



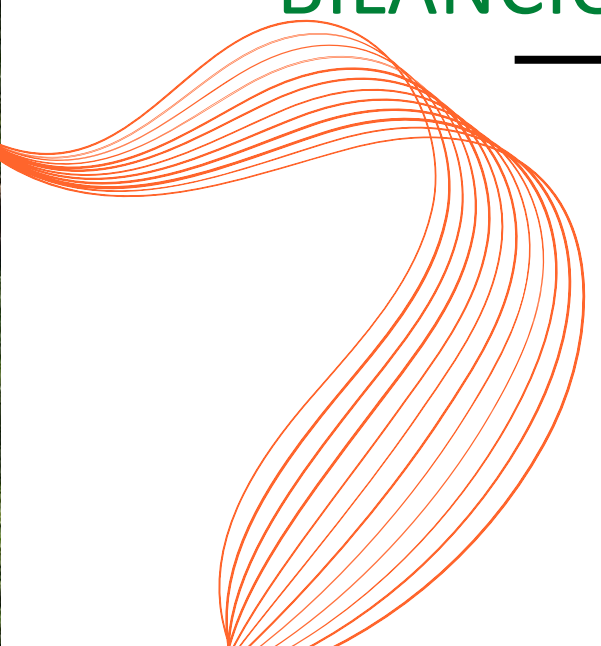
cfle

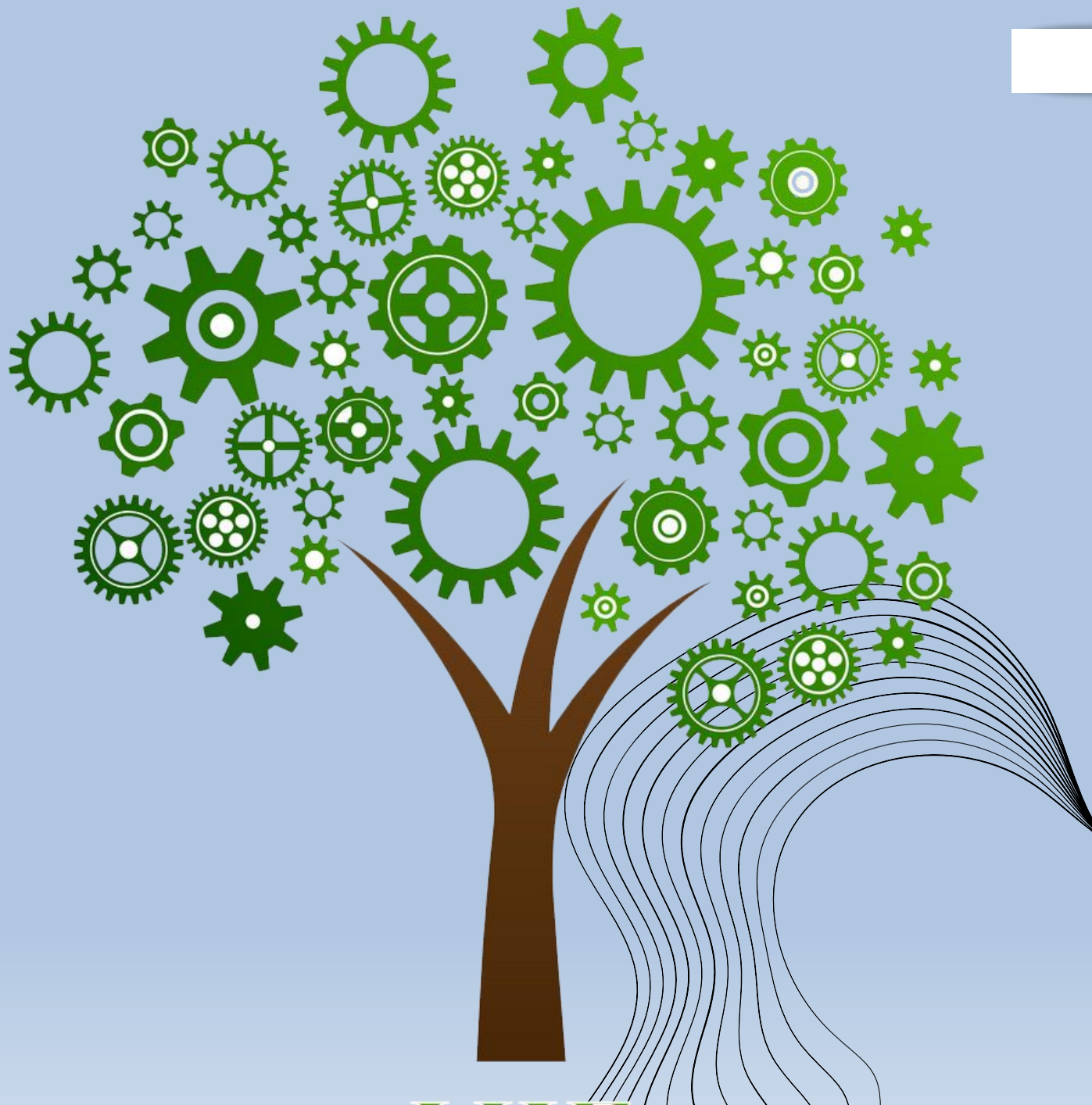
Control Cables & Systems

COFLE

KPI

BILANCIO DI SOSTENIBILITA' 2022





INNOVAZIONE E SOSTENIBILITA'

Cari Stakeholder,

Siamo orgogliosi di presentare i nostri KPI dal Bilancio di Sostenibilità 2022, che evidenziano il nostro percorso iniziato già nel 1964 e il nostro impegno costante verso la CSR e la gestione ambientale. Quest'anno abbiamo ampliato i nostri sforzi per la sostenibilità includendo le nostre filiali turche, Cofle TK e Tabo, sottolineando così la nostra dedizione alla responsabilità ambientale e sociale a livello globale. Guardiamo al 2024 con l'obiettivo di estendere ulteriormente la nostra rendicontazione alle filiali in Brasile e India, rafforzando la nostra visione di un modello di business sostenibile a livello globale.



ESG

ENVIRONMENTAL

- +2,8% di elettricità da fonti rinnovabili (2022 vs. 2021). Totale 47,5% [-29 tCO2e emesse]
- -3,6% consumo totale di energia per ricavi (2022 vs. 2021)
- 97% delle materie prime utilizzate provengono da riciclo (Alluminio e Zamak) [-230 tCO2e emesse]
- 98,7% del totale dei rifiuti è destinato al recupero
- -1.336 tCO2e di emissioni totali di gas serra (ambiti 1, 2 e 3)
- -49,2% di imballaggi utilizzati [-857 tCO2e emesse]
- Solo 2% di rifiuti pericolosi generati per ricavi nel 2022

Sustainable Development Goals

ENVIRONMENTAL

7 AFFORDABLE AND
CLEAN ENERGY



- Installazione di pannelli solari presso lo stabilimento di Pozzo d'Adda
- Installazione di stazioni di ricarica per veicoli elettrici alimentate da fonti di energia rinnovabile

12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



- Studio di nuovi imballaggi per sostituire l'uso della plastica per tutti i clienti AM
- Sostituzione delle casse di legno monouso con casse di plastica riutilizzabili (66%)

13 CLIMATE
ACTION



- Acquisto di certificati GO per aumentare la quota di elettricità da fonti rinnovabili
- Inventario delle emissioni di gas serra Scope 3 e ridefinizione del perimetro di rendicontazione

2024





ESG

SOCIAL

- 100% dei dipendenti con contratti a tempo indeterminato
- 43% delle assunzioni riguardanti persone sotto i 30 anni
- +5,7% di crescita del numero di dipendenti (2022 vs 2021)
- +19,7% di ore di formazione medie per dipendente (21,9) (2022 vs 2021)
- Selezione e valutazione dei fornitori basata su criteri ambientali, etici e sociali
- Il 90% dei fornitori di Cofle SpA ha certificazioni
- -24,7% di riduzione dell'indice di gravità degli infortuni
- Progetti per la sostenibilità del territorio

Sustainable Development Goals

SOCIAL

3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



- Proseguimento del progetto di prevenzione con visite mediche gratuite per i dipendenti in collaborazione con la LILT (Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori)

5 GENDER
EQUALITY



- Aumento della percentuale di presenza femminile in azienda (con l'apertura del nuovo hub logistico)

2024



ESG

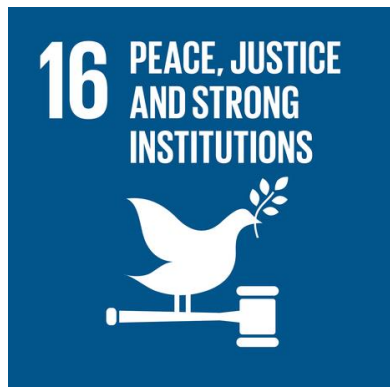
GOVERNANCE

- Aumento del 5,3% del Valore Economico Generato (2022 vs 2021)
- Investimenti in Ricerca e Sviluppo; 8 Brevetti
- Codice Etico Aziendale
- Adozione del "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo" ai sensi del Decreto Legislativo n. 231/2001*
- Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente conforme agli standard UNI EN ISO 9001 e 14001
- Procedura per il Trattamento delle Operazioni su Titoli Interni (Internal Dealing)
- Procedura per le Informazioni Privilegiate e il Registro degli Insider
- Procedura per le Operazioni con Parti Correlate

*Il Modello 231 è uno strumento fondamentale per stabilire linee guida e procedure mirate a prevenire la commissione di determinati reati, oltre a promuovere una cultura aziendale basata sull'etica e sulla conformità alle normative vigenti. Inoltre, fornisce un meccanismo per dimostrare l'impegno dell'azienda nella prevenzione e nella gestione di potenziali violazioni, contribuendo a proteggere sia l'azienda stessa che i suoi interessi e stakeholder

Sustainable Development Goals

GOVERNANCE



- Studio e inclusione degli obiettivi ESG nei sistemi di remunerazione dei Managers

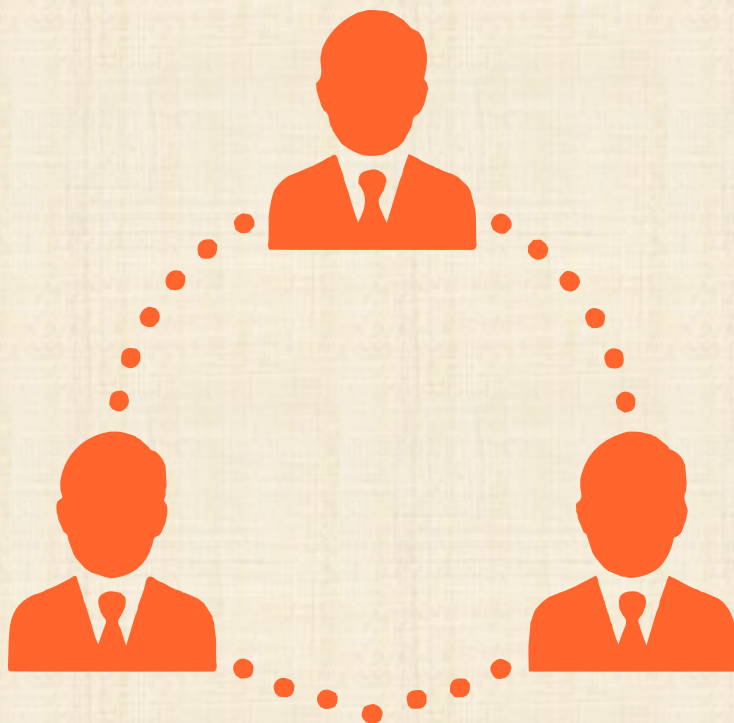


- Espansione graduale dell'ambito di rendicontazione della sostenibilità per coprire completamente il Gruppo consolidato

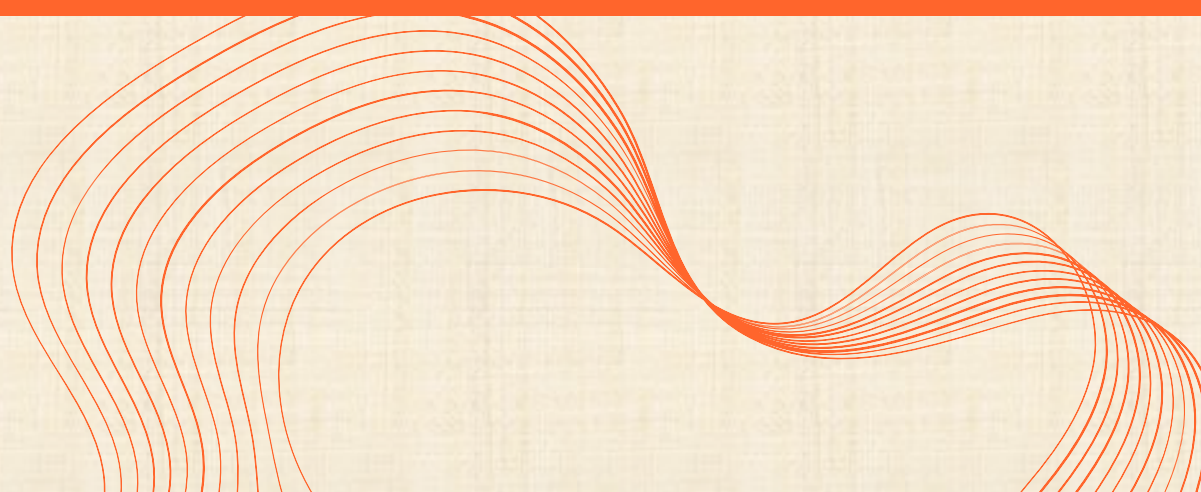
2024



Analisi di Materialità



- **Identificazione delle problematiche di sostenibilità**
- **Rilevanza delle problematiche per Cofle**
- **Rilevanza per gli Stakeholder**



ANALISI DI MATERIALITA'



RILEVANZA PER GLI STAKEHOLDER

MOLTO ALTA

ALTA

MEDIO-ALTA

MEDIO-ALTA

ALTA

MOLTO ALTA

RILEVANZA PER COFLE



NEXT IMPORTANT STEPS

**DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI
DI SOSTENIBILITÀ
2025-2030**

**BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ
CONSOLIDATO 2023**
pubblicazione NOV 2024

**RIDUZIONE DELLA *CARBON FOOTPRINT*
LUNGO L'INTERA CATENA DEL VALORE
ENTRO IL 2030**

RELY ON GOOD HANDS.

Be alongside our clients in creating products and services perfect for the moment but driving to the future.

This is the Cofle Way.