodurre nella maniera più rapida il fenomeno corrosivo prodotto dagli agenti atmosferici, usato per misurare la resistenza degli strati protettivi superficiali applicati ai componenti di metallo, quali la zincatura, la cataforesi e la verniciatura. Il dispositivo è in grado di rispondere a tutti i regolamenti in vigore e alle specifiche dei clienti in termini di resistenza alla corrosione, così da definire le procedure, la durata e la valutazione dei risultati.</p>	<p>La camera climatica di collaudo è un'attrezzatura in grado di riprodurre nella maniera più rapida il fenomeno di invecchiamento causato da fattori climatici, per lo più variazioni di temperatura e umidità. Può produrre variazioni di temperatura da -40°C a +130°C e di umidità relativa tra il 20% e il 98%. Un sistema elettronico di regolazione consente di programmare le sequenze di variazione dei parametri di prova, secondo le norme e le specifiche applicate. I test possono essere condotti in maniera statica e dinamica; il sistema è dotato di fori di accesso per eventuali attuatori operanti dall'esterno.</p>	<p>Lo strumento utilizzato per misurare l'efficienza dei cavi, siano essi pull o push-pull, è costituito da un sistema di acquisizione dei dati ad elevata capacità.</p> <p>Vi sono collegati celle di carico e un estensimetro e i segnali prodotti sono opportunamente convertiti e inviati a un PC per la visualizzazione grafica e l'elaborazione dei risultati.</p> <p>È così possibile visualizzare l'isteresi dei carichi applicati in entrata e di quelli rilevati in uscita, la cui relazione esprime la curva di efficienza.</p>	<p>Il nostro laboratorio è dotato di un sistema di rilevamento dimensionale all'avanguardia. Si tratta di un cosiddetto "braccio" con 7 assi di movimento e una grande flessibilità che permette di prendere misure in punti altrimenti inaccessibili a un normale sistema di misurazione. È dotato inoltre di uno scanner laser in grado di ricreare un'immagine tridimensionale dell'oggetto da controllare. L'immagine è quindi confrontata con quelle ottenute dal Cad, in modo da rilevare ed evidenziare le differenze dimensionali. Ciò consente di effettuare misurazioni rapide anche su particolari molto complessi.</p>	<p>L'apparecchiatura per la prova di trazione è utilizzata per verificare i carichi di rottura delle corde e determinarne l'estensione. A livello funzionale, si tratta di un dinamometro elettrico con trazione oleodinamica, capace di produrre carichi da 0 a 5000 daN. I dati acquisiti permettono una lettura istantanea del carico applicato e dell'estensione, oltre che la registrazione dei valori massimi raggiunti durante la rottura del campione sottoposto alla prova.</p>	<p>Tutti i banchi di prova sono progettati e costruiti internamente.</p> <p>Su richiesta del cliente vengono riprodotti i Routing reali dei comandi al fine di ricreare in toto quello che succede nella vita dello stesso.</p> <p>Anche durante i test di durata si possono rilevare le efficienze dei cavi e della corsa dei cavi ad ogni sequenze/ciclo per verificare eventuali decadimenti o cedimenti strutturali.</p>

## Sostenibilità in Cofle

Cofle è consapevole delle responsabilità economiche, sociali ed ambientali che scaturiscono dalla sua attività e ritiene che solo valutando ed agendo concretamente nell'ambito di questi aspetti si possa garantire competitività e stabilità nel medio e lungo periodo.

Nell'esplicitazione di questo approccio, Cofle promuove investimenti atti a ridurre il consumo di risorse naturali e il loro riutilizzo, l'efficientamento degli impianti e dei fabbricati impiegati, nonché favorendo la transizione verso l'utilizzo di risorse energetiche rinnovabili.

Elemento fondamentale per garantire nel tempo la Sostenibilità nelle scelte aziendali è il capitale umano: le persone, il loro senso di appartenenza e responsabilità, che è frutto di politiche virtuose e vicine alle esigenze della Persona che rappresentano il fulcro della sostenibilità declinata secondo Cofle.

---

### Analisi di materialità

L'impegno a migliorare le proprie performance sociali e ambientali parte dalla definizione degli aspetti della sostenibilità rilevanti – materiali – per Cofle e i propri stakeholder.

L'analisi effettuata da Cofle nel 2021 ha seguito le seguenti fasi qui sotto riportate.

#### 1. Identificazione degli aspetti di sostenibilità.

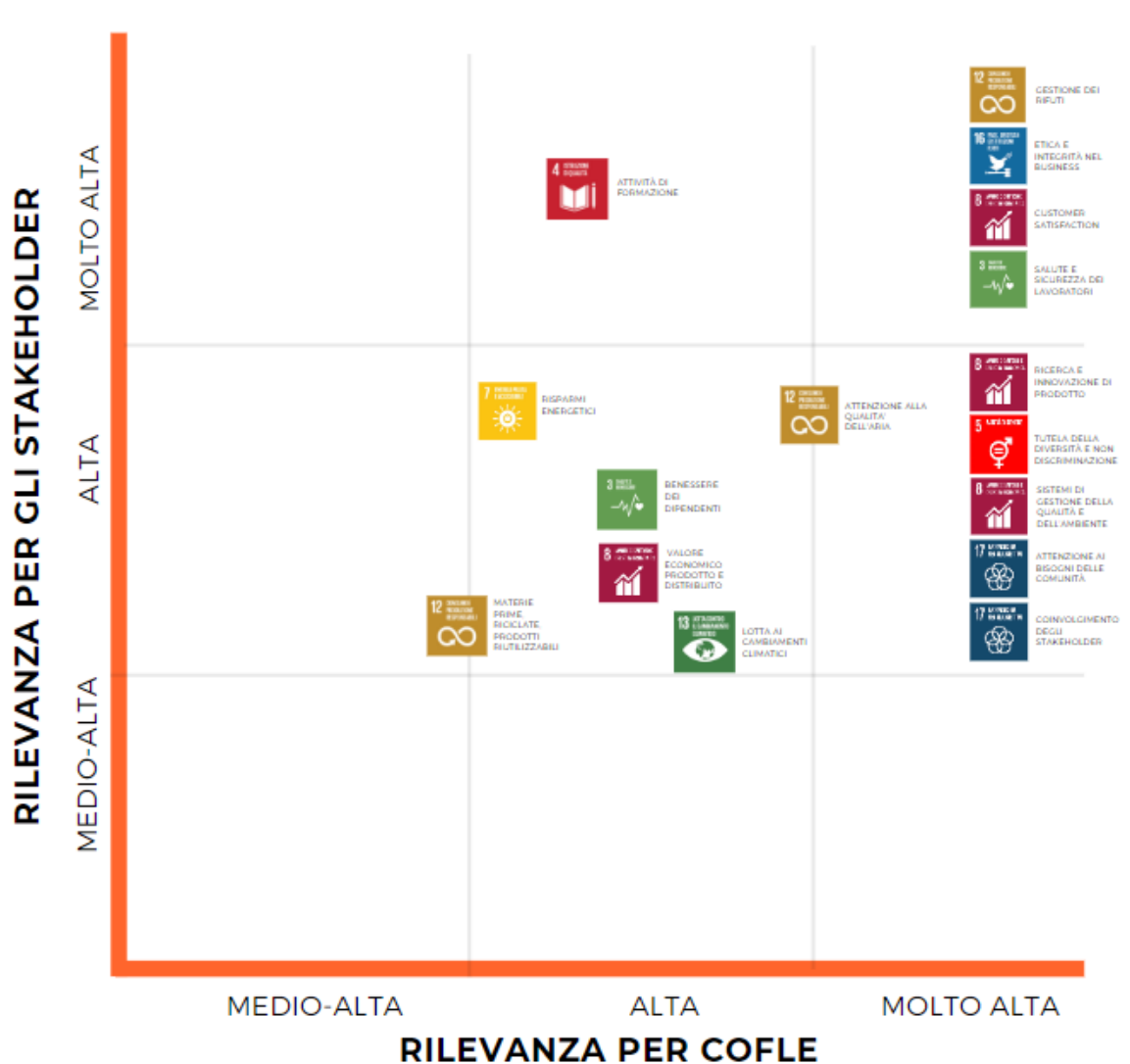
Il primo passo compiuto dall'azienda è stato quello di selezionare con accuratezza gli aspetti più significativi prendendo in considerazione, oltre alle indicazioni contenute nei GRI Standards, una combinazione di fattori relativi all'organizzazione quali ad esempio: missione, valori, strategie, sistemi di gestione della qualità dell'ambiente, Codice Etico e le analisi dei rischi effettuate.

#### 2. Rilevanza degli aspetti per Cofle.

Il passo successivo è stato quello di attribuire ai diversi Aspetti un livello priorità, o rilevanza per l'azienda, processo che ha coinvolto il Gruppo di lavoro interno sulla sostenibilità e i responsabili delle principali funzioni. L'Analisi si è basata sui seguenti criteri: influenza dell'aspetto sulla performance dell'azienda; rischi e opportunità dei possibili impatti.

#### 3. Rilevanza per gli stakeholder.

La terza fase dell'analisi ha visto il coinvolgimento degli stakeholder – Clienti, Fornitori e Business partner – per determinare quanto gli Aspetti considerati fossero percepiti rilevanti tenendo in considerazione l'attività dell'azienda. Gli stakeholder coinvolti hanno contribuito al lavoro restituendo i questionari compilati a dimostrazione della qualità delle relazioni e del clima di collaborazione che l'azienda è riuscita a costruire nel tempo.



**SDGs e aspetti rilevanti della sostenibilità**

	<p><b>Goal 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI. Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo</b></p>
<p><b>ASPETTI MATERIALI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ GESTIONE DEI RIFIUTI</li> <li>▪ ATTENZIONE ALLA QUALITÀ DELL'ARIA</li> <li>▪ MATERIE PRIME, RICICLATE, PRODOTTI RIUTILIZZABILI</li> </ul>	
	<p><b>Goal 16: PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE. Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli</b></p>
<p><b>ASPETTI MATERIALI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ETICA E INTEGRITÀ NEL BUSINESS</li> </ul>	



**Goal 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA. Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti**

**ASPETTI MATERIALI**

- CUSTOMER SATISFACTION
- RICERCA E INNOVAZIONE DI PRODOTTO
- SISTEMI DI GESTIONE DELLA QUALITÀ E DELL'AMBIENTE
- VALORE ECONOMICO PRODOTTO E DISTRIBUITO



**Goal 3: SALUTE E BENESSERE. Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età**

**ASPETTI MATERIALI**

- SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI
- BENESSERE DI DIPENDENTI



**Goal 5: PARITÀ DI GENERE. Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne**

**ASPETTI MATERIALI**

- TUTELA DELLA DIVERSITÀ E NON DISCRIMINAZIONE



**Goal 17: PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI. Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato per lo sviluppo sostenibile**

**ASPETTI MATERIALI**

- ATTENZIONE AI BISOGNI DELLE COMUNITÀ
- COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER



**Goal 7: ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE. Garantire l'accesso all'energia a prezzo accessibile, affidabile, sostenibile e moderna per tutti**

**ASPETTI MATERIALI**

- UTILIZZO DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI
- RISPARMI ENERGETICI



**Goal 13: LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO. Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze**

**ASPETTI MATERIALI**

- LOTTA AI CAMBIAMENTI CLIMATICI



**Goal 4: ISTRUZIONE DI QUALITÀ. Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti**

**ASPETTI MATERIALI**

- ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

## Gli impegni di Cofle per la sostenibilità

ASPETTO	IMPEGNO	TARGET TEMPORALE	SDGs
MATERIE PRIME. MATERIE RICICLATE, PRODOTTI RIUTILIZZABILI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Studio di nuove modalità di packaging per introdurre percentuali maggiori di plastica riciclata.</li> </ul> <p><b>Obiettivo raggiunto nel 2022</b> 72% della plastica del confezionamento proveniente di materiale riciclato</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sostituzione scatole in legno a perdere con scatole in plastica riutilizzabili (66%)</li> </ul> <p><b>Obiettivo raggiunto nel 2022</b> Consumo di scatole in legno in Cofle TK ridotte del 26% (da 90 ton nel 2021 a 66,5 ton nel 2022)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022-2025</li> </ul>	
UTILIZZO DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI  LOTTA AI CAMBIAMENTI CLIMATICI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Installazione pannelli solari plant di Pozzo d'Adda</li> <li>Acquisto di certificati GO per aumentare la quota utilizzata di energia elettrica da fonte rinnovabile</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024-2025</li> </ul>	  
LOTTA AI CAMBIAMENTI CLIMATICI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inventario delle emissioni di gas serra di Scope 3 e ridefinizione del perimetro di rendicontazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023-2024</li> </ul>	
TUTELA DELLA DIVERSITÀ E NON DISCRIMINAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumento della percentuale di presenza femminile in azienda (con l'apertura del nuovo polo logistico)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023-2025</li> </ul>	
BENESSERE DEI DIPENDENTI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Progetto di prevenzione con visite mediche gratuite per i dipendenti in collaborazione con la LILT (Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023-2025</li> </ul>	
ETICA E INTEGRITA' NEL BUSINESS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adozione del Modello Organizzativo di Gestione e Controllo ex D.Lgs .231/01</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023</li> </ul>	
ETICA E INTEGRITA' NEL BUSINESS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Studio e inserimento di obiettivi ESG nei sistemi di remunerazione di AD e managers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024-25</li> </ul>	
ETICA E INTEGRITA' NEL BUSINESS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Progressivo allargamento del perimetro di rendicontazione della sostenibilità fino a coprire quello di Gruppo consolidato integralmente.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024-25</li> </ul>	



## Gli stakeholder di Cofle

Nella tabella sottostante viene descritto il comportamento di Cofle nei confronti delle differenti categorie di stakeholder per soddisfarne le aspettative e mantenere elevata la qualità delle relazioni.

STAKEHOLDERS	COMPORAMENTO DI COFLE
<b>PROPRIETÀ E AZIONISTI</b>	Il dialogo e le relazioni di Cofle con gli azionisti sono improntati alla massima trasparenza, nel rispetto dei principi di accuratezza, tempestività e parità di accesso all'informazione e con lo scopo di favorire una corretta valutazione delle performances di Cofle.
<b>DIPENDENTI</b>	Cofle riconosce la centralità e l'importanza delle risorse umane nel raggiungimento degli obiettivi aziendali. Cofle è consapevole che il principale fattore di successo di ogni azienda sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un contesto di lealtà e fiducia reciproca. Cofle tutela la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sia attraverso sistemi di gestione di miglioramento continuo sia attraverso la cultura della salute e sicurezza basata sulla prevenzione e dell'esigenza di gestire con efficacia i rischi professionali. Cofle ritiene fondamentale, nella gestione dell'attività economica, il rispetto dei diritti dei lavoratori.
<b>CLIENTI</b>	Cofle ha l'obiettivo di fornire ai propri clienti prodotti conformi ai requisiti, di soddisfare le esigenze dei clienti attraverso risposte immediate e competenti mediante comportamenti che assicurano correttezza, cortesia e collaborazione.
<b>FORNITORI E COLLABORATORI ESTERNI</b>	I fornitori e i collaboratori esterni hanno un ruolo molto importante nel migliorare le performances e la competitività dell'azienda. Cofle mantiene con loro relazioni improntate sulla lealtà, trasparenza ed imparzialità. E richiede il rispetto dei principi e delle prescrizioni previste dal presente Codice.
<b>ISTITUZIONI DI CREDITO E ASSICURAZIONI</b>	Le relazioni con enti di carattere finanziario si basano sugli stessi principi di correttezza e trasparenza che contraddistinguono Cofle nel suo operato. Nello specifico, le informazioni richieste dagli enti vengono fornite con tempestività e precisione garantendo l'adempimento degli obblighi creditizi.
<b>PUBBLICA AMMINISTRAZIONE</b>	Cofle mantiene con le pubbliche autorità locali, nazionali e sovranazionali relazioni ispirate alla piena e fattiva collaborazione, trasparenza, rispetto delle reciproche autonomie e dei valori contenute nel Codice. Cofle non eroga contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti o candidati, fermo il rispetto della normativa eventualmente applicabile.
<b>CONCORRENTI</b>	Cofle riconosce che una concorrenza corretta e leale costituisce un elemento fondamentale per lo sviluppo dell'azienda, del mercato e gestisce le proprie attività promuovendo una competizione basata sull'innovazione, la conformità e le performances dei propri prodotti. Cofle e tutti i suoi dipendenti devono astenersi da pratiche commerciali scorrette e, in nessun modo, la convinzione di agire a vantaggio di Cofle può giustificare l'adozione di comportamenti che risultano in contrasto con i principi contenuti nel Codice Etico

## Valore economico prodotto e distribuito agli stakeholder

Il Gruppo Cofle riconosce l'importanza relativa alla distribuzione del valore prodotto con proprie attività agli stakeholder che hanno direttamente e indirettamente contribuito alla sua creazione.

L'analisi del Valore economico generato e distribuito evidenzia il flusso di risorse prodotte dall'azienda ed indirizzate ai propri dipendenti, fornitori, azionisti e finanziatori, pubblica amministrazione e comunità, nonché quelle trattenute dall'azienda per autofinanziarsi.

VALORE ECONOMICO PRODOTTO E DISTRIBUITO	2021	2022	2023
<b>A. Valore economico prodotto</b>	<b>53.864.144</b>	<b>56.736.670</b>	<b>62.458.461</b>
Ricavi complessivi	53.852.458	56.707.879	<b>62.005.046</b>
Proventi finanziari	11.686	28.791	453.415
<b>B. Valore economico distribuito</b>	<b>52.510.073</b>	<b>53.940.290</b>	<b>63.450.321</b>
Costi operativi	34.369.494	37.628.089	43.636.475
Salari e benefit dei dipendenti	11.326.670	11.537.735	14.105.282
Pagamenti a fornitori di capitale	4.476.056	3.140.516	4.651.737
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	2.330.853	1.599.950	1.034.727
Investimenti nella comunità	7.000	34.000	22.100
<b>(A-B) Valore economico trattenuto</b>	<b>1.354.071</b>	<b>2.796.380</b>	<b>-991.860</b>

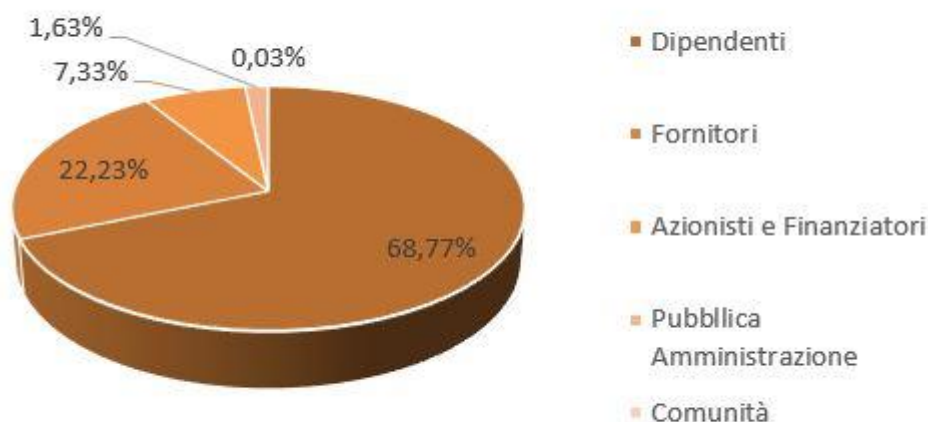
Il **Valore economico prodotto nel 2023** ammonta a **62.458.461 milioni di euro**, +10,6 % rispetto al 2022, e il **Valore economico distribuito** a **63.450.321 milioni di euro** rispetto all'anno precedente (+18%).

Il **Valore economico trattenuto** dall'azienda ammonta nel 2023 a **-991.860 milioni di euro**, ed è la differenza tra valore generato e valore distribuito.

Il Valore economico distribuito nel 2023 è suddiviso tra i seguenti stakeholder:

- l'importo maggiore, 43.636.475 milioni di euro, è relativo ai costi sostenuti per l'acquisto presso i **Fornitori** di materie prime, materiali e servizi necessari per l'attività aziendale;
- ai **Dipendenti** sono stati distribuiti circa 14.105.282 milioni di euro per stipendi, contributi previdenziali e pensionistici e benefit;
- 4.651.737 milioni di euro si riferiscono a pagamenti ad azionisti e Finanziatori, sotto forma di utili distribuiti e interessi passivi;
- 1.034.727 milioni di euro sono stati pagati alla **Pubblica Amministrazione** sotto forma di imposte e tasse;
- 22.100 migliaia euro alla **Comunità** per erogazioni liberali

## 2023 - Valore economico distribuito



## Governance, etica e integrità

Il sistema di Governance di Cofle S.p.A. è orientato alla massimizzazione del valore, al controllo dei rischi, al mantenimento e sviluppo di rapporti di fiducia nei confronti dei propri stakeholders così come alla tutela e salvaguardia dell'ambiente e del territorio per uno sviluppo sostenibile e solidale.

L'etica e l'integrità, al di là della semplice osservanza della legge, sono un impegno costante dell'azienda e caratterizza i comportamenti di tutta l'organizzazione.

In seguito alla quotazione in Borsa e al nuovo assetto societario e di governance richiesto dai regolamenti di Borsa Italiana per le società quotate, l'Azienda si è ispirata e ha integrato nella propria definizione della governance alcuni aspetti riportati nel Codice di Autodisciplina emesso da Borsa Italiana. Questo ha permesso di garantire, ad esempio, un organo di governo di adeguate dimensioni oltre a competenze ed esperienze trasversali importanti per lo sviluppo della società.

## Corporate Governance

La Corporate Governance di Cofle è articolata secondo il modello tradizionale e prevede:

- Assemblea degli Azionisti.
- Consiglio di Amministrazione.
- Collegio Sindacale.
- Società di revisione legale dei conti.

Dall' 11 novembre 2021 le azioni di Cofle S.p.A. sono scambiate su EGM (Euronext Growth Milan), sistema multilaterale di negoziazione dedicato primariamente alle piccole e medie imprese e alle società ad alto potenziale di crescita.

Il capitale sociale di Cofle è attualmente costituito da 6.155.996 di azioni ordinarie (ultimo aggiornamento al 03/06/2024), così rappresentato:

Azionista	N. totale di azioni	% capitale sociale
Valfin S.r.l.	4.827.056	78,4%
Smart Agri S.r.l.	239.265	3,9%
Independance AM Sicav*	158.143	2,6%
Mercato	931.532	15,1%
<b>Totale</b>	<b>6.155.996</b>	<b>100,0%</b>

## Organi di governo e controllo

### ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI

L'Assemblea degli Azionisti si riunisce per deliberare periodicamente su argomenti definiti dallo Statuto della Società e secondo le leggi vigenti. I compiti principali dell'Assemblea sono la nomina del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e l'approvazione del Bilancio d'Esercizio.

L'Assemblea degli Azionisti ha nominato il CdA in base alle liste presentate dagli azionisti. Al momento della presentazione della lista devono detenere, singolarmente o congiuntamente, una quota di partecipazione pari almeno al 10% del capitale sociale sottoscritto.

Altresì, il Collegio Sindacale è stato nominato dall'Assemblea ordinaria della Società del 19 ottobre 2021 e rimarrà in carica sino all'approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

In qualità di organo di governo, il Consiglio di Amministrazione ha la responsabilità di garantire la crescita della società nel rispetto della sostenibilità nel medio e lungo periodo secondo le indicazioni ricevute dai propri stakeholders.

Compito di questo organo è garantire, attraverso un opportuno sistema di controlli interni e di risk management, la corretta gestione aziendale, in trasparenza nei confronti del mercato e dei propri investitori.

Tutti i compiti e le responsabilità in seno al Consiglio di Amministrazione o delegate ad altri soggetti sono state opportunamente deliberate dall'Assemblea dei Soci e presenti agli atti della Società.

Il Consiglio di Amministrazione attuale è composto da 5 membri, di cui 1 indipendente.

Carica	Nome	Esecutivo	Non esecutivo e indipendente	% partecipazione alle riunioni
Presidente e CEO	Walter Barbieri	X		100%
VP e Managing Director	Alessandra Barbieri	X		100%
Consigliere	Andrea Costantini			100%
Consigliere	Marco Facchin Assi			100%
Consigliere	Enrico Mambelli		X	100%

## COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale è stato nominato dall'Assemblea ordinaria della Società del 19 ottobre 2021 e rimarrà in carica sino all'approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

È composto da tre Sindaci Effettivi e due Supplenti. Tutti i componenti del Collegio Sindacale sono in possesso dei requisiti di onorabilità e professionalità richiesti dall'art. 2399 c.c.

Il Collegio Sindacale risulta composto da:

Carica	Nome	% partecipazione riunioni del CdA
Presidente	Giuseppe Rota	100%
Sindaco effettivo	Arturo Carcassola	100%
Sindaco effettivo	Ugo Palumbo	100%

## SOCIETÀ DI REVISIONE

La società di revisione nominata dal Consiglio d'amministrazione è BDO Italia S.p.A.



## Strumenti di governo e di controllo etico

### CODICE ETICO E MODELLO 231

Il Codice Etico di Cofle S.p.A. rappresenta la "carta costituzionale" dell'azienda, una carta dei diritti e doveri che definisce la responsabilità etico-sociale di ogni partecipante all'organizzazione aziendale.

Esprime, quindi, gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione delle attività assunti dai collaboratori nel rispetto dei legittimi interessi degli associati, dei collaboratori, dei clienti, dei partner e delle collettività nei territori in cui Cofle è presente con le proprie attività.

Il Codice ha la specifica funzione di favorire e garantire la correttezza e la lealtà nella gestione delle transazioni e delle relazioni umane all'interno e all'esterno dell'azienda con conseguente accrescimento della credibilità dell'impresa in ambito nazionale ed internazionale.

L'ultima versione del Codice Etico è stata approvata il 17 ottobre 2023, con l'adozione del "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo" predisposto ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001, nella parte generale e speciale (il "Modello 231"). Il Modello 231 è uno strumento fondamentale per stabilire linee guida e procedure atte a prevenire la commissione di determinati reati, nonché per promuovere una cultura aziendale improntata all'etica e al rispetto delle normative vigenti. Inoltre, fornisce un meccanismo per dimostrare l'impegno dell'azienda nella prevenzione e nella gestione delle potenziali violazioni, contribuendo a proteggere sia l'azienda stessa che i suoi interessi e stakeholder.

### PROCEDURA INTERNAL DEALING

La Procedura di Internal Dealing è stata approvata dall'organo amministrativo di Cofle S.p.A. in data 25 ottobre 2021 ed è entrata in vigore a partire dalla data di presentazione a Borsa Italiana S.p.A. della domanda di ammissione alle negoziazioni degli strumenti finanziari di Cofle su Euronext Growth Milan (EGM).



La disciplina normativa e regolamentare della Procedura di Internal Dealing definisce le regole per l'assolvimento degli obblighi di informazione alla Società, a Consob e al mercato sulle Operazioni Rilevanti compiute dai Soggetti Rilevanti e dalle Persone Strettamente Legate ad essi, nonché da parte di Cofle S.p.A., aventi ad oggetto gli strumenti finanziari emessi da Cofle ovvero gli altri strumenti finanziari ad essi collegati, al fine di evitare abusi di mercato e casi di "insider dealing" da parte delle persone stesse.

## **PROCEDURA PER LA GESTIONE DELLE INFORMAZIONI PRIVILEGIATE E DEL REGISTRO INSIDER**

Anche la Procedura per la gestione delle informazioni privilegiate e del Registro Insider è stata approvata dall'organo amministrativo di Cofle S.p.A. in data 25 ottobre 2021.

La Procedura è volta a disciplinare la gestione e il trattamento delle Informazioni Privilegiate riguardanti Cofle S.p.A. e le società dalla stessa controllate in virtù dell'ammissione alle negoziazioni degli strumenti finanziari di Cofle su Euronext Growth Milan, con l'obiettivo di garantire la riservatezza delle informazioni ed includere l'elenco di tutti coloro che possono avere accesso ad Informazioni Privilegiate e con i quali esiste un rapporto di collaborazione professionale. Il Registro Insider, redatto in formato elettronico, è aggiornato tempestivamente e trasmesso senza indugio all'autorità competente ogniqualvolta quest'ultima ne faccia richiesta.

La presente Procedura deve essere applicata e interpretata in conformità agli orientamenti dell'ESMA – European Securities and Markets Authority (ivi incluse le Questions and Answers on the Market Abuse Regulation, predisposte e aggiornate dalla medesima ESMA, nell'ultima versione messa a disposizione sul proprio sito istituzionale) e della Consob, per quanto di rispettiva competenza.

## **PROCEDURA PER LE OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE**

La Procedura per le Operazioni con Parti Correlate (OPC) è stata approvata dall'organo amministrativo di Cofle S.p.A. in data 25 ottobre 2021, in conformità a quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento Emittenti Euronext Growth Milan, art. 10, recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate, adottato dalla Consob con delibera n. 17221 del 12 marzo 2010 e successive modificazioni e integrazioni.

La Procedura per le Operazioni con Parti Correlate è volta a individuare il procedimento relativo alla gestione delle operazioni con parti correlate effettuate da Cofle S.p.A. direttamente o per il tramite di società controllate, al fine di assicurarne la trasparenza e la correttezza sostanziale e procedurale in seguito alla ammissione degli strumenti finanziari della Società su Euronext Growth Milan (EGM).

La Procedura è entrata in vigore a partire dalla data di inizio delle negoziazioni degli strumenti finanziari della Società su Euronext Growth Milan (11 novembre 2021).

Tutte queste procedure sono pubblicate sul sito internet della Società, sezione Investor Relations.

---

## SISTEMI DI GESTIONE, METODOLOGIE E CERTIFICAZIONI

Nel 2019 Cofle Italia ha adottato la metodologia WCM (World Class Manufacturing), la quale si fonda su dieci pilastri definiti tecnici e altrettanti pilastri definiti manageriali. Il metodo prevede il pieno coinvolgimento del personale aziendale su scelte, attività, obiettivi e scopi, condivisi ad ogni livello della piramide gerarchica. In particolare, Cofle Italia ha adottato i **Pilastri Safety** e **Focused Improvement**, i cui obiettivi sono:

- Identificare sistematicamente il metodo appropriato per ogni specifico problema;
- Aumentare la produttività e ridurre il costo di trasformazione attraverso l'eliminazione di ogni perdita di efficienza dei lavoratori e delle macchine;
- Sviluppare continuamente nuovi sistemi e tools per aumentare l'efficacia e l'aggressività delle azioni nel plant, attraverso la partecipazione di tutti i lavoratori.

---

## SISTEMI DI GESTIONE QUALITÀ E AMBIENTE

Cofle SpA è dotata di un Sistema di gestione integrato qualità ambiente in conformità alle norme UNI EN ISO 9001, 14001 ed è certificata IATF 16949 (ottenuta a settembre 2023).

La **certificazione ISO 9001** assicura uno strumento finalizzato al miglioramento della qualità, attraverso l'individuazione e la soddisfazione dei bisogni del cliente e l'aumento dell'efficacia e dell'efficienza dei processi interni.

Il processo di certificazione con lo standard **ISO 14001** nasce dall'esigenza di utilizzare un valido strumento che aiuti ad integrare gli aspetti ambientali nelle proprie strategie produttive. In questo modo l'azienda riduce i rischi di inquinamento, ottenendo un processo di interazione continua e positiva con l'ambiente.

La certificazione **IATF (International Automotive Task Force) 16949** è un set rigoroso di standard di qualità specificamente progettati per l'industria automobilistica, e superare con successo questa certificazione dimostra l'impegno di Cofle per l'eccellenza e la conformità ai più alti standard.

Anche Cofle TK Otomotiv A.S. e TABO Otomotiv A.S. sono dotate dei sistemi di gestione conformi alle norme UNI EN ISO 9001, 14001 e IATF 16949.

Cofle do Brasil e Cofle Taylor India hanno un sistema di gestione ISO 9001.

## AMBIENTE

L'attenzione di Cofle nei confronti dell'ambiente parte da considerazioni riguardanti l'insostenibilità del modello lineare di sviluppo e sfruttamento delle risorse e dalla necessità di contribuire con la propria azione alla progressiva realizzazione di un'economia di tipo circolare progettata per "auto-rigenerarsi": i materiali di origine biologica sono destinati a rientrare nella biosfera, e i materiali di origine tecnica sono progettati per circolare all'interno di un flusso che prevede la minima perdita di qualità. D'altronde anche partendo dalla prospettiva dell'impresa, come sostiene Michael R. Porter, l'inquinamento è una forma di spreco economico, che implica l'utilizzo non necessario, inefficiente o incompleto di risorse. Spesso le emissioni sono un segnale di inefficienza e impongono a un'organizzazione il compimento di attività che non generano valore, quali la gestione, lo stoccaggio e lo smaltimento dei rifiuti prodotti.

La coscienza ambientale di Cofle è maturata grazie alla capacità di valutare positivamente il fattore "ambiente" e il suo ruolo fondamentale nelle dinamiche di crescita dell'azienda e il cui deterioramento può mettere a repentaglio la capacità di competere, di stare sul mercato e perfino di operare. Considerazioni queste avvalorate dal fatto che Cofle opera all'interno del perimetro del Parco Regionale Adda Nord.

---

## Politica integrata ambiente e qualità

Per il raggiungimento delle proprie strategie Cofle ritiene necessario:

- Mantenere il sistema di gestione integrato qualità ed ambiente in conformità alle norme UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14001.
- Soddisfare i clienti con prodotti adeguati ed un buon livello di servizio. A riguardo, è necessario fabbricare prodotti sempre più rispondenti ai requisiti del cliente; Cofle invia i propri prodotti in tutto il mondo e sarebbe poco sostenibile da un punto di vista economico, ambientale oltre che d'immagine dover ricorrere a "risanamenti" di prodotti non conformi.
- Prendere decisioni basandosi su dati di fatto. L'azienda è consapevole che le decisioni efficaci si basano sulle analisi di dati e informazioni.
- Coinvolgere le persone a tutti i livelli e valorizzare le loro capacità affinché concorrano al raggiungimento degli obiettivi di Cofle. Il personale deve essere competente in relazione ai compiti che svolge e consapevole degli impatti ambientali connessi oltre che dell'importanza del proprio lavoro e di come esso contribuisca a conseguire gli obiettivi integrati per la qualità e l'ambiente.
- Assicurare la conformità ambientale di tutte le attività e i processi.
- Garantire la protezione ambientale in un'ottica di miglioramento continuo attraverso la prevenzione dell'inquinamento e dell'utilizzo non necessario, inefficiente o incompleto di risorse, con particolare riferimento alle emissioni in atmosfera, alla produzione di rifiuti ed al consumo di risorse energetiche.
- Garantire l'utilizzo dei propri prodotti per la costruzione e lo sviluppo delle gamme dei veicoli green.
- Valutare preventivamente gli eventuali effetti sulla sicurezza e sull'ambiente di nuove attività, prodotti e processi, adottando accorgimenti operativi maggiormente cautelativi per i lavoratori ed a minor impatto ambientale.
- Promuovere anche nelle consociate del Gruppo Cofle l'adozione di metodologie della qualità nella fabbricazione dei prodotti, per adeguarle al rispetto della politica stabilita dall'azienda e garantire la conformità dei prodotti ai requisiti applicabili, la tutela dell'ambiente e la sicurezza negli ambienti di lavoro. L'innovazione dei prodotti del brand Cofle deve inoltre essere in linea con uno sviluppo sostenibile.
- Assicurare la diffusione e il periodico aggiornamento della Politica integrata per l'ambiente e la qualità.

## Performance ambientali

COFLE ritiene importante valutare gli aspetti ambientali relativi all'attività che svolge e alle relazioni esistenti con il territorio, allo scopo di verificare e, nel caso, ridefinire le proprie modalità di gestione, individuando gli interventi necessari per garantire un miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali.

La valutazione di tali aspetti è eseguita facendo riferimento alla Norma UNI EN ISO 14001:2015 che richiede di individuare gli impatti ambientali significativi delle attività, prodotti e servizi di un'organizzazione al fine di formularne una politica ambientale e definire degli obiettivi di miglioramento.

Il perimetro di rendicontazione dei dati ambientali, come specificato nella nota metodologica, riguarda la parte del Gruppo presente in Italia e Turchia, rappresentato dalle seguenti società e siti: Cofle SpA, Capogruppo (sito di Trezzo d'Adda, headquarters, e Pozzo d'Adda), Tabo Otomotiv A.S. della divisione **Indipendent After Market** (un sito produttivo e magazzino, per una superficie complessiva pari a circa 4.000 metri quadrati e una capacità produttiva di circa 3 milioni di unità), Cofle Tk Otomotiv A.S. divisione **Original Equipment** (due siti produttivi e altrettanti magazzini, per una superficie complessiva pari a circa 4.000 metri quadrati e una capacità produttiva di circa 2,25 milioni di unità).

## Consumi di materie prime, riciclo e riutilizzo

Le materie prime necessarie a Cofle per il processo produttivo sono costituite da metalli – alluminio e zama principalmente – e da materiale plastico.

MATERIE PRIME E MATERIALI <sup>1</sup>	Unità di misura	2021	2022	2023
<b>Alluminio</b>	<b>t</b>	<b>100,6</b>	<b>97,2</b>	<b>232,0</b>
% proveniente da riciclo		97%	97%	95%
% materia prima		3%	3%	5%
<b>Zama</b>	<b>t</b>	<b>297,8</b>	<b>262,3</b>	<b>252,1</b>
% proveniente da riciclo		30%	15%	100%
% materia prima		70%	85%	0%
<b>Plastica</b>	<b>t</b>	<b>448,0</b>	<b>290,4</b>	<b>379,5</b>
% proveniente da riciclo		0%	0%	7%
% materia nuova		100%	100%	93%
<b>TOTALE MATERIE PRIME E MATERIALI</b>	<b>t</b>	<b>941,5</b>	<b>734,7</b>	<b>863,6</b>
<b>% proveniente da riciclo</b>		20%	18%	58%
<b>% materia prima</b>		80%	82%	42%

<sup>1</sup> Per effetto del miglioramento dell'attività di rendicontazione alcuni dati relativi gli anni 2021 e 2022 sono stati ricalcolati. Per visionare la precedente versione si può consultare il Bilancio di sostenibilità 2022 al link <https://www.cofle.com/it/esg/>

Come confermato dalle fonderie da cui l'azienda si approvvigiona, è ormai radicato l'impegno ad incrementare il consumo di rottami e di materiali di riciclo sul totale della materia prima «caricata» al forno, con il seguente duplice vantaggio:

a) **valorizzare il contributo al recupero e riciclaggio di materiali;**

b) **contribuire alla riduzione delle emissioni di GHG legate alla mancata estrazione delle materie prime.**

Nel 2023 sul totale dei materiali utilizzati il 58% proviene da riciclo, in evidente crescita rispetto agli anni precedenti.

L'acquisto di materiale plastico, dove possibile, per il processo di estrusione e iniezione effettuato nella sede di Trezzo sull'Adda per l'Italia e nelle sedi turche avviene da fornitori locali, con conseguente ridotto impatto a livello logistico.

L'azienda acquista poi componentistica, semilavorati e/o cavi finiti da fornitori terzi, alcuni dei quali, per ragioni strategico-organizzative, provenienti dalle consociate ubicate in Turchia ed India ed alcuni altri provenienti da fornitori ubicati nel Far-East (Cina, India, Taiwan, Giappone e Thailandia).

Si evidenzia, comunque, che per l'acquisto di componentistica "critica", l'approvvigionamento continua ad essere effettuato da fornitori locali che, storicamente, hanno sempre garantito all'azienda elevati livelli di servizio e di flessibilità a fronte di specifiche richieste aziendali.

Per il trasporto dei prodotti da e per le consociate ubicate in Turchia sono state introdotte casse di plastica rigida appartenenti ad un ciclo chiuso basato sul loro continuo riutilizzo.

Le scelte operate, oltre a risolvere i tanti problemi legati agli aspetti ambientali del conferimento dei rifiuti, si sono rivelate vantaggiose dal punto di vista della gestione economica, confermando le tesi che individuano nelle gestioni e negli investimenti ambientali opportunità e non costi per l'impresa.

I rimanenti prodotti sono consegnati in colli e il relativo imballaggio (big-bag, bancale, fusto, tanica) è gestito come "vuoto a perdere" e, di conseguenza, come rifiuto.

## **Design**

L'azienda svolge un ruolo di progettazione esecutiva sulla base dei requisiti e della progettazione di massima espressa dal cliente (co-design). I requisiti di forma e di resistenza richiesti dal cliente non permettono, a livello progettuale, molti "gradi di libertà" in materia ambientale, se non una progettazione esecutiva finalizzata alla massimizzazione della resa di processo.

Diverso è il caso degli assiemi dove, di contro, possono crearsi delle possibilità in cui, già in fase progettuale, si possano proporre prodotti realizzati con materiali a ridotto impatto ambientale e/o pensati affinché, in fase realizzativa, siano contenuti gli sprechi di materiale o ridotte le lavorazioni meccaniche necessarie alla finitura del pezzo.

## **Produzione e prodotti**

È durante la fase produttiva che Cofle impegna maggiormente le proprie risorse per:

- riutilizzare, recuperare o riciclare i materiali di scarto che costituiscono i "leakeges" delle diverse fasi, ossia tutti quei punti in cui si ha una perdita di efficienza attraverso la fuoriuscita dal sistema produttivo di materiale potenzialmente ancora utile e valorizzabile;
- ridurre i quantitativi di risorse naturali ed energetiche nella fase produttiva.

Molta strada è stata fatta dall'azienda per valorizzare i residui delle lavorazioni, trasformati, in assoluta conformità ai principi dell'economia circolare, in materie prime utilizzabili tout court o, ad esempio, in «fonti minerarie» dalle quali estrarre preziosi metalli dai residui di lavorazione.

I prodotti di Cofle svolgono un ruolo chiave per la maggior parte dei produttori di veicoli. Il prodotto finito presenta cicli di vita molto lunghi condivisi con il cliente e, a fine vita, il materiale è al 100% recuperabile.

Per garantire i cicli di vita richiesti, sia nella sede italiana che nelle sedi estere sono presenti laboratori dotati di una serie di attrezzature all'avanguardia per l'esecuzione dei controlli tridimensionali riguardanti le caratteristiche fisiche dei materiali e la resistenza dei trattamenti superficiali.

L'azienda monitora costantemente l'andamento dello scarto esterno, indicatore di qualità, ma anche indicatore indiretto di prodotto finito che giunge a fine vita prima della fine vita del veicolo.

Si evidenzia, peraltro, che i prodotti finiti sottostanno, per obbligo di conformità cogente o sottoscritto dai propri clienti, alla Direttiva UE 2000/53/EC "End of Life Vehicles (ELV) Directive" che stabilisce i requisiti per riutilizzare, riciclare e recuperare un veicolo fine vita e i suoi componenti.

In accordo alla suddetta Direttiva, i costruttori di veicoli e i loro fornitori sono obbligati a pubblicare le informazioni sulla costruzione dei veicoli, sul riuso ecologico dei veicoli fine vita, sulla prevenzione dei rifiuti e sui progressi fatti in materiale di recupero e riciclo, oltre a divulgare le informazioni sulla demolizione del veicolo.

A fronte di tale Direttiva i principali costruttori insieme alla software house americana EDS hanno ideato il sistema IMDS (International Material Data System).

Tale sistema consente ai fornitori di inserire tutte le informazioni sulla composizione dei prodotti. L'IMDS è importante non soltanto per l'analisi dei livelli di riciclabilità e recuperabilità dei veicoli, ma anche per monitorare l'uso di metalli pesanti e l'impiego di sostanze potenzialmente critiche per il settore automobilistico, come ad es. quelle presenti nella lista GADSL (Global Automotive Declarable Substance List).

L'utilizzo dell'IMDS consente inoltre di verificare la conformità al REACH, che disciplina la produzione, l'importazione, la vendita e l'utilizzo di sostanze chimiche all'interno dell'Unione Europea.

Controlli periodici vengono poi eseguiti anche per l'impiego di alcune sostanze e minerali la cui disponibilità sul mercato nei prossimi anni è considerata critica dall'Unione Europea, per motivazioni di natura geopolitica; è il caso delle terre rare o di alcuni metalli nobili utilizzati nei catalizzatori.

I prodotti chimici sono stoccati in aree coperte pavimentate su idonei bacini di contenimento e non risultano plausibili contaminazioni di falde e/o del suolo. Quelli classificati pericolosi ai sensi del Reg. UE n. 1272/2008 sono regolarmente accompagnati dalla relativa Scheda di Sicurezza. In Italia considerati i quantitativi di sostanze e miscele pericolose presenti in Azienda, si conferma la non assoggettabilità ai disposti di cui al D.Lgs. 105/2015 (Seveso-III).

<b>SOSTANZE CHIMICHE UTILIZZATE</b>	<b>Unità di misura</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Olii e grassi	kg	4.292,8	4.996,8	4.353,9
Detergenti	kg	2.572,4	2.270,0	2.805,1
Sigillanti	kg	365,4	371,5	370,4
Solventi	kg	17,3	10,8	80,8

## Distribuzione

Espletati i controlli di qualità, i prodotti sono trasferiti presso fornitori esterni (per attività di trattamenti termici, rivestimenti galvanici, trattamenti superficiali (fosfatazione, anodizzazione), verniciature o lavorazioni equivalenti).

Una parte viene consegnata direttamente ai Clienti ed una parte rientra in magazzino in attesa di spedizione ai Clienti.

Nell'ottica di una riduzione dei tempi e di un'ottimale gestione delle attività, l'azienda si approvvigiona da outsourcer locali. La strategica vicinanza all'azienda di questi fornitori ha, conseguentemente, anche delle positive implicazioni a livello ambientale, riducendo gli impatti legati alla logistica.

Di contro, la consegna dei prodotti finiti al cliente avviene, nel 90% dei casi, con vettori imposti dal cliente stesso e, per il restante 10%, principalmente attraverso trasportatori qualificati di comprovata esperienza. Nel 50% dei casi, i prodotti finiti sono consegnati al cliente in imballaggi a rendere imposti e/o condivisi con il cliente stesso (box in plastica), mentre nel 50% dei casi sono consegnati in imballaggi a perdere in cartone, materiale di comprovata recuperabilità.

Solo in alcuni casi (ove esplicitamente richiesto dal cliente e/o la criticità dei pezzi lo imponga), all'interno delle scatole viene utilizzato materiale plastico (es. pluriball) per evitare il danneggiamento del prodotto durante il trasporto.

Nel 2023 l'azienda ha aumentato complessivamente l'utilizzo di tutte le tipologie di packaging.

Per quanto riguarda la componente riciclata è solo la plastica che, guardando i dati degli ultimi due anni, supera il 65%

<b>PACKAGING<sup>2</sup></b>	<b>Unità di misura</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Packaging in cartone	<b>t</b>	<b>300,7</b>	<b>139,9</b>	<b>365,8</b>
	% materiale nuovo	43%	50%	73%
	% materiale riciclato	57%	50%	27%
Packaging in legno	<b>t</b>	<b>312,0</b>	<b>249,6</b>	<b>418,7</b>
	% materiale nuovo	83%	85%	90%
	% materiale riciclato	17%	15%	10%
Packaging in plastica	<b>t</b>	<b>229,7</b>	<b>77,9</b>	<b>157,3</b>
	% materiale nuovo	100%	28%	33%
	% materiale riciclato	0%	72%	67%
<b>Totale packaging</b>	<b>t</b>	<b>842,3</b>	<b>467,3</b>	<b>941,8</b>
	% materiale nuovo	73%	65%	74%
	% materiale riciclato	27%	35%	26%

<sup>2</sup> Per effetto del miglioramento dell'attività di rendicontazione alcuni dati relativi gli anni 2021 e 2022 sono stati ricalcolati. Per visionare la precedente versione si può consultare il Bilancio di sostenibilità 2022 al link <https://www.cofle.com/it/esg/>



## Consumi energetici e fonti rinnovabili

Il consumo energetico complessivo di Cofle è in larga parte derivante dai consumi di energia elettrica utilizzata dai macchinari di processo, ed energia termica.

Il processo produttivo è affiancato da altri processi ausiliari svolti a suo supporto, quali:

- aria compressa: i compressori e gli impianti ad aria compressa forniscono alle utenze le portate di aria necessarie al funzionamento dei macchinari e al sistema di pulizia delle maniche;
- Impianti di aspirazione e filtrazione: le emissioni prodotte dalle varie fasi dei processi produttivi necessitano di sistemi di captazione e depurazione dedicati.

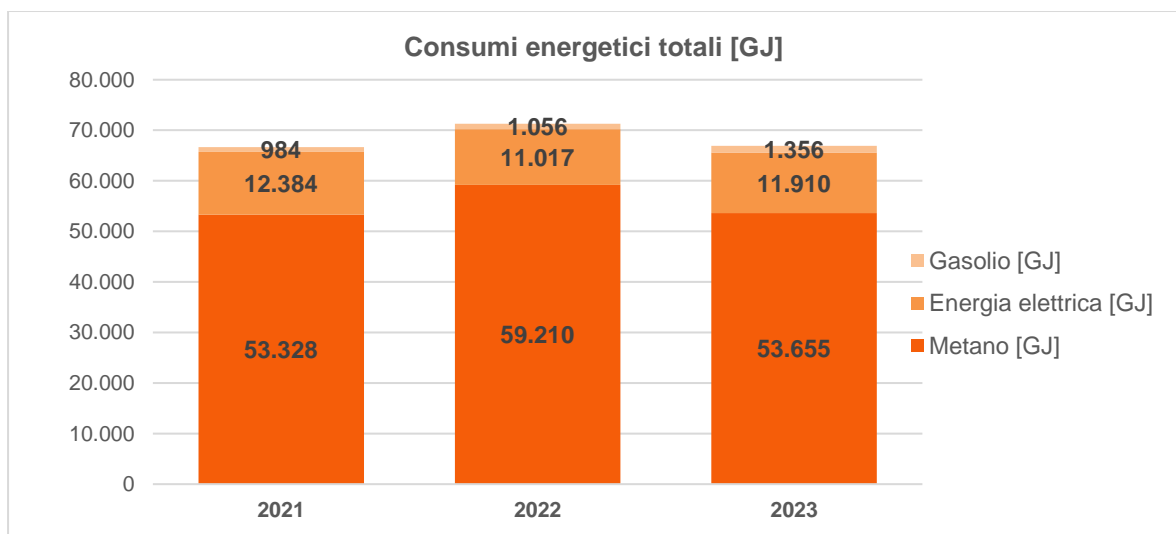
Oltre ai processi principale e agli ausiliari sono presenti dei servizi generali di stabilimento (“utilities”) ovvero dei sistemi non strettamente connessi ai processi produttivi ma funzionali al medesimo.

I principali servizi generali di stabilimento presenti sono i seguenti.

- climatizzazione: sono presenti sistemi di climatizzazione composti da impianti termici alimentati a combustibile fossile e di climatizzazione estiva;
- illuminazione: i sistemi di illuminazione esistenti, sono principalmente composti da corpi illuminanti di tipo a sodio a bassa pressione e neon, installati nei capannoni dove avvengono i processi produttivi e nelle palazzine degli uffici.
- uffici e spogliatoi: in queste sotto aree vengono considerate le utenze e i relativi consumi inerenti detti ambienti quali: produzione di acqua calda sanitaria, apparecchiature elettriche, ecc.

Nel 2023 i consumi energetici complessivi di Cofle (Italia e Turchia) ammontano a 70.741,7 GJ. Tali consumi si sono ridotti del 5,4% per effetto, principalmente, della diminuzione dei consumo di metano (-9,4%)

TOTALE CONSUMI ENERGETICI	Unità di misura	2021	2022	2023
<b>Totale consumi energetici</b>	<b>GJ</b>	<b>69.822,1</b>	<b>74.759,6</b>	<b>70.741,7</b>



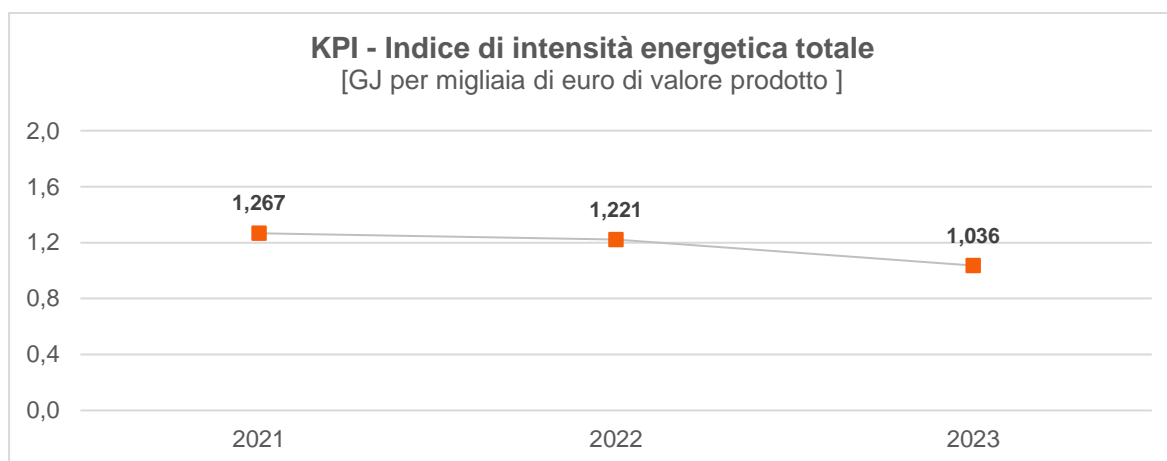
In Italia, Cofle si è dotata, nel 2016, di un impianto solare fotovoltaico che nel 2023 ha coperto il 12,4% del fabbisogno di energia elettrica italiana.

Nelle tabelle che seguono si evidenzia il dettaglio dei consumi energetici distinguendo quelli che derivano da fonti rinnovabili e quelli da fonti non rinnovabili

CONSUMI ENERGETICI DA FONTE RINNOVABILE	Unità di misura	2021	2022	2023
<i>Energia elettrica prodotta da impianto fotovoltaico</i>	<i>kWh</i>	103.716	107.463	97.364
<b>Autoconsumo</b>	<b>kWh</b>	<b>968.663</b>	<b>1.068.600</b>	<b>1.155.053</b>
<i>Ceduta alla rete nazionale</i>	<i>kWh</i>	3.582	4.546	3.888
<b>Totale consumi di energia elettrica da fonte rinnovabile</b>	<b>GJ</b>	<b>277,7</b>	<b>360,5</b>	<b>370,5</b>

CONSUMI ENERGETICI DA FONTE NON RINNOVABILE	Unità di misura	2021	2022	2023
Energia elettrica prelevata dalle reti nazionali	GJ	12.384	11.017	11.910
Metano per la produzione di calore	GJ	53.328	59.210	53.654
Gasolio per la produzione di calore e movimentazioni	GJ	984	1.056	1.356
<b>Totale consumi da fonte non rinnovabile</b>	<b>GJ</b>	<b>66.696</b>	<b>71.283</b>	<b>66.920</b>

L'indice di intensità energetica, calcolato come **consumi energetici totali per migliaia di euro di valore della produzione** subisce una riduzione del 15,2% rispetto al 2022, dovuta sia da una riduzione dei consumi energetici (-6,2%) sia dall'aumento del valore della produzione (+10,6%)



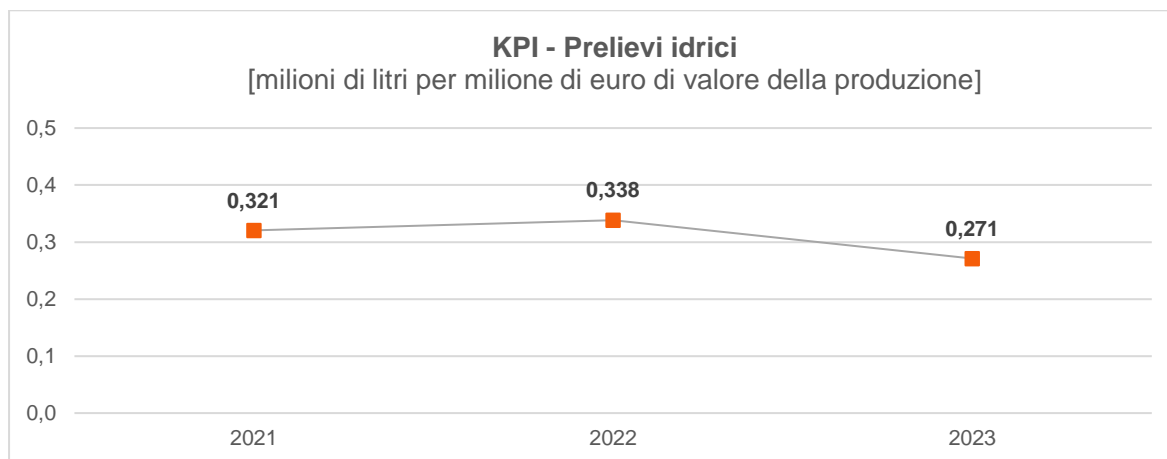
## Prelievi idrici

L'azienda non è situata in aree a stress idrico ossia caratterizzate da poca capacità o incapacità di soddisfare la domanda, umana ed ecologica, di acqua. Le risorse idriche in Cofle (Italia e Turchia) sono prelevate da acquedotti.

PRELIEVI IDRICI PER FONTE		Unità di misura	2021	2022	2023
Risorse idriche prelevate da acquedotto	Acqua dolce ( $\leq 1000$ mg/L di solidi disciolti totali)	Megalitri	16,739	19,613	17,379
	altre tipologie di acqua ( $> 1.000$ mg/l di solidi disciolti totali)	Megalitri	-	-	-
Risorse idriche prelevate da pozzo	Acqua dolce ( $< 1000$ mg/L di solidi disciolti totali)	Megalitri	-	-	-
	altre tipologie di acqua ( $> 1.000$ mg/l di solidi disciolti totali)	Megalitri	-	-	-
<b>TOTALE PRELIEVI IDRICI</b>		<b>Megalitri</b>	<b>16,739</b>	<b>19,613</b>	<b>17,379</b>

Nel 2023 si registra una riduzione di acqua prelevata (-11,4%) principalmente per effetto di una riduzione complessiva delle ore lavorate.

Anche l'indicatore di performance calcolato come **milioni di litri prelevati per milione di euro di valore della produzione** segna una riduzione dell'11,4% per effetto sia della riduzione dei prelievi sia per l'aumento del valore della produzione.



## Scarichi idrici

Gli scarichi di Cofle sono di natura domestica o assimilabili.

Nei siti italiani le acque reflue domestiche provenienti dai servizi igienici, in assenza di una fognatura comunale, sono disperse nel sottosuolo. Dalle fosse biologiche le acque reflue giungono

a un pozzetto di campionamento, quindi ad un pozzetto di cacciata, a cui segue un ulteriore pozzetto di campionamento. Da qui le acque sono disperse in subirrigazione<sup>3</sup>.

Nei siti della Turchia gli scarichi idrici confluiscono nelle fognature pubbliche.

SCARICHI IDRICI PER DESTINAZIONE		Unità di misura	2021	2022	2023
Acque reflue convogliate in fognatura	Acqua dolce (≤1000 mg/L di solidi disciolti totali)	Megalitri	4,25	6,33	6,37
	altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	Megalitri	-	-	-
Acque reflue in corpi idrici superficiali	Acqua dolce (< 1000 mg/L di solidi disciolti totali)	Megalitri	8,97	16,74	19,61
	altre tipologie di acqua (> 1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	Megalitri	-	-	-
<b>TOTALE SCARICHI IDRICI</b>		<b>Megalitri</b>	<b>13,22</b>	<b>23,07</b>	<b>25,98</b>

Il raffreddamento in bagno d'acqua delle linee di estrusione non genera scarichi idrici, ma solo periodici reintegri dell'acqua di raffreddamento dovuti a naturali fenomeni evaporativi.

In Italia l'Azienda ha installato una macchina di trattamento della condensa dei compressori, raccogliendo l'acqua trattata in apposito contenitore poi conferito come rifiuto speciale a terzi autorizzati. Sono raccolte, inoltre in apposito contenitore anche le acque reflue derivanti dallo scarico della nebbia salina, sempre conferite come rifiuto speciale a terzi autorizzati.

Sempre in Italia, Cofle non utilizza acqua per la pulizia degli ambienti di lavoro, effettuando esclusivamente pulizie manuali a secco.

## Gestione di rifiuti

Nella gestione dei rifiuti le attività di pertinenza di Cofle consistono nella raccolta dei rifiuti prodotti e nel loro conferimento a impianti di destino autorizzati. Il Gruppo segue quanto previsto dalle legislazioni dei paesi nei quali opera.

### ITALIA

I rifiuti prodotti sono sostanzialmente suddivisi in due macro categorie: rifiuti assimilati agli urbani e rifiuti speciali (pericolosi e non pericolosi).

I rifiuti urbani sono costituiti dalla frazione secca e dalle frazioni differenziate. I rifiuti prodotti sono destinati a recupero o a smaltimento a cura delle società incaricate dall'amministrazione comunale territorialmente competente. I rifiuti speciali prodotti sono depositati temporaneamente, cioè in attesa del trasporto e del conferimento ai gestori ambientali autorizzati, in ambienti coperti o scoperti a seconda della tipologia dei rifiuti e in accordo alle indicazioni di cui all'art. 183 del D.Lgs. 152/06.

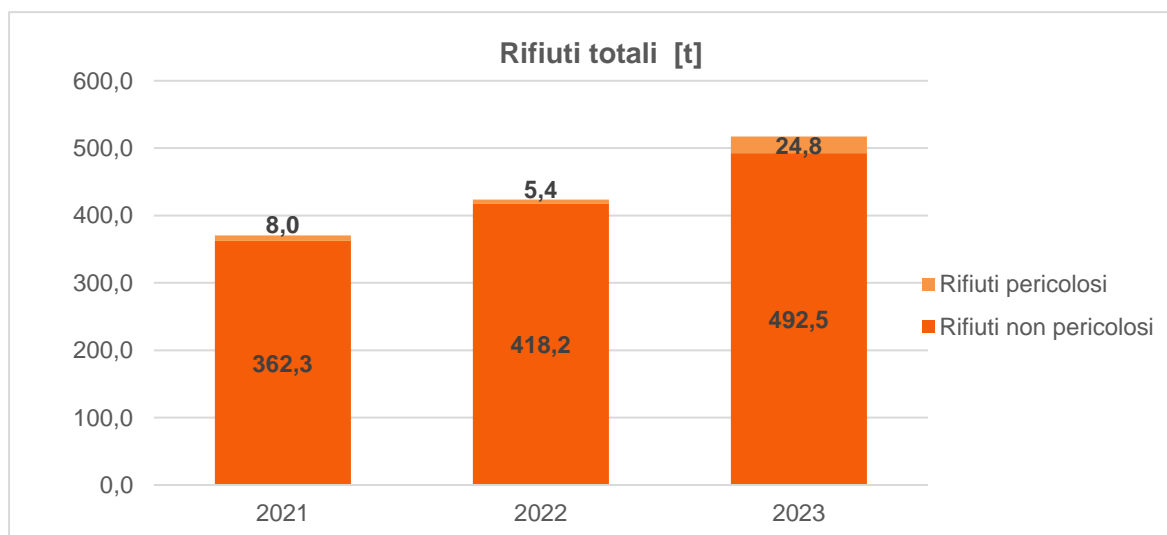
L'azienda adotta il criterio del quantitativo temporale, provvedendo alla raccolta e all'avvio alle operazioni di recupero o di smaltimento entro il termine massimo di tre mesi dalla data di produzione

<sup>3</sup> L'azienda ha acquisito l'autorizzazione dalla Provincia per lo scarico in suolo delle acque reflue civili nelle modalità previste dall'art. 22 del Reg. Reg. 03/2006 (Autorizzazione Unica Ambientale R.G. n.2172/2016 del 07/03/2016, così come modificata da atto dirigenziale n. R.G. 8471 del 29/11/2018).

del rifiuto. I rifiuti pericolosi e quelli caratterizzati da “voce a specchio” sono sottoposti ad analisi chimico fisica, se necessario, o per una corretta codifica o se comunque richiesto dai soggetti a cui si conferisce il rifiuto. Il conferimento del rifiuto speciale avviene, secondo procedure aziendali e prescrizioni normative, a trasportatori e gestori autorizzati. In caso di conferimento di rifiuti pericolosi soggetti all’Accordo ADR (Agreement for transport of Dangerous goods by Road), l’Azienda garantisce l’assolvimento degli obblighi che l’ADR stesso prevede nei riguardi dello speditore (etichettatura, imballaggio merce e documento di trasporto).

**TURCHIA**

Tutti i rifiuti generati negli stabilimenti sono raccolti in appositi contenitori, etichettati come pericolosi e non pericolosi, e sono stoccati temporaneamente in apposite aree in condizioni fisiche specificate nel regolamento sulla gestione dei rifiuti del Ministero dell’Ambiente. Lo stesso Ministero rilascia inoltre le autorizzazioni agli impianti di raccolta con i quali ogni anno l’azienda stipola appositi contratti per lo smaltimento.



Nel 2023 il totale dei rifiuti prodotti ammonta a 517,3 t. Di questi solo il **4,4%** rappresentano **rifiuti pericolosi**. Il **98,1%** dei rifiuti totali è destinato **a recupero**.

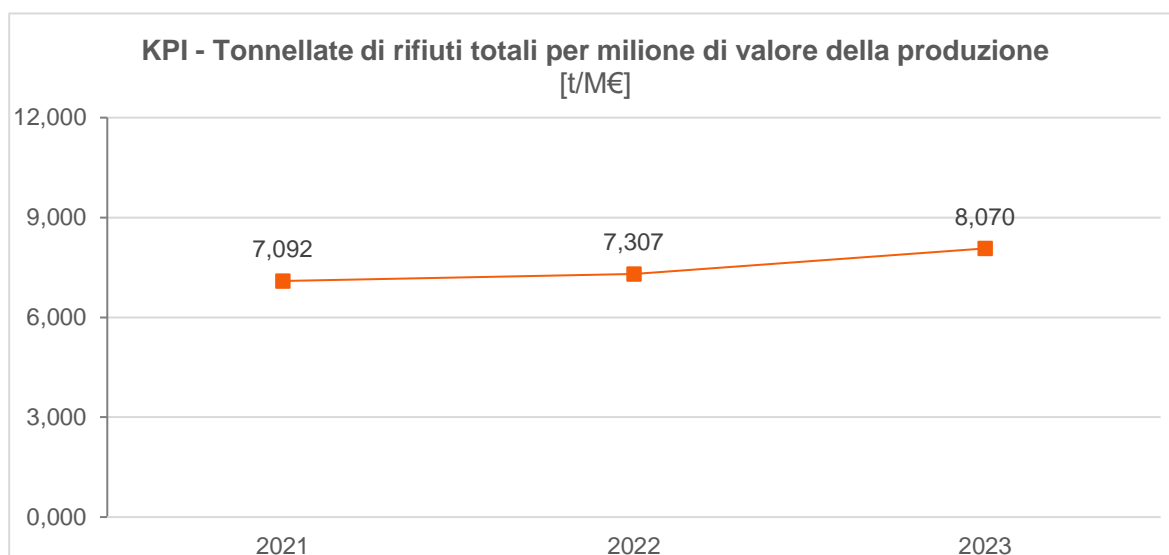
Nelle tabelle che seguono il dettaglio dei dati.

RIFIUTI DESTINATI A RECUPERO <sup>4</sup>	Unità di misura	2021	2022	2023
<b>Totale rifiuti destinati a recupero</b>	<b>t</b>	<b>369,1</b>	<b>421,3</b>	<b>507,4</b>
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	<b>t</b>	362,3	418,2	485,1
	Riciclo t	362,3	418,2	485,1
<b>Rifiuti pericolosi</b>	<b>t</b>	6,8	3,2	22,3
	Riciclo [	6,8	3,2	22,3

<sup>4</sup> Per effetto del miglioramento dell’attività di rendicontazione alcuni dati relativi gli anni 2021 e 2022 sono stati ricalcolati. Per visionare la precedente versione si può consultare il Bilancio di sostenibilità 2022 al link <https://www.cofle.com/it/esg/>

<b>RIFIUTI DESTINATI A SMALTIMENTO<sup>5</sup></b>	Unità di misura	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>Totale rifiuti destinati a smaltimento</b>	<b>t</b>	<b>1,2</b>	<b>2,2</b>	<b>17,2</b>
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	<b>t</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>7,3</b>
Termovalorizzazione	t	0,0	0,0	5,5
Incenerimento	t	0,0	0,0	0,0
Discarica	t	0,0	0,0	1,9
<b>Rifiuti pericolosi</b>	<b>t</b>	<b>1,2</b>	<b>2,2</b>	<b>2,5</b>
Termovalorizzazione	t	0,9	0,7	1,8
Incenerimento	t	0,3	1,5	0,0
Discarica	t	0,0	0,0	0,7

Nel 2023 l'indicatore **tonnellate di rifiuti per milione di valore della produzione** cresce per effetto di un aumento dei rifiuti totali più che proporzionale rispetto all'aumento del valore della produzione



<sup>5</sup> Per effetto del miglioramento dell'attività di rendicontazione alcuni dati relativi gli anni 2021 e 2022 sono stati ricalcolati. Per visionare la precedente versione si può consultare il Bilancio di sostenibilità 2022 al link <https://www.cofle.com/it/esg/>

## Emissioni in atmosfera

Le emissioni in atmosfera sono legate al ciclo tecnologico aziendale e convogliate in ambiente esterno. In Italia sono autorizzate con Autorizzazione Unica Ambientale R.G. n.2172/2016 del 07/03/2016, così come modificata da atto dirigenziale n. R.G. 8471 del 29/11/2018 riguardano in sintesi le fasi di estrusione di PVC e di materiale termoplastico e le lavorazioni meccaniche (taglio di cavi metallici, molatore e saldature). Il piano di monitoraggio autorizzativo prescrive autocontrolli annuali per tutti i punti di emissione rilevanti.

Anche in Turchia le emissioni degli stabilimenti sono autorizzate dal Ministero dell'Ambiente e sono sottoposte ad un piano di monitoraggio biennale.

Le emissioni in atmosfera sono determinate anche dagli impianti termici (alimentati a metano e a gasolio) generatori di calore ad acqua calda (per gli uffici) e ad aria calda per i capannoni.

Cofle garantisce il loro rendimento termico grazie al regolare controllo manutentivo contribuendo a limitarne le emissioni.

La tabella seguente riporta le emissioni annue complessive derivanti dai processi produttivi e dagli impianti termici, relative alle Polveri ai COV (Composti Organici Volatili) agli NOx (ossidi di azoto) e al CO (ossido di carbonio).

<b>EMISSIONI IN ATMOSFERA</b>	Unità di misura	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>EMISSIONI DA PROCESSI PRODUTTIVI<sup>6</sup></b>				
Polveri	kg	132,6	99,6	59,9
COV	kg	475,9	455,9	154,2
<b>EMISSIONI DA IMPIANTI TERMICI</b>				
NOx	kg	2.293,5	2.488,0	2.783,8
CO	kg	1.214,0	1.322,6	1.463,0

## Emissioni di gas serra

Cofle non è soggetta ai disposti di cui alla Direttiva 2003/87/CE relativa al mercato delle emissioni, meglio conosciuto come Emission Trading System (EU ETS) e non è dunque tenuta a trasmettere all'Autorità Nazionale Competente comunicazioni relative alle emissioni di gas ad effetto serra.

Nonostante ciò Cofle monitora le proprie emissioni dirette e indirette di gas serra secondo quanto previsto dal Greenhouse Gas Protocol distinguendo le emissioni in categorie o Scope:

- Scope 1: emissioni derivanti da fonti possedute e controllate dall'organizzazione dovute alla produzione di calore e dovute alle emissioni fuggitive di gas climalteranti;
- Scope 2: emissioni indirette derivanti dalla produzione di energia elettrica consumata dall'organizzazione e prelevati dalla rete;
- Scope 3: altre emissioni indirette. In questa categoria sono incluse altre fonti che non sono sotto il diretto controllo aziendale, ma le cui emissioni sono indirettamente dovute all'attività

<sup>6</sup> Per effetto del miglioramento dell'attività di rendicontazione alcuni dati relativi gli anni 2021 e 2022 sono stati ricalcolati. Per visionare la precedente versione si può consultare il Bilancio di sostenibilità 2022 al link <https://www.cofle.com/it/esg/>

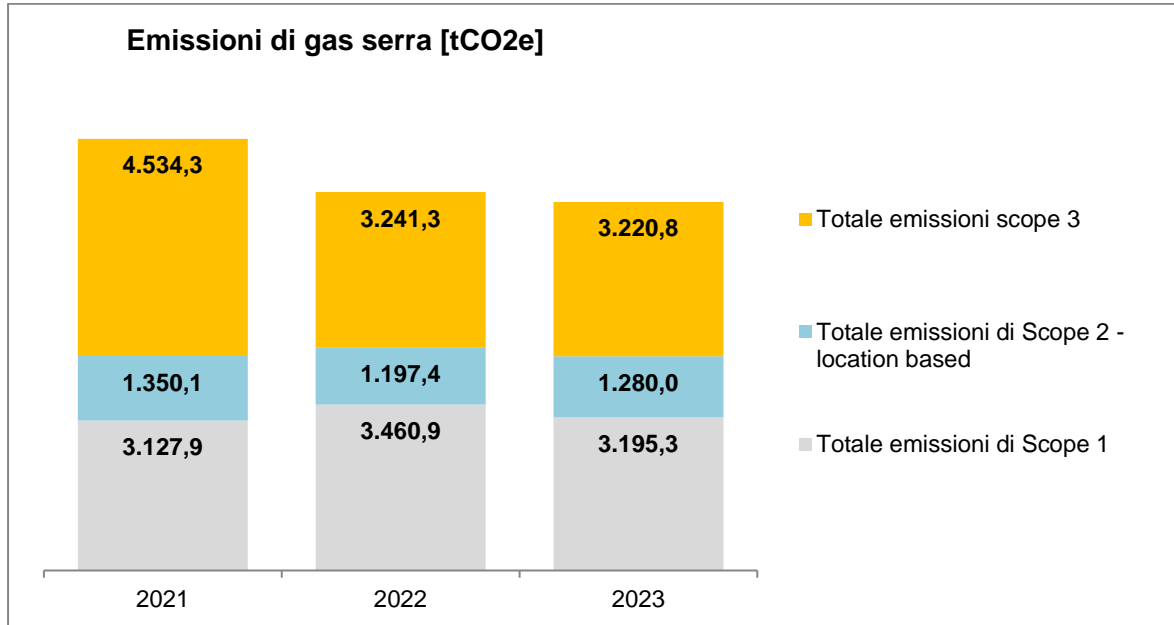


aziendale. Cofle ha fatto rientrare in tale categoria le emissioni derivate dai principali consumi di materie prime e materiali, dal packaging e dai combustibili utilizzati (estrazione e trasporto) dallo smaltimento dei rifiuti prodotti e dai consumi idrici (prelievo da acquedotto e trattamento reflui).

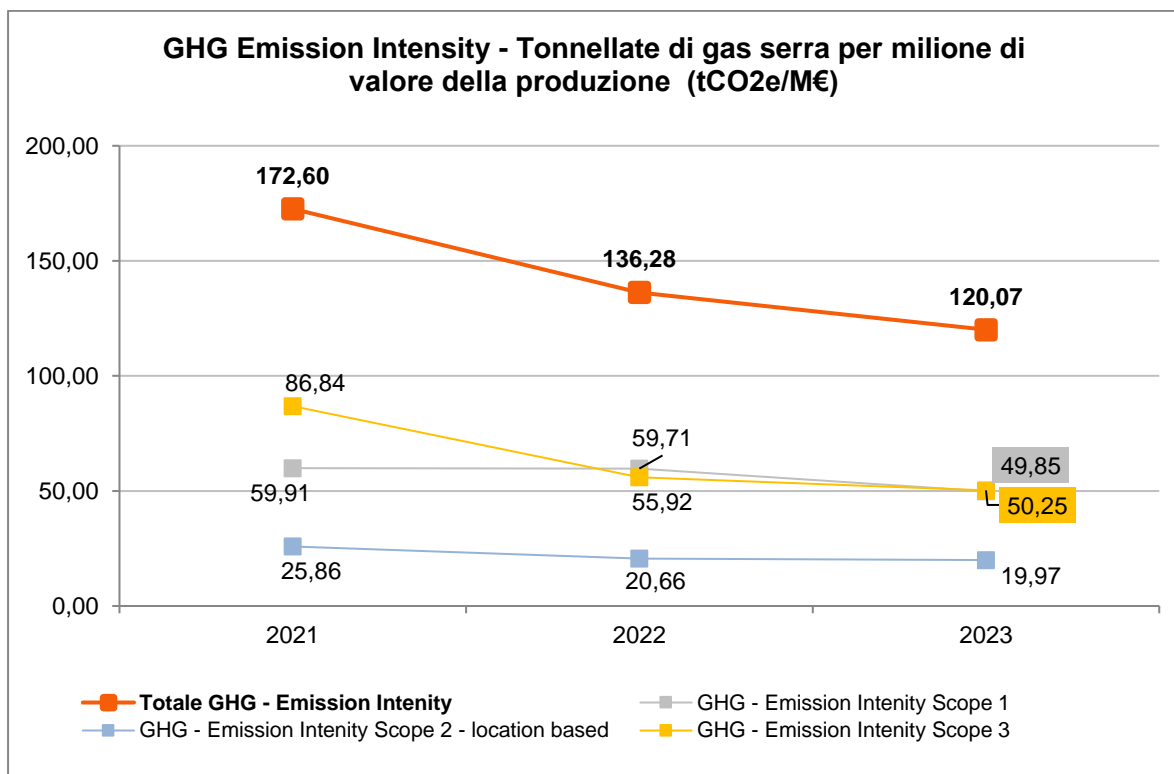
<b>EMISSIONI DI GAS SERRA<sup>7</sup></b>				
<b>Scope 1</b>	Unità di misura	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Emissioni impianti termici per combustione di metano	tCO <sub>2</sub> e	3.055,3	3.382,9	3.099,9
Emissioni impianti termici per combustione di gasolio	tCO <sub>2</sub> e	31,9	39,9	58,3
Emissioni per movimentazioni interne	tCO <sub>2</sub> e	40,7	38,1	37,1
Emissioni fuggitive (Fgas)	tCO <sub>2</sub> e	42,6	42,6	415,6
<b>Totale emissioni di Scope 1</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>3.127,9</b>	<b>3.460,9</b>	<b>3.195,3</b>
<b>Scope 2</b>	Unità di misura	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Emissioni per consumi di energia elettrica - location based	tCO <sub>2</sub> e	1.350,1	1.197,4	1.280,0
Emissioni per consumi di energia elettrica - market based	tCO <sub>2</sub> e	1.493,3	1.330,1	1.418,9
<b>Totale emissioni di Scope 2 - location based</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>1.121,5</b>	<b>1.350,1</b>	<b>1.197,4</b>
<b>Scope 3</b>	Unità di misura	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Metalli e leghe	tCO <sub>2</sub> e	1.132,2	1.118,3	783,9
Plastica	tCO <sub>2</sub> e	1.779,8	1.229,5	1.238,6
<b>MATERIE PRIME E MATERIALI</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>2.912,0</b>	<b>2.347,8</b>	<b>2.022,6</b>
Packaging legno	tCO <sub>2</sub> e	86,8	70,7	122,2
Packaging plastica	tCO <sub>2</sub> e	752,5	104,1	233,0
Packaging cartone	tCO <sub>2</sub> e	229,4	108,3	283,1
<b>PACKAGING</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>1.068,7</b>	<b>283,0</b>	<b>638,2</b>
Metano	tCO <sub>2</sub> e	522,9	576,3	511,9
Gasolio	tCO <sub>2</sub> e	17,1	17,8	23,2
<b>COMBUSTIBILI UTILIZZATI - estrazione e trasporto</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>540,0</b>	<b>594,1</b>	<b>535,1</b>
Rifiuti smaltiti	tCO <sub>2</sub> e	0,6	1,0	8,9
Rifiuti recuperati	tCO <sub>2</sub> e	7,9	9,0	10,8
<b>RIFIUTI PRODOTTI - smaltiti e recuperati</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>8,4</b>	<b>10,0</b>	<b>19,7</b>
Acqua prelevata da acquedotto	tCO <sub>2</sub> e	2,5	2,9	3,1
Reflui in pubblica fognatura	tCO <sub>2</sub> e	2,7	3,5	2,1
<b>CONSUMI IDRICI - prelievo e smaltimento</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>5,2</b>	<b>6,4</b>	<b>5,2</b>
<b>Totale emissioni di Scope 3</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>4.534,3</b>	<b>3.241,3</b>	<b>3.220,8</b>
<b>Totale emissioni di gas serra (market based)</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>	<b>9.012,3</b>	<b>7.899,6</b>	<b>7.696,1</b>

<sup>7</sup> Per effetto del miglioramento dell'attività di rendicontazione alcuni dati relativi gli anni 2021 e 2022 sono stati ricalcolati. Per visionare la precedente versione si può consultare il Bilancio di sostenibilità 2022 al link <https://www.cofle.com/it/esg/>

Nel 2023 le emissioni totali di gas serra ammontano a 7.696,1 tCO<sub>2</sub>e e si sono ridotte del 12,3% rispetto all'anno precedente. Ciò è dovuto principalmente alla riduzione delle emissioni dirette di Scope 1 degli impianti termici a metano.



Gli **indici di intensità di emissioni di gas serra** – calcolati come tonnellate di emissioni per milione di valore della produzione – rispetto al 2022 **si riducono tutti** anche per effetto della crescita del valore della produzione.



## LE NOSTRE PERSONE

La correttezza, la trasparenza, l'integrità e la lealtà nella gestione delle relazioni umane all'interno e all'esterno dell'azienda, insieme alla salute e alla sicurezza dei lavoratori, sono valori fondamentali di Cofle: pilastri che si traducono concretamente nel Codice Etico basato sul Modello 231 e nell'agire delle persone.

Valori ancor più fondanti anche a partire dal 2020, durante la crisi pandemica, che ha prodotto significativi impatti sociali ed economici ponendo maggiormente l'accento sul valore dell'occupazione, fattore determinante per Cofle che vede nelle persone un capitale fondamentale per la propria sostenibilità economica, sociale e ambientale. Infatti, il mantenimento di adeguati livelli occupazionali, accompagnato al presidio delle competenze e alla salute e sicurezza dei lavoratori, è centrale per il perseguimento delle strategie di Cofle che, per questo, si impegna attivamente al miglioramento delle condizioni di lavoro dei propri lavoratori.

Inoltre, il coinvolgimento e la partecipazione dei collaboratori sono considerati essenziali per fare squadra e sviluppare una solida cultura aziendale. In questo approccio si colloca il percorso, avviato nel 2019 del WCM, finalizzato alla partecipazione dei lavoratori al miglioramento continuo relativamente a tutte le attività e azioni rispetto alla salute e sicurezza sul posto di lavoro.

### Composizione del personale

Al 31.12.2023 sono 518 i dipendenti di Cofle in Italia e Turchia. Rispetto al 2022 cresce la percentuale di donne che passa da 31,6% al 34,2% e cresce il numero di impiegati, da 84 a 185.

La suddivisione in termini di fascia d'età rivela una maggior popolazione nella fascia 30-50. La popolazione meno presente in azienda è quella dei giovani sotto i 30 anni.

L'età media dei dipendenti di Cofle si attesta sui 40 anni, con un'anzianità media di 10 anni.

L'età media e l'anzianità di Cofle Italia è maggiore rispetto ai dati della Turchia.

CATEGORIE PROFESSIONALI	2021			2022			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
DIRIGENTI	2	1	3	2	1	3	1	1	2
QUADRI	12	5	17	11	6	17	13	6	19
IMPIEGATI	52	26	78	53	31	84	153	32	185
OPERAI	309	127	436	295	129	424	174	138	312
<b>TOTALE</b>	<b>375</b>	<b>159</b>	<b>534</b>	<b>361</b>	<b>167</b>	<b>528</b>	<b>341</b>	<b>177</b>	<b>518</b>

DIPENDENTI PER FASCE DI ETÀ	2021			2022			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
<30	53	12	65	44	17	61	45	12	57
30-50	280	108	388	275	110	385	246	121	367
>50	42	39	81	42	40	82	50	44	94
<b>TOTALE</b>	<b>375</b>	<b>159</b>	<b>534</b>	<b>361</b>	<b>167</b>	<b>528</b>	<b>341</b>	<b>177</b>	<b>518</b>

ETA' MEDIA E ANZIANITA' AZIENDALE MEDIA (ANNI)	2023					
	ITALIA Cofle SpA		TURCHIA TABO Otomotiv A.S		TURCHIA TK Otomotiv A.S	
	ETA' MEDIA	ANZIANITA' MEDIA	ETA' MEDIA	ANZIANITA' MEDIA	ETA' MEDIA	ANZIANITA' MEDIA
DIRIGENTI	-	-	43	16	43	16
QUADRI	56	18	43	11	40	6
IMPIEGATI	46	11	33	4	32	3
OPERAI	47	13	40	8	39	5
<b>MEDIA GENERALE</b>	<b>47,0</b>	<b>12,6</b>	<b>36,0</b>	<b>3,9</b>	<b>37,1</b>	<b>3,7</b>

## Tipologie contrattuali

La stabilità del livello occupazionale di Cofle Spa è importante: il 100% dei dipendenti di Cofle è assunta, infatti, a tempo indeterminato.

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO	375	159	<b>534</b>	359	167	<b>526</b>	341	177	<b>518</b>
DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO	0	0	<b>0</b>	2	0	<b>2</b>	0	0	<b>0</b>
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>	<b>375</b>	<b>159</b>	<b>534</b>	<b>361</b>	<b>167</b>	<b>528</b>	<b>341</b>	<b>177</b>	<b>518</b>

Il ricorso al part-time riguarda il 3,1% dei dipendenti nel 2023 con percentuali piuttosto simili anche nei due anni precedenti; Il part-time viene richiesto in Italia, principalmente dalle donne ma ci sono stati alcuni casi, nel 2022, di richieste anche da parte di dipendenti uomini (cat. Protette).

Il part-time non è una tipologia contrattuale utilizzata in Turchia.

TIPOLOGIA DI IMPIEGO	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
FULL-TIME	375	148	<b>534</b>	359	155	<b>514</b>	338	164	<b>502</b>
PART-TIME	0	11	<b>11</b>	2	12	<b>14</b>	3	13	<b>16</b>
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>	<b>375</b>	<b>159</b>	<b>534</b>	<b>361</b>	<b>167</b>	<b>528</b>	<b>341</b>	<b>177</b>	<b>518</b>

## Attività di recruitment e turnover

Cofle Spa gestisce il basso livello di turnover aziendale con regolarità e tempestività, garantendo che il processo di ricerca e selezione delle persone si basi su principi di equità e trasparenza.

Cofle Spa procede alla ricerca di candidati all'esterno dell'azienda solo dopo aver verificato che non ci siano potenziali candidature interne, con profili coerenti con la posizione da ricoprire, così da permettere una crescita interna, a beneficio dei lavoratori e dell'azienda.

I percorsi di selezione prevedono il ricorso a società specializzate, in alcuni casi i colloqui sono svolti direttamente da queste aziende esterne, in altri casi vengono effettuati da Cofle Spa stessa. Al termine

della selezione i candidati ricevono sempre, anche in caso negativo, un riscontro sull'esito dei colloqui e, in caso di esito positivo, si procede all'inserimento del neoassunto, prevedendo un percorso in base al ruolo da ricoprire con anche un piano di induction, di introduzione al ruolo per i neo assunti. L'azienda, infine, offre periodicamente la sua disponibilità ad ospitare studenti universitari in stage o in alternanza "scuola-lavoro" (oggi PCTO).

Cofle SpA promuove le stesse politiche di gestione del personale anche presso le sedi turche, pur considerando le peculiarità del mercato del lavoro in Turchia composto da una platea più giovane e più propensa ad intraprendere nuove esperienze professionali. Per questo motivo si riscontra un maggior turnover.

ASSUNZIONI *	2021			2022			2023		
	U.	D.	Tot.	U.	D.	Tot.	U.	D.	Tot.
< 30	17	5	22	10	8	<b>18</b>	38	16	54
<i>tasso di assunzione</i>	32,1%	41,7%	33,8%	22,7%	47,1%	<b>29,5%</b>	84,4%	133,3%	94,7%
30-50	26	5	31	16	7	<b>23</b>	48	44	92
<i>tasso di assunzione</i>	9,3%	4,6%	8,0%	5,8%	6,4%	<b>6,0%</b>	19,5%	36,4%	25,1%
>50	0	2	2	1	0	<b>1</b>	7	1	8
<i>tasso di assunzione</i>	0,0%	5,1%	2,5%	2,4%	0,0%	<b>1,2%</b>	14,0%	2,3%	8,5%
<b>TOTALE</b>	<b>43</b>	<b>12</b>	<b>55</b>	<b>27</b>	<b>15</b>	<b>42</b>	<b>93</b>	<b>61</b>	<b>154</b>
<b>tasso di assunzione</b>	<b>11,5%</b>	<b>7,5%</b>	<b>10,3%</b>	<b>7,5%</b>	<b>9,0%</b>	<b>8,0%</b>	<b>27,3%</b>	<b>34,5%</b>	<b>29,7%</b>

\*I tassi di assunzione sono calcolati come rapporto tra n. dipendenti assunti nell'anno e il n. dipendenti a fine anno

CESSAZIONI *	2021			2022			2023		
	U.	D.	Tot.	U.	D.	Tot.	U.	D.	Tot.
< 30	3	3	6	16	2	18	26	15	41
<i>tasso di cessazione</i>	5,7%	25,0%	9,2%	36,4%	11,8%	29,5%	57,8%	125,0%	71,9%
30-50	1	1	1	1	1	1	71	20	91
<i>tasso di cessazione</i>	0,4%	0,9%	0,3%	0,4%	0,9%	0,3%	28,9%	16,5%	24,8%
>50	0	0	0	0	0	0	13	5	18
<i>tasso di cessazione</i>	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	26,0%	11,4%	19,1%
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>110</b>	<b>40</b>	<b>150</b>
<b>tasso di cessazione</b>	<b>1,1%</b>	<b>2,5%</b>	<b>1,3%</b>	<b>4,7%</b>	<b>1,8%</b>	<b>3,6%</b>	<b>32,3%</b>	<b>22,6%</b>	<b>29,0%</b>

\*I tassi cessazione sono calcolati come rapporto tra n. dipendenti cessati nell'anno e il n. dipendenti a inizio anno

### UNA MALATTIA PROLUNGATA

Cofle Spa, a conferma dell'importanza rivolta alle persone e alla partecipazione dei lavoratori alla vita relazionale professionale, ha tutelato, nel rispetto delle norme di legge e di contratto, un lavoratore in malattia prolungata, il quale, dopo avere lavorato per oltre 30 anni in azienda, si è trovato ad affrontare una malattia che gli ha impedito di proseguire la sua attività lavorativa. Su iniziativa dei colleghi e in collaborazione con l'azienda e le Rsu, per evitare che venisse a mancare la completa copertura economica pensionistica, è stata attivata una banca delle ore solidale. In pochissimo tempo, il combinato delle ore raccolte fra i colleghi e l'integrazione garantita dall'azienda per la quota mancante, ha permesso al lavoratore di raggiungere in piena serenità il suo traguardo pensionistico nel febbraio 2023.

## Formazione e sviluppo delle carriere

Per garantire la continuità occupazionale, Cofle presidia le competenze dei propri lavoratori e ne programma annualmente la formazione, promuovendo opportunità di apprendimento permanente per tutti.

In Italia nel 2023 sono crescite le ore di formazione complessive erogate (+26,9%) e quelle medie per dipendente che passano da 7,9 a 9,5. Si riducono invece quelle in Turchia, dove è presente oltre il 70% della popolazione rendicontata, facendo diminuire sia le ore complessive erogate sia quelle per dipendente.

ORE FORMAZIONE	2021				2022				2023			
	U	D	Tot	ORE MEDIE CAT	U	D	Tot	ORE MEDIE CAT	U	D	Tot	ORE MEDIE CAT
DIRIGENTI	24	16	40	13,3	28	12	40	13,3	8	8	16	8,0
QUADRI	105	48	153	9,0	218	104	322	18,9	86	45	131	6,9
IMPIEGATI	542	163	705	9,0	1.450	607	2.057	24,5	1.442	295	1.737	9,4
OPERAI	6.564	2.288	8.852	20,3	6.686	2.475	9.161	21,6	1.360	1.116	2.476	7,9
<b>TOTALE</b>	<b>7.235</b>	<b>2.515</b>	<b>9.750</b>		<b>8.382</b>	<b>3.198</b>	<b>11.580</b>		<b>2.896</b>	<b>1.464</b>	<b>4.360</b>	
ORE MEDIE PER GENERE	19,3	15,8	18,3		23,2	19,1	21,9		16,4	2,8	8,4	

TIPOLOGIA DI FORMAZIONE	2021	2022	2023
Informatica	851	1.120	32
Salute e sicurezza	5.419	5.394	3.154
Tecnica	3.448	4.381	737
Manageriale	32	258	277
Linguistica	0	427	160
<b>TOTALE</b>	<b>9.750</b>	<b>11.580</b>	<b>4.360</b>

Cofle Spa gestisce la valutazione delle prestazioni dei lavoratori mediante un evoluto sistema di descrizione delle mansioni in cui, non solo vengono definiti ruoli e responsabilità, ma anche, mediante una matrice di competenze, vengono identificati i processi aziendali per ogni ruolo e per il corrispondente livello per ogni dipendente. Questo processo, chiamato **Skill Matrix**, prevede un aggiornamento due volte all'anno, realizzato, in primis, dal Responsabile interessato, dopo aver sentito i diretti riporti.

Per i quadri e gli operai il rating di competenze per ogni processo è il seguente:

- R: responsabile, lavoratore autonomo e addetto alla formazione dei nuovi lavoratori
- AE: lavoratore autonomo esperto, può addestrare altri lavoratori
- A: lavoratore autonomo
- AF: lavoratore che necessita di formazione dovuta ad aggiornamento dell'attività
- F: lavoratore che necessita di formazione e addestramento

Per gli operai, il rating è il seguente:

- 5: conosce, applica ed è in grado di fare formazione
- 4: conosce e applica in maniera esperta
- 3: conosce e applica

- 2,5: in formazione, persona neo-assunta
- 2: conosce ma non applica
- 1: non conosce, non applica

## Benessere dei dipendenti

Il lavoro a distanza per il personale quadro e impiegatizio è stato introdotto inizialmente come forma di protezione contro la diffusione del virus SARS COV-19, a partire dal 2020, ma è continuato anche successivamente come forma organizzativa intelligente e utile per un miglior bilanciamento delle attività professionali e personali.

Le persone della produzione, invece, hanno dovuto e devono mantenere la modalità di lavoro in presenza, con procedure e mezzi di protezione adeguati alle diverse situazioni di operatività.

SMARTWORKING	2021			2022			2023		
	U.	D.	Tot.	U.	D.	Tot.	U.	D.	Tot.
Numero di dipendenti che hanno lavorato in smartworking	25	8	33	30	10	40	28	8	36
% che hanno utilizzato lo smartworking sul totale	6,7%	5,0%	6,2%	8,3%	6,0%	7,6%	8,2%	4,5%	6,9%
Totale gg. lavorati in smartworking	260	110	370	129	51	180	132	58	190
% di gg. lavorati in smartworking sul totale	0,25 %	0,25 %	0,25 %	0,13 %	0,11 %	0,12 %	0,14 %	0,12 %	0,13 %

## Pari opportunità e remunerazione

RAPPORTO STIPENDIO BASE <sup>8</sup> DONNE /UOMINI PER CATEGORIA	ITALIA Cofle SpA			TURCHIA TABO Otomotiv A.S			TURCHIA TK Otomotiv A.S		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
DIRIGENTI	-	-	-	0,77	0,72	0,60	1,38	0,72	0,60
QUADRI	0,90	0,92	0,99	0,91	1,04	0,84	1,00	1,04	0,84
IMPIEGATI	0,95	0,96	0,99	1,04	1,08	0,89	0,78	1,08	0,89
OPERAI	0,95	0,96	0,99	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

TOTAL ANNUAL COMPENSATION RATIO	ITALIA Cofle SpA	TURCHIA TABO Otomotiv A.S	TURCHIA TK Otomotiv A.S
2021	3,70	4,13	3,34
2022	4,01	6,19	4,08
2023	5,90	5,29	6,40

Il Codice Etico ricorda che Cofle Spa persegue il rispetto del principio delle pari opportunità nell'ambiente di lavoro, senza distinzione di sesso, stato civile, orientamento sessuale, fede religiosa, opinioni politiche e sindacali, colore della pelle, origine etnica, nazionalità, età, condizione di diversa abilità.

<sup>8</sup> Importo fisso minimo corrisposto a un dipendente per l'esecuzione delle mansioni che gli sono state assegnate escludendo qualsiasi remunerazione aggiuntiva come ad esempio il pagamento degli straordinari o bonus.



Cofle persegue, inoltre, e sostiene la protezione dei diritti umani internazionalmente affermati.

In Cofle Spa è stato stipulato un accordo interno che prevede un premio di risultato annuale legato al raggiungimento o meno del budget aziendale, bonus erogato indistintamente a tutti i lavoratori, senza nessun collegamento a valutazioni delle prestazioni con obiettivi personali. Dal 2020 l'azienda ha offerto la possibilità ai lavoratori di usare la quota variabile attraverso il servizio welfare offerto tramite la piattaforma di Intesa San Paolo in cui commutare il premio in servizi: palestra, teatro, checkup salute, etc. Meno di un terzo dei lavoratori ha optato per i servizi welfare.

Per quanto riguarda i congedi parentali, l'azienda si attiene a quanto riportato e regolamentato dal CCNL Metalmeccanici. Le maternità sono sempre state poco numerose e questo ha permesso all'azienda di gestire al meglio le richieste di congedo parentale, oltre al congedo obbligatorio di maternità, e il proseguo delle attività dei vari reparti.

---

## Salute e sicurezza sul lavoro

La salute e sicurezza sul lavoro in Cofle Italia è gestita secondo quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 e dal corpus normativo vigente, senza aver implementato un sistema di gestione specifico.

L'obiettivo principale del Gruppo Cofle in questo ambito è quello di evitare infortuni, incidenti e malattie professionali, mirando alla continua riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e di coloro che hanno accesso all'azienda.

Per raggiungere tali obiettivi, Cofle si impegna a:

- rispettare le normative e regolamentazioni applicabili, nonché qualsiasi altro requisito sottoscritto dall'azienda, in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro;
- assicurare le risorse, le competenze e le informazioni necessarie alla definizione e al raggiungimento degli obiettivi di Salute e Sicurezza;
- nelle decisioni relative alla propria attività, attribuire la massima importanza agli aspetti di Salute e Sicurezza sul lavoro;
- migliorare nel tempo le proprie prestazioni di sicurezza, attraverso la definizione e l'attuazione di obiettivi, coerenti con la presente Politica, la cui efficacia viene periodicamente verificata dalla Direzione aziendale;
- minimizzare i rischi e rimuovere le cause che possono mettere a repentaglio la sicurezza e la salute del proprio personale e degli altri lavoratori presenti in situ (nonché di coloro che sono presenti nel territorio), attraverso la definizione di procedure di lavoro sicuro e la messa in sicurezza delle attrezzature e degli impianti di produzione impiegati per la produzione dei cavi flessibili;
- incrementare la cultura della Sicurezza e della prevenzione, mediante attività di sensibilizzazione e formazione specifiche, anche attraverso la comunicazione ai lavoratori e a tutte le parti interessate della presente politica;
- valutare tutti i rischi per la Sicurezza e la Salute sul lavoro per assicurare condizioni di lavoro sicure e salubri in un'ottica di continuo miglioramento, con riferimento particolare al potenziale rischio associato all'ergonomia delle postazioni di lavoro;

- favorire una gestione attenta e responsabile della Salute e Sicurezza sul lavoro attraverso:
  - una struttura organizzativa con chiari compiti e responsabilità;
  - l'utilizzo di sistemi e processi innovativi atti a garantire la sicurezza dei lavoratori;
  - l'identificazione periodica delle condizioni di pericolo per i lavoratori, connessi ai processi di produzione dei cavi flessibili;
  - la formazione, l'informazione e l'addestramento del proprio personale;
  - la verifica e valutazione, in termini di sicurezza dell'affidabilità delle imprese appaltatrici e fornitori;
  - la predisposizione di piani di emergenza, in grado di proteggere la popolazione, l'ambiente e coloro che lavorano nello stabilimento, nel caso di anomalie operative e/o di incidenti;
  - la verifica che sia la progettazione e realizzazione di nuovi impianti, sia la realizzazione di modifiche ai processi, alle apparecchiature, all'organizzazione, siano supportati da un'adeguata analisi di rischio.

### **Servizi di medicina del lavoro**

Conformemente alla normativa vigente, in Italia la sorveglianza sanitaria è affidata al Medico Competente (esterno). Il Medico effettua almeno un sopralluogo all'anno nei luoghi di lavoro, preferibilmente congiuntamente all'RSPP (anch'egli figura esterna). Durante la sorveglianza sanitaria, raccoglie le segnalazioni dei lavoratori e propone al Datore di Lavoro interventi di mitigazione del rischio.

Attraverso l'Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP), che svolge funzione di raccordo, tutti i lavoratori possono contattare il Medico Competente.

Come disposto dal D.M. 4 marzo 2009 (G.U. serie generale n. 146 del 26 giugno 2009), il Medico Competente è iscritto nell'Elenco Nazionale dei medici competenti di cui all'articolo 38, comma 4, del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, tenuto presso l'Ufficio II della Direzione Generale della prevenzione del Ministero della salute.

Tutta l'attività di sorveglianza è svolta in sede, durante l'orario di lavoro, concertando le prestazioni con gli interessati. Durante la formazione tutti i lavoratori vengono informati sul significato della sorveglianza sanitaria e sul ruolo del Medico Competente.

### **Formazione e informazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

Per tutte le attività lavorative che possono comportare rischi per la sicurezza e la salute è stato individuato il personale coinvolto nel loro svolgimento.

Le competenze necessarie sono definite in base a:

- ruolo in azienda
- esperienze acquisite
- corsi di formazione
- corsi di addestramento

I fabbisogni di formazione ed addestramento del personale vengono valutati dal Responsabile di Produzione con riferimento ai profili definiti e ai livelli di responsabilità appropriati.

La differenza tra le competenze necessarie e quelle disponibili viene colmata mediante adeguata sensibilizzazione, corsi di formazione e addestramento. L'obiettivo della formazione è che un lavoratore, una volta conosciuta una procedura o un rischio (sapere) e una volta reso abile nello svolgere tale procedura e nel riconoscere un rischio (saper fare) scelga di attivarsi nel comportamento oggetto di tale formazione anche senza controllo diretto e che quindi sappia essere sicuro (saper essere).

Inoltre, ciascun lavoratore deve ricevere un'informazione adeguata su:

- i rischi per la sicurezza e la salute connessi all'attività dell'impresa in generale
- i rischi specifici a cui è esposto
- i pericoli connessi all'uso di sostanze e preparati pericolosi
- le procedure di emergenza
- i nominativi dei componenti del SPP (RSPP, Medico Competente, RLS, ecc.)
- i nominativi degli addetti alla gestione dell'emergenza e del primo soccorso

Le ore di formazione in materia di Salute e sicurezza sono indicate a pag. 40

INFORTUNI	2021			2022			2023		
	U.	D.	Tot.	U.	D.	Tot.	U.	D.	Tot.
N. decessi sul lavoro	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
N. Infortuni sul lavoro registrati	20	9	<b>29</b>	11	13	<b>24</b>	45	23	<b>68</b>
N. infortuni con gravi conseguenze	0	0	<b>0</b>	0	1	<b>1</b>	0	0	<b>0</b>
N. di ore lavorate	706.955	319.217	<b>1.026.172</b>	799.014	329.123	<b>1.128.137</b>	613.295	296.064	<b>909.359</b>
<b>Tasso di infortuni con gravi conseguenze</b>	0,00	0,00	<b>0,00</b>	0,00	3,04	<b>0,89</b>	0,00	0,00	<b>0,00</b>
<b>Tasso di infortuni registrati</b>	28,29	28,19	<b>28,26</b>	13,77	39,50	<b>21,27</b>	73,37	77,69	<b>74,78</b>

## Attività di comunicazione

La comunicazione interna, in coerenza con i valori fondanti di Cofle, ha l'obiettivo di diffondere a tutti i dipendenti – mediante una App aziendale a uso interno, posta elettronica e comunicazioni da parte della Direzione – le politiche, le procedure, le istruzioni operative e tutto ciò che è necessario rispettare a scopo preventivo e cautelativo per la salute e sicurezza dei lavoratori, per la loro buona vita professionale e per una sana continuità operativa.

## Gestione della value chain

La gestione aziendale è strutturata in modo tale da assicurare un'efficace ed efficiente gestione della catena del valore attraverso:

- la determinazione dei processi necessari per il sistema di gestione della qualità e la loro applicazione nell'ambito di tutta l'organizzazione;
- la determinazione della sequenza ed interazione dei processi e dei criteri ed i metodi necessari per assicurare che il funzionamento ed il controllo di questi processi siano efficaci;
- l'attuazione delle azioni necessarie per conseguire i risultati pianificati ed il miglioramento continuo, nel rispetto della sicurezza e dell'ambiente.

---

## Gestione etica della supply chain

Cofle ritiene che la sostenibilità sia un elemento chiave dei valori aziendali e che costituisca parte integrante della propria strategia di business, anche lungo la catena di fornitura, considerata parte integrante del processo di sostenibilità, poiché i beni e i servizi acquistati impattano sulla qualità dei servizi offerti e sulla reputazione aziendale.

Cofle, da sempre orientata ad essere socialmente responsabile, etica e attenta ai propri impatti sull'ambiente e sulle comunità, si impegna anche a monitorare e ridurre gli impatti ambientali e sociali indiretti, attraverso l'adozione di politiche di selezione e controllo della catena di fornitura.

In coerenza con i valori del Codice Etico dell'azienda, Cofle adotta, quindi, un processo di selezione e valutazione dei fornitori che include anche tematiche di sostenibilità così da ampliare il coinvolgimento dei fornitori nell'approccio allo sviluppo sostenibile.

Tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura di Cofle SpA sono tenuti allo scrupoloso rispetto di quanto previsto dalle norme, dal Codice Etico e dal Codice di Condotta basati sul Modello 231 e dalle procedure aziendali, con particolare riferimento alla trasparenza e alla tracciabilità delle operazioni e alla riservatezza delle informazioni di cui essi stessi vengono a conoscenza.

---

## Selezione dei fornitori

Il processo di selezione dei fornitori garantisce che i prodotti e i servizi offerti a Cofle SpA siano tali da assicurarne la qualità, l'affidabilità e la sostenibilità. La selezione e gestione dei fornitori si basa su principi di trasparenza, chiarezza, integrità e non discriminazione.

La selezione dei fornitori coinvolge l'ufficio Acquisti e quello Qualità, il primo sceglie i fornitori sulla base di criteri tradizionali quali le esigenze commerciali e di produzione, il secondo valutando la qualità del prodotto fornito. In aggiunta, ad ogni fornitore viene chiesto di accettare il Codice di Condotta dei fornitori nonché di compilare un questionario di autovalutazione sui temi etici, ambientali e di qualità (certificazioni ISO): in tema ambientale, solo il fornitore certificato ISO 14001 può raggiungere il massimo punteggio, in ambito qualità solo se certificato ISO 9001, infine, sui temi etici, solo il fornitore dotato di un CODICE ETICO. In assenza di queste certificazioni il fornitore parte da un punteggio non massimo. In questo modo, la selezione dei fornitori non è basata soltanto sulla qualità dei prodotti e servizi, ma anche sulle performance sociali, ambientali e sulla condivisione dei valori etici che costituiscono un requisito indispensabile per sviluppare un rapporto di lavoro duraturo con Cofle Spa.

Il Codice di Condotta dei fornitori è stato approvato nel 2019 e viene applicato a tutte le persone fisiche e giuridiche che forniscono prodotti e servizi a Cofle SpA.

Comprende gli standard che devono essere seguiti nei rapporti commerciali quotidiani in qualità di fornitore dell'azienda. Tutti i fornitori che svolgono attività con Cofle SpA sono tenuti ad accettare i contenuti del Codice di Condotta, la cui violazione trasforma i rapporti commerciali con l'azienda fino all'eventuale conclusione dei contratti (nei tre anni di rendicontazione considerati non si sono mai verificati casi di risoluzione di contratti per la mancata accettazione o il mancato rispetto del Codice di Condotta).

## **Valutazione dei fornitori**

---

La valutazione finale dei fornitori è definita con precisione nella Procedura Operativa - Valutazione dei Fornitori, aggiornata periodicamente.

I criteri di valutazione sono diversi: la valutazione dell'ufficio Acquisti si basa principalmente su tre macroaree: economica, di prodotto, di servizio, mentre quella dell'ufficio Qualità si basa sulle risposte emerse nel questionario di autovalutazione e sulle non conformità dei prodotti.

Le aree di interesse dell'autovalutazione e del Codice di Condotta sono le seguenti:

- Etica negli affari (pagamenti impropri, concorrenza leale, privacy e proprietà intellettuale, conflitti di interesse, antiriciclaggio, minerali provenienti da aree di conflitto, controlli sulle esportazioni)
- Lavoro e diritti umani (lavoro minorile, lavoro forzato, salari e orario di lavoro, libertà di associazione, discriminazione)
- Salute e sicurezza
- Ambiente
- Qualità

Cofle Spa chiede l'aggiornamento del modulo di autovalutazione con cadenza biennale. L'autovalutazione genera un punteggio che attribuisce una classe al fornitore. I fornitori qualificati, poi, vengono monitorati per assicurarsi che mantengano i requisiti nel tempo. Per monitorare l'impegno dei fornitori sui temi legati alla sostenibilità, ogni anno, inoltre, Cofle stessa effettua audit a fornitori scelti per verificare la corrispondenza effettiva dei punteggi ottenuti nelle valutazioni descritte in precedenza. I fornitori da visitare vengono scelti sulla base di alcuni parametri che sono:

- l'autovalutazione dei questionari,
- le non conformità emerse nell'anno precedente,
- l'importanza/criticità del prodotto approvvigionato,
- l'importanza commerciale del fornitore,
- i nuovi fornitori ritenuti significativi ai fini della conformità del prodotto consegnato.
- la criticità ambientale: un fornitore viene classificato anche dal punto di vista ambientale e in base a questa suddivisione diventa prioritaria o meno la visita per un audit ambientale.

L'audit viene effettuato sulla base dei questionari di autovalutazione inviati precedentemente. Il fornitore dovrà fornire sufficienti evidenze che dimostrino le dichiarazioni che ha fornito sul questionario di autovalutazione. Al termine dell'audit viene redatto un rapporto e assegnato il punteggio scaturito dalla valutazione delle evidenze fornite dal fornitore. Dall'audit potrebbero

emergere dei rilievi che sono classificati in: non conformità, osservazioni o opportunità di miglioramento. Al termine del processo di valutazione generale i fornitori sono divisi nelle seguenti categorie:

Classe punteggio	QUALITA'	AMBIENTE	ETICA	AZIONI RICHIESTE
A	≥95	≥95	≥95	NO
B	≥75 e <95	≥75 e <95	≥75 e <95	SI'
C	<75	<75	<75	SI' con AC

Il processo di valutazione dei fornitori porta all'ottenimento di una media ponderata delle valutazioni dell'ufficio Acquisti e dell'ufficio Qualità (compreso il processo di autovalutazione). La valutazione globale del fornitore viene effettuata sulla base dei singoli punteggi parziali ottenuti.

La valutazione globale scaturisce dalla somma pesata di:

- 50% della conformità del prodotto;
- 25% dalla conformità del servizio reso;
- 10% dal punteggio scaturito dalla valutazione del questionario di autovalutazione ambientale e/o da audit
- 10% dal punteggio scaturito dalla valutazione del questionario di autovalutazione qualità e/o da audit.
- 5% dal punteggio scaturito dalla valutazione del questionario di autovalutazione etico e/o audit.

	2021	2022	2023
% fornitori valutati mediante criteri di sostenibilità	100%	100%	100%
Possesso di certificazioni (% sul totale)	90%	90%	90%
Fornitori valutati con audit (% sul totale)	5%	5%	5%
Fornitori i cui rapporti sono stati risolti come conseguenza degli audit e relativa motivazione (% sul totale)	0	0	0

## Soddisfazione del cliente

Il cliente è al centro dell'attenzione e del lavoro quotidiano di Cofle, la sua soddisfazione, assieme a un elevato livello qualitativo del prodotto, sono pilastri che sostengono le strategie di crescita di Cofle.

L'azienda accoglie e considera con attenzione le diverse valutazioni ottenute normalmente su base mensile dai clienti sui loro portali, su diversi aspetti, di tipo commerciale, logistico e in tema di qualità. Anche le valutazioni più dirette, ottenute dai riscontri via mail e dagli audit effettuati dai clienti stessi, vengono considerate fondamentali per eventuali processi di miglioramento continuo.

Ogni cliente, inoltre, ha il suo specifico processo di segnalazione delle Non Conformità o dei reclami, così da garantire la personalizzazione delle esigenze dei clienti e assicurare la loro soddisfazione dando risposta adeguata alle problematiche che possono insorgere.



## Sostenibilità per il territorio

Le attività di Cofle impattano positivamente sul territorio in cui operano le sue sedi. La maggior parte dei dipendenti assunti nei plants italiani vive nelle prossimità delle 2 sedi del Gruppo.

Le azioni in ambito CSR di Cofle sono rivolte allo sviluppo delle condizioni delle persone che lavorano in Azienda, delle comunità locali e dei progetti in ambito Internazionale che ci vedono protagonisti.



In questa direzione abbiamo intrapreso numerosi progetti di sostenibilità intrecciando rapporti di collaborazione con Associazioni di potenziamento socio-culturale e ambientale tanto sul territorio locale, quanto in ambito nazionale e internazionale.



Dal 2019 Cofle è Corporate Golden Donor del FAI, il Fondo per l'Ambiente Italiano, con cui condivide la Mission di salvaguardia e tutela del patrimonio artistico e naturale italiano. Questa collaborazione permette ai dipendenti Cofle di usufruire di ingressi omaggio nei beni FAI e condizioni vantaggiose di iscrizione.

This year we chose to renew our support to FAI - Fondo per l'Ambiente Italiano (the National Trust for Italy) and become a Corporate Golden Donor member.

*For art, history and nature.  
Forever, for everyone.*





Sono anche proseguite con successo il ciclo di visite preventive gratuite in azienda nell'ambito del programma di prevenzione del tumore al seno, realizzato in collaborazione con [LILT Milano Monza Brianza](#), Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori.

Sempre in questo ambito rientra l'iniziativa in collaborazione con il comune di Trezzo sull'Adda di visite gratuite messe a disposizione della intera comunità del territorio nel mese di ottobre 2023.

*"In occasione del Mese della Prevenzione "Nastro Rosa" e della festa patronale, siamo felici di annunciare un regalo speciale da parte di Cofle Group per la comunità di Trezzo sull'Adda. Col patrocinio del comune, lo Spazio LILT Mobile, un veicolo articolato di 10 metri dotato di apparecchiature diagnostiche all'avanguardia e una doppia sala esami, sarà a disposizione del pubblico per visite gratuite.*

*Potrete trovarlo Domenica 1 ottobre in Piazza Italia, di fronte alla Scuola Primaria. Saranno erogate nel corso della giornata 48 visite senologiche + 48 mammografie con tomosintesi gratuite per donne over 40 che non abbiano effettuato una mammografia negli ultimi 12 mesi. "*



## L'azienda che regala 1.000 euro ai dipendenti che diventano genitori



C'è un'azienda alle porte della Brianza che dona 1.000 euro ai propri dipendenti che diventano genitori. Un regalo per ogni figlio nato o adottato, valido sia per la madre sia per il padre dipendenti in azienda.

### Un'iniziativa istituita coi sindacati

Succede a Trezzo d'Adda. L'azienda che dà il benvenuto ai nuovi arrivati è la Cofle S.p.A., azienda leader nella progettazione, produzione e commercializzazione a livello mondiale di sistemi di comando e control cables per il settore off-road vehicles, automotive e after market automotive. Un'azienda con 150 dipendenti dove nel corso del 2023 sono stati erogati 5 Premi genitorialità, quest'anno (ad oggi) solo 1. L'iniziativa è stata istituita in collaborazione con le Rappresentanze Sindacali Unitarie e ha l'obiettivo di sostenere i dipendenti che diventano genitori.

"Il benessere dei dipendenti è una priorità"

"Siamo orgogliosi di poter offrire un contributo concreto per cercare di migliorare la qualità della vita dei nostri dipendenti e delle loro famiglie - commenta Alessandra Barbieri, vice presidente e managing director dell'azienda -. Il nostro obiettivo è creare un ambiente di lavoro dove ogni persona si senta valorizzata e supportata, non solo professionalmente, ma anche personalmente. In Cofle, il benessere dei dipendenti è una priorità, e continueremo a cercare modi per sostenere e arricchire la loro esperienza sia sul lavoro che nella vita privata".

"Con questa iniziativa, Cofle si conferma un'azienda all'avanguardia nel settore, non solo per l'innovazione tecnologica, ma anche per la sua attenzione al benessere dei dipendenti. Un esempio concreto di come sia possibile conciliare le esigenze lavorative con quelle personali, contribuendo così a creare un futuro migliore per tutti", aggiungono da Cofle.

Nel 2023 è stato istituito il Premio Genitorialità, un'iniziativa nata in collaborazione con le Rappresentanze Sindacali Unitarie, volta a supportare i circa 150 dipendenti nel momento speciale dell'arrivo di un nuovo membro in famiglia. Il Premio Genitorialità prevede un'erogazione di 1.000 euro per ogni figlio nato o adottato, valido sia per la madre che per il padre dipendenti dell'azienda. Nel 2023 sono stati assegnati cinque premi, incluso un riconoscimento doppio per una dipendente per la nascita di due gemelli.

## Nota metodologica

---

Il Bilancio di sostenibilità 2023, prima edizione, è stata redatto secondo i "GRI Sustainability Reporting Standards" del Global Reporting Initiative, utilizzando l'opzione di reporting "with reference to".

Il Bilancio di sostenibilità 2023 si colloca nel graduale percorso di avvicinamento della rendicontazione al perimetro di Gruppo e comprende, rispetto all'edizione del 2021 del Bilancio, oltre ai dati di Cofle S.p.A. anche quelli di altre due società del Gruppo: Cofle TK Otomotiv A.S. e TABO Otomotiv A.S. situate in Turchia. I dati relativi al 2021 e 2022 sono quindi stati ricalcolati per riferirli al nuovo perimetro di rendicontazione.

Per definire i contenuti e la qualità della rendicontazione, Cofle ha seguito i principi previsti dai GRI Standards, che forniscono un set di criteri per selezionare le informazioni da includere nel report e per la modalità di rappresentazione.

**Accuratezza.** I dati economici fanno riferimento ai Bilanci civilistici, sottoposti a revisione, mentre l'accuratezza dei dati HSE e sociali derivano dall'esistenza dei sistemi di gestione della qualità (ISO 9001) e dell'ambiente (ISO 14001) e sono prevalentemente estratti dai sistemi operativi del Gruppo.

I fattori di emissione utilizzati per il calcolo dei gas serra sono i seguenti:

- Emissioni dirette Scope 1: Defra - Department for Environment, Food & Rural Affairs - UK Government conversion factors for company reporting of greenhouse gas emissions (2021-23);
- Emissioni indirette Scope 2 (location based): Rapporto Ispra 317/2020 – Tabella A1.19 – Fattore di emissione di gas serra dal settore elettrico per la produzione di elettricità (gCO<sub>2</sub>eq / kWh);
- Emissioni indirette Scopo 2 (market based): Association of Issuing Bodies - European Residual Mixes (2021-23)
- Emissioni indirette Scope 3: Defra - Department for Environment, Food & Rural Affairs - UK Government conversion factors for company reporting of greenhouse gas emissions (2021-23).

I fattori utilizzati per il calcolo delle emissioni in atmosfera degli impianti termici sono quelli dell'European Environmental Agency - Air pollutant emission inventory guidebook 2023

**Chiarezza.** La struttura della Bilancio di sostenibilità è stata definita per rendere le informazioni contenute di facile individuazione da parte degli stakeholder. Il documento si apre con la lettera agli stakeholder e si compone di 7 sezioni: Il Gruppo Cofle, Sostenibilità del Gruppo Cofle, Governance, Etica ed Integrità, Ambiente, Le nostre persone, Gestione della Value Chain e Sostenibilità per il territorio. Il documento si chiude con la Nota metodologica e il GRI Content Index.

Il livello di dettaglio delle informazioni è stato scelto in modo da rendere il Bilancio di sostenibilità comprensibile, accessibile e utilizzabile dai differenti stakeholder.

**Comparabilità.** Per consentire agli stakeholder di analizzare i cambiamenti delle performance dell'azienda, Il Bilancio presenta i dati relativi al triennio 31.12.2021 -

31.12.2023. Si sono, inoltre, utilizzate unità di misura accettate a livello internazionale, si è mantenuta coerenza nei metodi utilizzati per calcolare i dati del triennio e sono stati rendicontati valori assoluti, percentuali e dati normalizzati per consentire i confronti.

**Completezza.** Il Bilancio di sostenibilità è stato concepito per permettere agli stakeholder di avere un quadro completo delle attività svolte dall'azienda.

**Contesto di sostenibilità.** Il Gruppo Cofle ha poi provveduto ad effettuare l'analisi degli impatti aggregando con ugual pesi le seguenti fonti informative: la survey condotta internamente e la survey esterna che ha coinvolto le principali categorie di stakeholder.

**Tempestività.** Il Bilancio di sostenibilità è pubblicato con cadenza annuale. Le informazioni contenute all'interno del documento fanno riferimento al periodo temporale compreso tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023. Nel documento sono riportate le stesse informazioni quantitative relative anche al biennio precedente.

**Verificabilità.** L'azienda ha predisposto controlli interni e organizzato la documentazione in modo da potersi preparare ad una eventuale attività di assurance.

## GRI Content Index

<b>Dichiarazione di utilizzo</b>	Gruppo Cofle ha riportato le informazioni citate in questo "GRI Content index". Per il periodo 01:01:2023 - 31:12:2023 <b>con riferimento ai GRI Standards.</b>	
<b>GRI 1 utilizzato</b>	GRI 1: Fondamenti 2021	
<b>GRI STANDARD</b>	<b>Informative</b>	

<b>GRI 2: Informativa Generale</b>	2-1 Dettagli Organizzativi	P
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	P
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	P
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	P
	2-7 Dipendenti	P
	2-9 Struttura e composizione della Governance	P
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	P
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	P
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	P
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	P
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Il CdA approva il Bilancio di sostenibilità
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	P
	2-23 Impegno in termini di policy	P
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	P
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	P
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	P
2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	P	
<b>GRI 3: Temi Materiali</b>	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	P
	3-2 Elenco di temi materiali	P
	3-3 Gestione dei temi materiali	P
<b>GRI 201: Performance Economica</b>	201-1 valore economico diretto generato e distribuito	P
<b>GRI 205: Anticorruzione</b>	205-3 Incidenti confermati di corruzione misure adottate	P
<b>GRI 301: Materiali</b>	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	P
	301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati	P
<b>GRI 302: Energia</b>	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	P
	302-3 Intensità energetica	P
	302-4 Riduzione del consumo di energia	P
<b>GRI 303: Acqua e effluenti</b>	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	P

	303-3 prelievo idrico	P
	303-4 scarico idrico	P

<b>GRI 305: Emissioni</b>	305-1 emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	P
	305-2 emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 2)	P
	305-3 emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 3)	P
	305-4 intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	P
	305-7 ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	P
<b>GRI 306: Rifiuti</b>	306-3 rifiuti generati	P
	306-4 rifiuti non conferiti in discarica	P
	306-5 rifiuti conferiti in discarica	P
<b>GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori</b>	308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	P
<b>GRI 401: Occupazione</b>	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	P
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	P
<b>GRI 403: Salute e Sicurezza sul lavoro</b>	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	P
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	P
	403-3 Servizi per la salute professionale	P
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	P
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza del lavoro	P
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	P
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	P
	403-9 Infortuni sul lavoro	P
<b>GRI 404: Formazione e Istruzione</b>	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	P
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	P
<b>GRI 405: Diversità e Pari Opportunità</b>	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	P
	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	P
<b>GRI 406: Non Discriminazione</b>	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	P
<b>GRI 413: Comunità Locali</b>	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo	P
<b>GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori</b>	414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	P