



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2022

INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER.....	3
IL GRUPPO COFLE	4
HIGHLIGHTS	5
STORIA	6
IL GRUPPO NEL MONDO	7
STRUTTURA DEL GRUPPO	7
LA CAPOGRUPPO.....	8
LE SOCIETÀ DEL GRUPPO	8
IMPRESE COLLEGATE.....	9
PRINCIPALI EVENTI DEL 2022	9
VISION E MISSION.....	10
MODELLO DI BUSINESS.....	11
DIVISIONE ORIGINAL EQUIPMENT	11
DIVISIONE INDEPENDENT AFTER MARKET	11
POSIZIONAMENTO STRATEGICO	11
RICERCA E SVILUPPO.....	12
NUOVI PRODOTTI	12
BREVETTI.....	13
QUALITÀ: IL LABORATORIO DI MISURAZIONE	13
SOSTENIBILITÀ IN COFLE	14
ANALISI DI MATERIALITÀ	14
SDGs E ASPETTI RILEVANTI DELLA SOSTENIBILITÀ	15
GLI IMPEGNI DI COFLE PER LA SOSTENIBILITÀ	17
GLI STAKEHOLDER DI COFLE	18
VALORE ECONOMICO PRODOTTO E DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDER	19
GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ	20
CORPORATE GOVERNANCE	20
ORGANI DI GOVERNO E CONTROLLO	20
STRUMENTI DI GOVERNO E DI CONTROLLO ETICO	22
SISTEMI DI GESTIONE, METODOLOGIE E CERTIFICAZIONI.....	23
SISTEMI DI GESTIONE QUALITÀ E AMBIENTE	23
AMBIENTE	24
POLITICA INTEGRATA AMBIENTE E QUALITÀ.....	24
PERFORMANCE AMBIENTALI	25
CONSUMI DI MATERIE PRIME, RICICLO E RIUTILIZZO	25
CONSUMI ENERGETICI E FONTI RINNOVABILI	28
SCARICHI IDRICI.....	31
EMISSIONI IN ATMOSFERA	34
EMISSIONI DI GAS SERRA	35
LE NOSTRE PERSONE	37
COMPOSIZIONE DEL PERSONALE	37
TIPOLOGIE CONTRATTUALI	38
ATTIVITÀ DI RECRUITMENT E TURNOVER.....	38
FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE CARRIERE.....	40
BENESSERE DEI DIPENDENTI	41
PARI OPPORTUNITÀ E REMUNERAZIONE	41
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	42
ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE	44
GESTIONE DELLA VALUE CHAIN	45
GESTIONE ETICA DELLA SUPPLY CHAIN	45
SELEZIONE DEI FORNITORI	45
VALUTAZIONE DEL FORNITORI.....	46
SODDISFAZIONE DEL CLIENTE.....	47
SOSTENIBILITÀ PER IL TERRITORIO	48
NOTA METODOLOGICA	49
GRI CONTENT INDEX	51

Lettera agli Stakeholder

Cari Stakeholder,

È con rinnovato orgoglio e impegno che presentiamo il nostro Report di Sostenibilità 2022.

Riflettendo sulla nostra storia iniziata nel 1964, il nostro viaggio nella CSR e nel rispetto dell'ambiente è ora più rilevante che mai. Il 2021 ha segnato un punto di svolta con il nostro primo Report di Sostenibilità; oggi, guardiamo avanti con l'ambizione di espandere ulteriormente il nostro impatto positivo.

Quest'anno segna un passo significativo nella nostra strategia di crescita globale. Il nostro bilancio di sostenibilità infatti include ora le attività di Cofle TK e Tabo, le nostre consociate turche. Questa espansione riflette il nostro impegno costante verso la responsabilità ambientale e sociale a livello internazionale.

Guardando al futuro, siamo entusiasti di comunicare per il 2024 l'inclusione delle nostre filiali in Brasile e India nel bilancio di sostenibilità. Questa integrazione rappresenta non solo la crescita del nostro gruppo, ma anche la nostra dedizione a una visione di sostenibilità globale, dove ogni filiale è un tassello fondamentale nel nostro mosaico di responsabilità aziendale.

La nostra presenza produttiva e commerciale in oltre sei paesi testimonia la nostra strategia di crescita fondata sul rispetto delle risorse ambientali, umane ed economiche. Oltre a continuare la nostra attività di controllo degli scarti produttivi e l'uso di energie rinnovabili, quest'anno abbiamo posto un'enfasi particolare su iniziative volte alla prevenzione medica, riconoscendo l'importanza della salute e del benessere nelle comunità in cui operiamo.

Siamo fermamente convinti che la creazione di valore sostenibile richieda un approccio complessivo e globale. Pertanto, oltre agli aspetti ambientali, continuiamo a concentrarci sul benessere sociale e sulla salute, con progetti che vanno dalla tutela dell'infanzia e dell'istruzione, alla promozione dello sport e iniziative sanitarie preventive.

Vogliamo ringraziare sinceramente tutti coloro che hanno contribuito a rendere possibile questo viaggio: dai nostri dipendenti a livello globale, ai nostri clienti e fornitori, ai partner e agli azionisti che supportano le nostre ambizioni. Grazie per essere parte di questo cammino verso un futuro sostenibile.

Cordialmente,

Walter e Alessandra Barbieri

Il Gruppo Cofle

Il Gruppo Cofle, fondato nel 1964, è una multinazionale operante su scala globale e specializzata nella progettazione, produzione e commercializzazione a livello mondiale di *control cables* e sistemi di comando a distanza per il settore *off-road vehicles*, *automotive* e *after market automotive*.

Il Gruppo è presente in 6 Paesi con 6 siti di produzione, Centri Logistici moderni ed efficienti, un reparto di progettazione e co-engineering e più di 550 dipendenti.

In particolare, il Gruppo opera attraverso due distinte linee di business:

- **la linea di business OE** - *Original Equipment* - che produce cavi e sistemi di controllo nel settore agricolo, delle macchine di movimentazione terra, dei veicoli commerciali e del settore premium dell'automotive su scala globale;

- **la linea di business IAM** - *Independent After Market* - specializzata nella produzione di parti di ricambio nel settore automotive su scala globale. Tale linea conta più di 7000 prodotti, tutti creati e sviluppati sulla base delle conoscenze acquisite dalla linea di business OE.

Highlights

AMBIENTE



+2,8% Energia elettrica da fonti rinnovabili
[2022 vs. 2021]



- 3,6% Consumi energetici totali per euro di ricavi (2022 vs. 2021)



97% Materie prime utilizzate - Alluminio e Zama – provenienti da riciclo
[-230 tCO₂e emesse]



98,7% la frazione di rifiuti destinati a riciclo



-1.336 tCO₂e di emissioni complessive di gas serra (scope 1, 2 e 3)
(2022 vs. 2021)



- 49,2% di packaging utilizzato
[-857 tCO₂e emesse]

SOCIALE



100% dipendenti assunti a tempo indeterminato



43% assunzioni con età < 30 anni



+5,7% crescita dipendenti
(2022 vs 2021)



+19,7% ore medie di formazione per dipendente (21,9)
(2022 vs 2021)



Fornitori valutati con criteri di sostenibilità
90% di quelli di Cofle SpA in possesso di certificazioni



-24,7% riduzione dell'indice di gravità infortuni



Premio di risultato annuale erogato indistintamente a tutti i lavoratori



Progetti per la sostenibilità del territorio

ECONOMIA E GOVERNANCE



+ 5,3% di Valore economico prodotto
(2022 vs 2020)



Investimenti in Ricerca e sviluppo
8 Brevetti



Etica e trasparenza
Codice Etico ed adozione modello WCM (World Class Manufacturing)



Etica e trasparenza
Procedura di internal dealing
Registro Insider
Procedura per le Operazioni con Parti Correlate



Sistemi di gestione della qualità e dell'ambiente in conformità alle norme UNI EN ISO 9001 e 14001

Storia

“Siamo orgogliosi dei nostri prodotti, perché non vendiamo solo cavi e sistemi: forniamo soluzioni”

Walter Barbieri, CEO Cofle

60'S

Nel 1964 Bruno Barbieri fonda Cofle, introducendo un sistema innovativo nella fabbricazione dei cavi di controllo per il settore Automotive. La prima linea di produzione è quella dei cavi originali (OEM) per i più importanti marchi italiani.

80'S

Viene creato il primo stabilimento per la produzione interna di cavi, tubi interni, cavi rivestiti, condotti rivestiti per cavi pull e push-pull: l'avvio di questo processo di verticalizzazione della produzione consentirà a Cofle di diventare un'azienda con una produzione completamente interna.

2000's

La società riceve un forte impulso nella sua espansione all'estero. In rapida successione sono fondate Cofle DCI e Cofle TK, entrambe in Turchia, e Cofle China. Si creano in questi anni le basi per Cofle do Brasil, che inizierà la sua produzione nel 2016 e Cofle Taylor India, inaugurata nel 2019.

70'S

La Società cresce rapidamente, trasferendosi in pochi anni nel nuovo stabilimento. La gamma dei cavi di controllo per il settore Automotive, così come quella dei sistemi di comando per le macchine agricole e di movimentazione terra, vengono ampliate in maniera significativa. Cofle inizia a distribuire le sue soluzioni su base globale.

90's

Sono gli anni del successo della divisione Aftermarket: il suo riconoscimento sempre più saldo nei mercati conduce Cofle alla creazione di un nuovo centro logistico, con un magazzino di 4.000 metri quadri. Cofle inizia la sua espansione all'estero fondando Tabo in Turchia, dedicata alla produzione di articoli After Market originariamente destinati ai mercati del Medio Oriente e del Nord Africa.

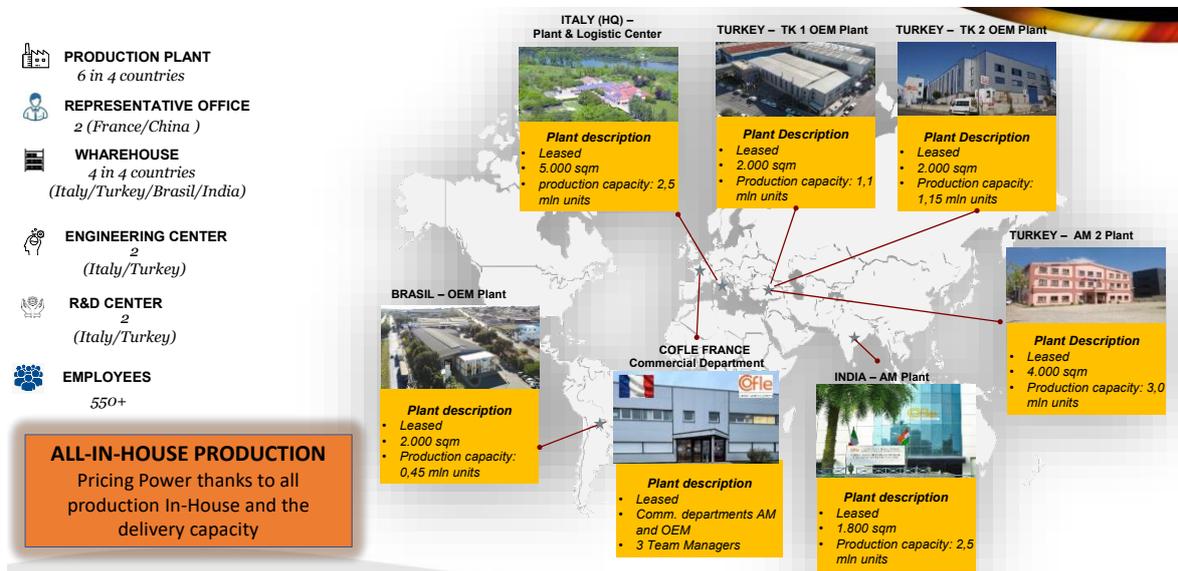
OGGI

Cofle è un Gruppo mondiale presente in 6 Paesi con 6 siti di produzione, Centri Logistici moderni ed efficienti, due reparti di progettazione e co-engineering e più di 550 dipendenti. Il Catalogo Aftermarket conta più di 7.000 soluzioni, tutte create e sviluppate sulla base del knowhow OEM e in conformità con le specifiche tecniche OEM.

Il Gruppo nel mondo

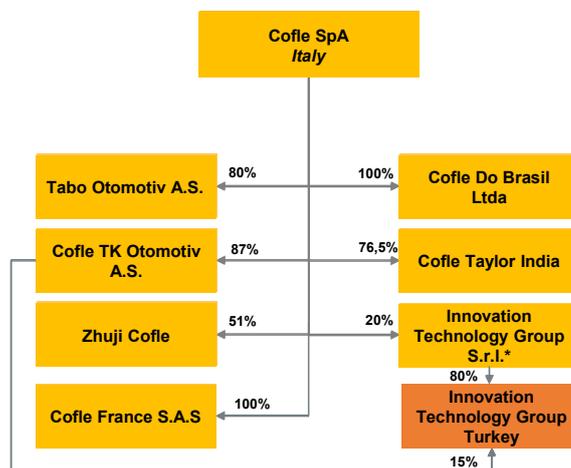
L'Headquarters del Gruppo Cofle è situato a Trezzo sull'Adda che è sede anche della divisione OE, mentre a Pozzo D'Adda ha sede la divisione Independent After Market.

- In Italia Cofle è presente con 1 sito di produzione, 2 centri logistici, 1 reparto R&S e 1 centro ingegneristico
- In Turchia è presente con 3 siti di produzione, 1 centro logistico, 1 reparto R&S e 1 centro ingegneristico
- In Francia è presente con 1 ufficio commerciale
- In Brasile è presente con 1 sito di produzione e logistica e 1 reparto R&S
- In India con 1 sito di produzione 1 reparto R&S
- In Cina con 1 ufficio commerciale.



Sarà inoltre attivo da novembre del 2023 un nuovo plant, tra Milano e Bergamo a pochi minuti dalla sede, che ospiterà la divisione logistica OE

Struttura del Gruppo



La Capogruppo

COFLE S.P.A.



Cofle S.p.A. è stata costituita nel 1964 e la linea produttiva iniziale era la produzione di cavi originali (OE) per i più importanti marchi italiani. Negli anni 70, la società ha portato la produzione da un livello artigianale ad una dimensione più industriale. Nel corso degli anni 80, Cofle ha fissato l'headquarters a Trezzo sull'Adda, acquisendo l'attuale stabilimento che le ha consentito di diventare un'azienda "all in house", mediante la creazione di un sistema di produzione verticale: in questi anni, la società ha iniziato a produrre cavi per la linea di business *Independent After Market*, concretizzandosi, poi, negli anni 90, con la realizzazione di un magazzino a Pozzo d'Adda, dedicato alla customizzazione e distribuzioni dei prodotti *After Market*. Gli anni 90, hanno rappresentato per la società l'avvio del percorso di internalizzazione tramite la vendita diretta sui mercati esteri. Negli anni 2000, invece, l'espansione verso l'estero ha comportato la nascita del Gruppo, con la costituzione ovvero la partecipazione di maggioranza di società in diversi Stati del mondo.

Le società del Gruppo

TABO OTOMOTIV A.S.



Costituita nel 1996, Tabo Otomotiv Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. ha sede a Istanbul. La società contribuisce in misura significativa al fatturato della divisione AM, dispone di un magazzino con una superficie complessiva pari a circa 4.000 metri quadrati e una capacità produttiva di circa 3 milioni di unità.

COFLE TK OTOMOTIV A.S.



Costituita nel 2010, Cofle Tk Otomotiv Kontrol Sistemleri Sanayi A.Ş. ha sede a Istanbul. La società contribuisce in misura significativa al fatturato della divisione OE, dispone di 2 magazzini con una superficie complessiva pari a circa 4.900 metri quadrati e una capacità produttiva di circa 2,25 milioni di unità.

COFLE DO BRASIL LTDA



Costituita nel 2016, Cofle industria e comercio do Brasil Ltda ha sede a Sete Lagoas. La società è operativa principalmente con la divisione OE, dispone di un magazzino pari a circa 2.000 metri quadrati e una capacità produttiva di circa 0,45 milioni di unità.

COFLE TAYLOR INDIA



Costituita nel 2018 tramite joint venture, Cofle Taylor India control cables & systems private Ltd ha sede a Chennai. La società svolge, principalmente, supporto produttivo per il Gruppo per la divisione *Independent After Market*. Nel corso dell'esercizio 2023, la controllata ha iniziato le prime consegne dirette a clienti OE nazionali.

ZHUJI COFLE



Costituita nel 2006 tramite joint venture, Zhuji Cofle mechanical control systems company Ltd ha sede a Zhejiang. La società è, principalmente, un ufficio di rappresentanza per il Gruppo per la divisione OE

COFLE FRANCE



Cofle France S.a.s. è stata costituita nella seconda parte del 2022, con l'obiettivo di acquisire quote del mercato francese, spagnolo, portoghese e benelux per entrambe le divisioni AM e OE.

Imprese collegate

INNOVATION TECHNOLOGY GROUP S.R.L.



Nel 2019 il Gruppo acquisisce il 20% della start up innovativa I.T.G. S.r.l., società di engineering specializzata nello sviluppare nuove idee e soluzioni di prodotto e di processo al fine di anticipare le nuove tendenze tecnologiche, per il settore automotive e farm equipment.

INNOVATION TECHNOLOGY GROUP TURKEY



Nata nella seconda parte dell'esercizio 2022 da una joint venture tra I.T.G. S.r.l., Cofle Tk e management locale, la I.T.G. Turkey ha come obiettivo di progettare soluzioni innovative e di design per il settore off-road vehicles in Turchia.

Principali eventi del 2022

L'esercizio 2022 ha risentito della forte ed improvvisa crescita dei costi delle materie prime e dell'energia, causata principalmente dal conflitto tra Russia ed Ucraina, che ha comportato in particolare una riduzione della domanda per il settore dell'After Market nelle aree di guerra e nei paesi limitrofi. Tuttavia, pur in un contesto così difficile, il Gruppo ha fatto registrare una crescita dei ricavi della linea di business OE e della crescita dei principali clienti After Market non direttamente coinvolti nelle aree del conflitto. Per compensare l'incremento dei costi il Gruppo ha aggiornato i listini dei prodotti di entrambe le divisioni con inizio validità tra giugno e settembre a seconda dei clienti e dei contratti in essere.

Ulteriormente, la Capogruppo ha avviato la produzione esecutiva di sistemi di inserimento e disinserimento delle marce ridotte e del blocco e sblocco differenziale, sviluppati e customizzati per il nuovo fuoristrada 4x4 INEOS Grenadier.

In data 10 maggio 2022, il Consiglio di Amministrazione di Cofle S.p.A. ha deliberato la conversione integrale delle n.750.000 azioni PAS in azioni ordinarie nel rapporto di n.1 azione ordinaria ogni n.1 Price Adjustment Share detenuta.

Nel corso del mese di settembre, la nuova filiale commerciale francese, Cofle France S.a.s., è divenuta operativa con l'obiettivo di intensificare le attività commerciali in Francia, Spagna, Portogallo, Maghreb e Benelux, mercati già presidiati direttamente dall'Italia. L'investimento previsto nella società francese, nei prossimi tre anni, è di 1,5 milioni di euro e ha l'obiettivo far crescere il fatturato di entrambe le linee di business del Gruppo.

In data 21 settembre 2022, la Capogruppo ha aumentato la propria partecipazione del 2,48% nella società controllata indiana Cofle Taylor India Ltd, attestandosi al 76,48%.

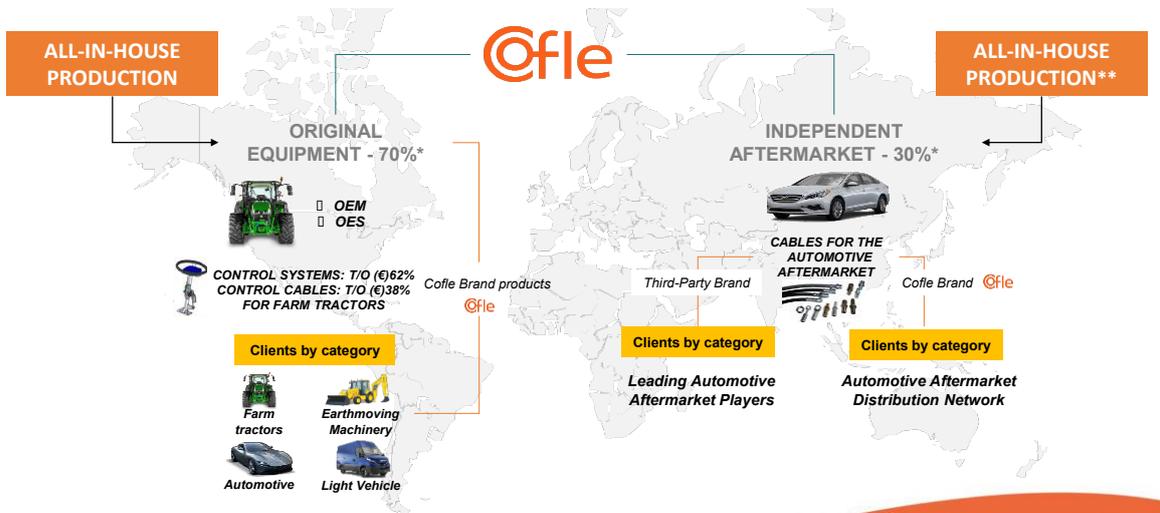
In data 11 novembre 2022, il Consiglio di Amministrazione della Capogruppo ha deliberato l'emissione, nel contesto di una più ampia operazione di finanziamento strutturata sotto forma di c.d. "basket bond", di un prestito obbligazionario non convertibile per un ammontare nominale di 5 milioni di euro e una durata di 6 anni, che è stato sottoscritto da un veicolo di cartolarizzazione che a sua volta si finanzia mediante l'emissione di titoli asset backed rivolti a principali investitori qualificati.

In data 30 novembre 2022 si è concluso il Primo Periodo di Esercizio dei "Warrant Cofle 2021 – 2023" e sono stato esercitati n. 2.268 Warrant e conseguentemente sottoscritte n. 2.268 azioni al prezzo di 14,95 euro per azione, per un controvalore complessivo pari a 33.906,60 euro.

Vision e Mission



Modello di Business



Divisione Original Equipment

Gruppo Cofle vanta una leadership mondiale e riconosciuta nel settore agricolo, delle macchine di movimentazione terra, dei veicoli commerciali e del settore premium dell'automotive, offrendo una gamma diversificata di prodotti altamente personalizzati con altissimi livelli di qualità, servizio e innovazione. Il suo successo si basa sulla speciale capacità di sviluppare prodotti di reverse engineering e co-engineering, perfettamente in linea con le richieste dei clienti, tutti realizzati con un'attenzione maniacale per i dettagli.

Divisione Independent After Market

Gruppo Cofle ha leadership globale e riconosciuta nell'After Market, costruita su un servizio unico, una qualità pari all'originale e una gamma completa di prodotti con un posizionamento competitivo dei prezzi.

Posizionamento strategico

Il Gruppo è posizionato strategicamente per aumentare l'espansione a lungo termine ed è dotato di strutture e piattaforme integrate nelle aree chiave del mondo. Le strutture globali integrate permettono a Cofle di soddisfare le esigenze dei principali clienti multinazionali essendo incentrate sul passaggio da una catena di approvvigionamento sovradimensionata a fornitori locali; la presenza locale consolidata, in particolare in Turchia e in India, permette a Cofle di efficientare costi di produzione e aumentare la quota di mercato.



Ricerca e sviluppo

La ricerca e lo sviluppo OE si basa sui **principi di co-ingegneria**: Cofle concentra i propri sforzi sull'interruzione delle tecnologie all'avanguardia per proporre ai propri clienti OE le soluzioni più innovative.

In un nuovo progetto, la divisione R&D OE di Cofle collabora direttamente con il dipartimento R&D dei clienti in una procedura di co-ingegneria che si conclude con la condivisione di prototipi 3D. In una gara di re-sourcing, invece, Cofle è soggetta a un test-market. In caso di successo, il Gruppo intraprenderà le fasi successive della catena del valore

La ricerca e sviluppo della divisione Independent After Market si basa sui **principi del Reverse-Engineering**: Cofle concentra i suoi sforzi per rimanere sempre aggiornato con le ultime innovazioni introdotte dalle case automobilistiche.

Il reparto R&D After Market di Cofle effettua un'analisi dettagliata del prodotto originale, al fine di comprenderne le caratteristiche tecniche, la materia prima utilizzata e la qualità del prodotto. Data la sua vasta esperienza, il reparto R&D di Cofle è spesso in grado di fornire aggiornamenti e miglioramenti anche sul prodotto originale. Ed è proprio questa capacità ed esperienza, difficile da trovare nel mercato AM di oggi, che ha permesso a Cofle, nel corso degli anni, di superare anche gli Audit più esigenti e di diventare fornitore affidabile di Market Leader come Bosch e Continental.

Le attività di ricerca e sviluppo sono svolte internamente ed esternamente, attraverso 6 persone in Italia e 22 persone in Turchia.

In particolare, Cofle Tk dispone di un "Design Center" dedicato che impiega 22 persone attivamente impegnate nello sviluppo di nuovi prodotti per il mercato OE.

ITG (Innovation Technology Group), filiale del Gruppo Cofle, sviluppa nuove idee e soluzioni tecnologiche per creare prodotti innovativi e all'avanguardia sia per le aree di business che per il processo produttivo.

Commitment to launching disruptive solutions to stand out

 **2**
R&D CENTER

 **28**
PEOPLE EMPLOYED IN
R&D ACTIVITIES

 **2**
ENGINEERING CENTER

 **8**
REGISTERED PATENTS
IN THE LAST 5 YEARS
ACROSS 5 COUNTRIES

 **1**
DEDICATED OEM
INNOVATION HUB



Brevetti

Patents	Patents	Country	Issue Date
	COLONNA STERZO MULTIFUNZIONALE	- Italy - France - Germany - United Kingdom - Turkey	06/04/2016
	GIUNTO IN UNA COLONNA STERZO INCLINABILE	- Italy - France - Germany - United Kingdom - Turkey	06/04/2016 27/04/2016
	TRASMISSIONE FLESSIBILE UNIVERSALE	- Italy	08/02/2016 20/02/2019
	COLONNA STERZO INCLINABILE	- Italy - France - Germany - United Kingdom - Turkey	20/11/2018 02/01/2019
	GRUPPO LEVA FRENO	- Italy - France - Germany	19/10/2020
	DISPOSIZIONE DI CAVO DI CONTROLLO	- Italy	13/07/2017
	DISPOSIZIONE DI LEVA DI COMANDO	- Italy	13/07/2017
	SCALA COMPONENTIBILE MODULARE	- Italy	13/07/2017

Qualità: il laboratorio di misurazione

Il laboratorio di misurazione di COFLE è dotato, oltre che delle consuete apparecchiature, anche di una serie di attrezzature all'avanguardia per l'esecuzione di controlli dimensionali in 3D, relativi alle caratteristiche fisiche dei materiali e alla resistenza dei trattamenti superficiali.

CAMERA PER IL TEST IN NEBBIA SALINA	CAMERA CLIMATICA DI COLLAUDO	MISURAZIONE DELL'EFFICIENZA	SISTEMA DI MISURAZIONE 3D A 7 ASSI	PROVA DI TRAZIONE	BANCO DI PROVA DELLA DURATA
<p>La camera per il test in nebbia salina è un sistema in grado di riprodurre nella maniera più rapida il fenomeno corrosivo prodotto dagli agenti atmosferici, usato per misurare la resistenza degli strati protettivi superficiali applicati ai componenti di metallo, quali la zincatura, la cataforesi e la verniciatura. Il dispositivo è in grado di rispondere a tutti i regolamenti in vigore e alle specifiche dei clienti in termini di resistenza alla corrosione, così da definire le procedure, la durata e la valutazione dei risultati.</p>	<p>La camera climatica di collaudo è un'attrezzatura in grado di riprodurre nella maniera più rapida il fenomeno di invecchiamento causato da fattori climatici, per lo più variazioni di temperatura e umidità. Può produrre variazioni di temperatura da -40°C a +130°C e di umidità relativa tra il 20% e il 98%. Un sistema elettronico di regolazione consente di programmare le sequenze di variazione dei parametri di prova, secondo le norme e le specifiche applicate. I test possono essere condotti in maniera statica e dinamica; il sistema è dotato di fori di accesso per eventuali attuatori operanti dall'esterno.</p>	<p>Lo strumento utilizzato per misurare l'efficienza dei cavi, siano essi pull o push-pull, è costituito da un sistema di acquisizione dei dati ad elevata capacità.</p> <p>Vi sono collegati celle di carico e un estensimetro e i segnali prodotti sono opportunamente convertiti e inviati a un PC per la visualizzazione grafica e l'elaborazione dei risultati.</p> <p>È così possibile visualizzare l'isteresi dei carichi applicati in entrata e di quelli rilevati in uscita, la cui relazione esprime la curva di efficienza.</p>	<p>Il nostro laboratorio è dotato di un sistema di rilevamento dimensionale all'avanguardia. Si tratta di un cosiddetto "braccio" con 7 assi di movimento e una grande flessibilità che permette di prendere misure in punti altrimenti inaccessibili a un normale sistema di misurazione. È dotato inoltre di uno scanner laser in grado di ricreare un'immagine tridimensionale dell'oggetto da controllare. L'immagine è quindi confrontata con quelle ottenute dal Cad, in modo da rilevare ed evidenziare le differenze dimensionali. Ciò consente di effettuare misurazioni rapide anche su particolari molto complessi.</p>	<p>L'apparecchiatura per la prova di trazione è utilizzata per verificare i carichi di rottura delle corde e determinarne l'estensione. A livello funzionale, si tratta di un dinamometro elettrico con trazione oleodinamica, capace di produrre carichi da 0 a 5000 daN. I dati acquisiti permettono una lettura istantanea del carico applicato e dell'estensione, oltre che la registrazione dei valori massimi raggiunti durante la rottura del campione sottoposto alla prova.</p>	<p>Tutti i banchi di prova sono progettati e costruiti internamente.</p> <p>Su richiesta del cliente vengono riprodotti i Routing reali dei comandi al fine di ricreare in toto quello che succede nella vita dello stesso.</p> <p>Anche durante i test di durata si possono rilevare le efficienze dei cavi e della corsa dei cavi ad ogni sequenza/ciclo per verificare eventuali decadimenti o cedimenti strutturali.</p>

Sostenibilità in Cofle

Cofle è consapevole delle responsabilità economiche, sociali ed ambientali che scaturiscono dalla sua attività e ritiene che solo valutando ed agendo concretamente nell'ambito di questi aspetti si possa garantire competitività e stabilità nel medio e lungo periodo.

Nell'esplicitazione di questo approccio, Cofle promuove investimenti atti a ridurre il consumo di risorse naturali e il loro riutilizzo, l'efficientamento degli impianti e dei fabbricati impiegati, nonché favorendo la transizione verso l'utilizzo di risorse energetiche rinnovabili.

Elemento fondamentale per garantire nel tempo la Sostenibilità nelle scelte aziendali è il capitale umano: le persone, il loro senso di appartenenza e responsabilità, che è frutto di politiche virtuose e vicine alle esigenze della Persona che rappresentano il fulcro della sostenibilità declinata secondo Cofle.

Analisi di materialità

L'impegno a migliorare le proprie performance sociali e ambientali parte dalla definizione degli aspetti della sostenibilità rilevanti – materiali – per Cofle e i propri stakeholder.

L'analisi effettuata da Cofle nel 2021 ha seguito le seguenti fasi qui sotto riportate.

1. Identificazione degli aspetti di sostenibilità.

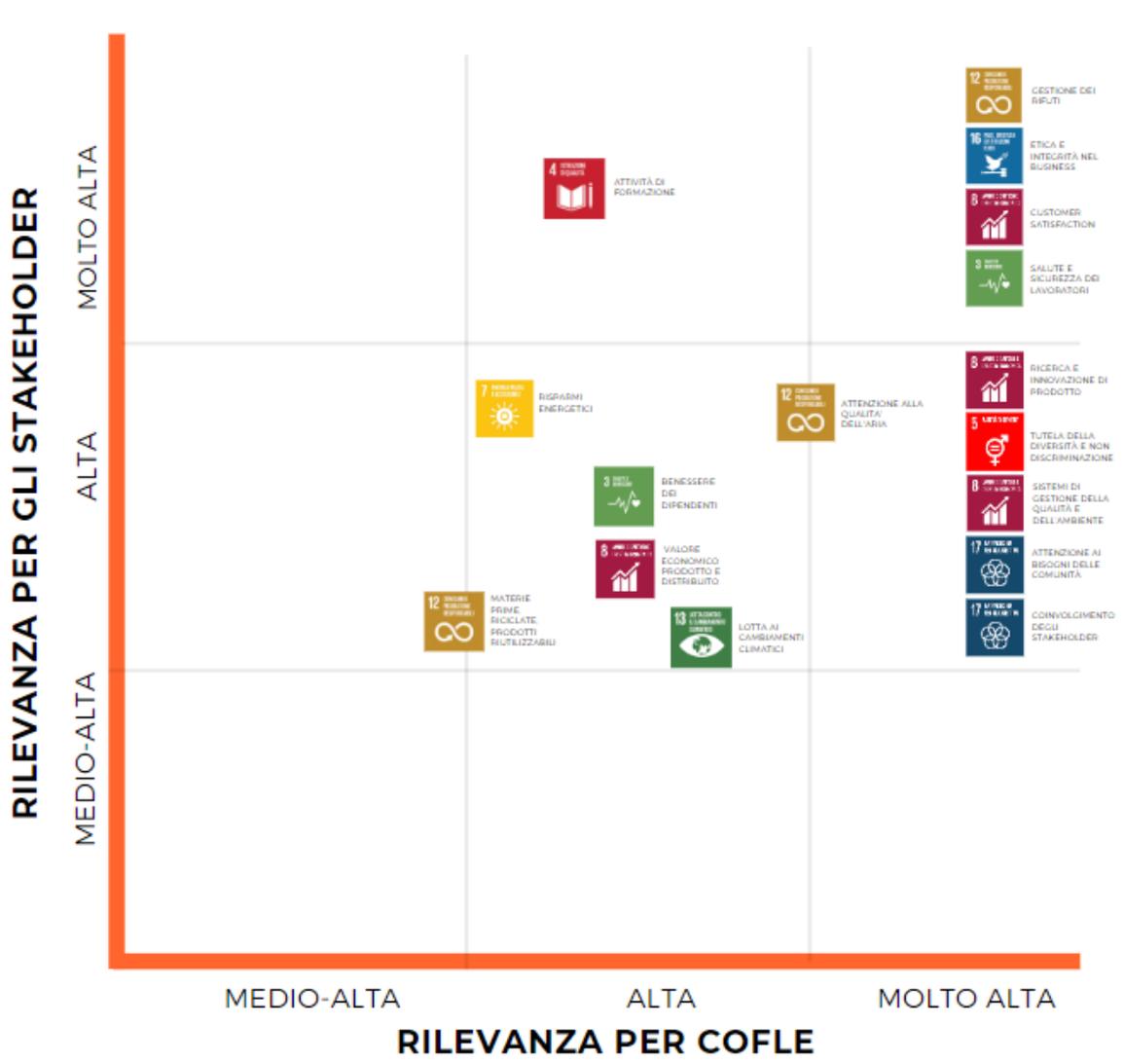
Il primo passo compiuto dall'azienda è stato quello di selezionare con accuratezza gli aspetti più significativi prendendo in considerazione, oltre alle indicazioni contenute nei GRI Standards, una combinazione di fattori relativi all'organizzazione quali ad esempio: missione, valori, strategie, sistemi di gestione della qualità dell'ambiente, Codice Etico e le analisi dei rischi effettuate.

2. Rilevanza degli aspetti per Cofle.

Il passo successivo è stato quello di attribuire ai diversi Aspetti un livello priorità, o rilevanza per l'azienda, processo che ha coinvolto il Gruppo di lavoro interno sulla sostenibilità e i responsabili delle principali funzioni. L'Analisi si è basata sui seguenti criteri: influenza dell'aspetto sulla performance dell'azienda; rischi e opportunità dei possibili impatti.

3. Rilevanza per gli stakeholder.

La terza fase dell'analisi ha visto il coinvolgimento degli stakeholder – Clienti, Fornitori e Business partner – per determinare quanto gli Aspetti considerati fossero percepiti rilevanti tenendo in considerazione l'attività dell'azienda. Gli stakeholder coinvolti hanno contribuito al lavoro restituendo i questionari compilati a dimostrazione della qualità delle relazioni e del clima di collaborazione che l'azienda è riuscita a costruire nel tempo.



SDGs e aspetti rilevanti della sostenibilità

12 **CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI**
8 **GOAL 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI. Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo**

ASPETTI MATERIALI

- GESTIONE DEI RIFIUTI
- ATTENZIONE ALLA QUALITÀ DELL'ARIA
- MATERIE PRIME, RICICLATE, PRODOTTI RIUTILIZZABILI

16 **PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE**
GOAL 16: PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE. Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli

ASPETTI MATERIALI

- ETICA E INTEGRITÀ NEL BUSINESS



Goal 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA. Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti

ASPETTI MATERIALI

- CUSTOMER SATISFACTION
- RICERCA E INNOVAZIONE DI PRODOTTO
- SISTEMI DI GESTIONE DELLA QUALITÀ E DELL'AMBIENTE
- VALORE ECONOMICO PRODOTTO E DISTRIBUITO



Goal 3: SALUTE E BENESSERE. Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età

ASPETTI MATERIALI

- SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI
- BENESSERE DI DIPENDENTI



Goal 5: PARITÀ DI GENERE. Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne

ASPETTI MATERIALI

- TUTELA DELLA DIVERSITÀ E NON DISCRIMINAZIONE



Goal 17: PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI. Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato per lo sviluppo sostenibile

ASPETTI MATERIALI

- ATTENZIONE AI BISOGNI DELLE COMUNITÀ
- COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER



Goal 7: ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE. Garantire l'accesso all'energia a prezzo accessibile, affidabile, sostenibile e moderna per tutti

ASPETTI MATERIALI

- UTILIZZO DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI
- RISPARMI ENERGETICI



Goal 13: LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO. Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze

ASPETTI MATERIALI

- LOTTA AI CAMBIAMENTI CLIMATICI



Goal 4: ISTRUZIONE DI QUALITÀ'. Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti

ASPETTI MATERIALI

- ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

Gli impegni di Cofle per la sostenibilità

ASPETTO	IMPEGNO	TARGET TEMPORALE	SDGs
MATERIE PRIME. MATERIE RICICLATE, PRODOTTI RIUTILIZZABILI	<ul style="list-style-type: none"> Studio di nuove modalità di packaging per introdurre percentuali maggiori di plastica riciclata. <p>Obiettivo raggiunto nel 2022 72% della plastica del confezionamento proveniente di materiale riciclato</p> <ul style="list-style-type: none"> Sostituzione scatole in legno a perdere con scatole in plastica riutilizzabili (66%) <p>Obiettivo raggiunto nel 2022 Consumo di scatole in legno in Cofle TK ridotte del 26% (da 90 ton nel 2021 a 66,5 ton nel 2022)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2023 	
UTILIZZO DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI LOTTA AI CAMBIAMENTI CLIMATICI	<ul style="list-style-type: none"> Installazione pannelli solari plant di Pozzo d'Adda Acquisto di certificati GO per aumentare la quota utilizzata di energia elettrica da fonte rinnovabile 	<ul style="list-style-type: none"> 2023 	 
LOTTA AI CAMBIAMENTI CLIMATICI	<ul style="list-style-type: none"> Inventario delle emissioni di gas serra di Scope 3 e ridefinizione del perimetro di rendicontazione 	<ul style="list-style-type: none"> 2023 	
TUTELA DELLA DIVERSITÀ E NON DISCRIMINAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> Aumento della percentuale di presenza femminile in azienda (con l'apertura del nuovo polo logistico) 	<ul style="list-style-type: none"> 2023 	
BENESSERE DEI DIPENDENTI	<ul style="list-style-type: none"> Avvio del progetto di prevenzione con visite mediche gratuite per i dipendenti in collaborazione con la LILT (Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori) 	<ul style="list-style-type: none"> 2023 	
ETICA E INTEGRITA' NEL BUSINESS	<ul style="list-style-type: none"> Adozione del Modello Organizzativo di Gestione e Controllo ex D.Lgs .231/01 	<ul style="list-style-type: none"> 2023 	
ETICA E INTEGRITA' NEL BUSINESS	<ul style="list-style-type: none"> Studio e inserimento di obiettivi ESG nei sistemi di remunerazione di AD e managers 	<ul style="list-style-type: none"> 2023-24 	
ETICA E INTEGRITA' NEL BUSINESS	<ul style="list-style-type: none"> Progressivo allargamento del perimetro di rendicontazione della sostenibilità fino a coprire quello di Gruppo consolidamento integralmente. 	<ul style="list-style-type: none"> 2023-24 	

Gli stakeholder di Cofle

Nella tabella sottostante viene descritto il comportamento di Cofle nei confronti delle differenti categorie di stakeholder per soddisfarne le aspettative e mantenere elevata la qualità delle relazioni.

STAKEHOLDERS	COMPORAMENTO DI COFLE
PROPRIETÀ E AZIONISTI	Il dialogo e le relazioni di Cofle con gli azionisti sono improntati alla massima trasparenza, nel rispetto dei principi di accuratezza, tempestività e parità di accesso all'informazione e con lo scopo di favorire una corretta valutazione delle performances di Cofle.
DIPENDENTI	Cofle riconosce la centralità e l'importanza delle risorse umane nel raggiungimento degli obiettivi aziendali. Cofle è consapevole che il principale fattore di successo di ogni azienda sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un contesto di lealtà e fiducia reciproca. Cofle tutela la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sia attraverso sistemi di gestione di miglioramento continuo sia attraverso la cultura della salute e sicurezza basata sulla prevenzione e dell'esigenza di gestire con efficacia i rischi professionali. Cofle ritiene fondamentale, nella gestione dell'attività economica, il rispetto dei diritti dei lavoratori.
CLIENTI	Cofle ha l'obiettivo di fornire ai propri clienti prodotti conformi ai requisiti, di soddisfare le esigenze dei clienti attraverso risposte immediate e competenti mediante comportamenti che assicurano correttezza, cortesia e collaborazione.
FORNITORI E COLLABORATORI ESTERNI	I fornitori e i collaboratori esterni hanno un ruolo molto importante nel migliorare le performances e la competitività dell'azienda. Cofle mantiene con loro relazioni improntate sulla lealtà, trasparenza ed imparzialità. E richiede il rispetto dei principi e delle prescrizioni previste dal presente Codice.
ISTITUZIONI DI CREDITO E ASSICURAZIONI	Le relazioni con enti di carattere finanziario si basano sugli stessi principi di correttezza e trasparenza che contraddistinguono Cofle nel suo operato. Nello specifico, le informazioni richieste dagli enti vengono fornite con tempestività e precisione garantendo l'adempimento degli obblighi creditizi.
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	Cofle mantiene con le pubbliche autorità locali, nazionali e sovranazionali relazioni ispirate alla piena e fattiva collaborazione, trasparenza, rispetto delle reciproche autonomie e dei valori contenute nel Codice. Cofle non eroga contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti o candidati, fermo il rispetto della normativa eventualmente applicabile.
CONCORRENTI	Cofle riconosce che una concorrenza corretta e leale costituisce un elemento fondamentale per lo sviluppo dell'azienda, del mercato e gestisce le proprie attività promuovendo una competizione basata sull'innovazione, la conformità e le performances dei propri prodotti. Cofle e tutti i suoi dipendenti devono astenersi da pratiche commerciali scorrette e, in nessun modo, la convinzione di agire a vantaggio di Cofle può giustificare l'adozione di comportamenti che risultano in contrasto con i principi contenuti nel Codice Etico

Valore economico prodotto e distribuito agli stakeholder

Il Gruppo Cofle riconosce l'importanza relativa alla distribuzione del valore prodotto con proprie attività agli stakeholder che hanno direttamente e indirettamente contribuito alla sua creazione.

L'analisi del Valore economico generato e distribuito evidenzia il flusso di risorse prodotte dall'azienda ed indirizzate ai propri dipendenti, fornitori, azionisti e finanziatori, pubblica amministrazione e comunità, nonché quelle trattenute dall'azienda per autofinanziarsi.

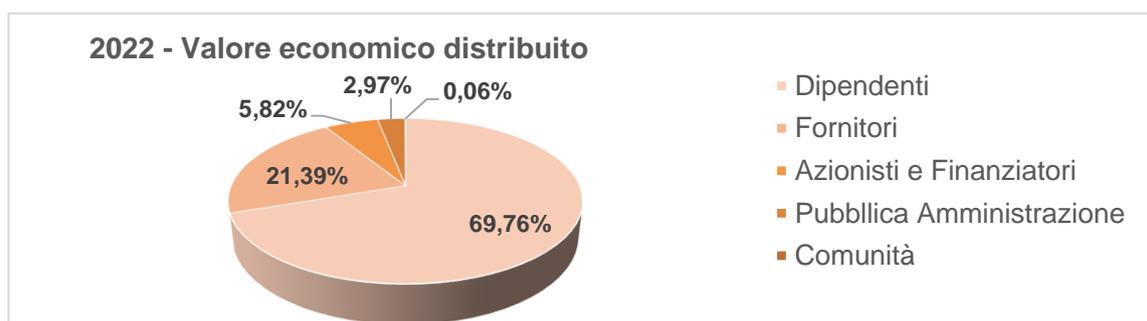
VALORE ECONOMICO PRODOTTO E DISTRIBUITO	2020	2021	2022
A. Valore economico prodotto	37.617.245	53.864.144	56.736.670
Ricavi complessivi	37.370.753	53.852.458	56.707.879
Proventi finanziari	246.492	11.686	28.791
B. Valore economico distribuito	34.509.297	52.510.073	53.940.290
Costi operativi	23.142.924	34.369.494	37.628.089
Salari e benefit dei dipendenti	9.832.026	11.326.670	11.537.735
Pagamenti a fornitori di capitale	428.751	4.476.056	3.140.516
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	1.092.596	2.330.853	1.599.950
Investimenti nella comunità	13.000	7.000	34.000
(A-B) Valore economico trattenuto	3.107.948	1.354.071	2.796.380

Il **Valore economico prodotto nel 2022** ammonta a **56,7 milioni di euro**, +5,3% rispetto al 2021, e il **Valore economico distribuito** a **53,9 milioni di euro** anch'esso cresciuto rispetto all'anno precedente (+ 2,7%)

Il **Valore economico trattenuto** dall'azienda ammonta nel 2022 a **2,8 milioni di euro**, ed è la differenza tra valore generato e valore distribuito.

Il Valore economico distribuito nel 2022 è suddiviso tra i seguenti stakeholder:

- l'importo maggiore, 37,6 milioni di euro, è relativo ai costi sostenuti per l'acquisto presso i **Fornitori** di materie prime, materiali e servizi necessari per l'attività aziendale;
- ai **Dipendenti** sono stati distribuiti circa 11,4 milioni di euro per stipendi, contributi previdenziali e pensionistici e benefit;
- 3,1 milioni di euro si riferiscono a pagamenti ad azionisti e Finanziatori, sotto forma di utili distribuiti e interessi passivi;
- 1,6 milioni di euro sono stati pagati alla **Pubblica Amministrazione** sotto forma di imposte e tasse;
- 34 migliaia euro alla **Comunità** per erogazioni liberali.



Governance, etica e integrità

Il sistema di Governance di Cofle S.p.A. è orientato alla massimizzazione del valore, al controllo dei rischi, al mantenimento e sviluppo di rapporti di fiducia nei confronti dei propri stakeholders così come alla tutela e salvaguardia dell'ambiente e del territorio per uno sviluppo sostenibile e solido.

L'etica e l'integrità, al di là della semplice osservanza della legge, sono un impegno costante dell'azienda e caratterizza i comportamenti di tutta l'organizzazione.

In seguito alla quotazione in Borsa e al nuovo assetto societario e di governance richiesto dai regolamenti di Borsa Italiana per le società quotate, l'Azienda si è ispirata e ha integrato nella propria definizione della governance alcuni aspetti riportati nel Codice di Autodisciplina emesso da Borsa Italiana. Questo ha permesso di garantire, ad esempio, un organo di governo di adeguate dimensioni oltre a competenze ed esperienze trasversali importanti per lo sviluppo della società.

Corporate Governance

La Corporate Governance di è articolata secondo il modello tradizionale e prevede:

- Assemblea degli Azionisti.
- Consiglio di Amministrazione.
- Collegio Sindacale.
- Società di revisione legale dei conti.

Dall' 11 novembre 2021 le azioni di Cofle S.p.A. sono scambiate su EGM (Euronext Growth Milan), sistema multilaterale di negoziazione dedicato primariamente alle piccole e medie imprese e alle società ad alto potenziale di crescita.

Il capitale sociale di Cofle è attualmente costituito da 6.155.996 di azioni ordinarie (ultimo aggiornamento al 30/11/2022), così rappresentato:

Azionista	N. totale di azioni	% capitale sociale
Valfin S.r.l.	4.827.056	78,4%
Smart Agri S.r.l.	230.688	3,7%
Palladio Holding S.p.A.	79.920	1,3%
Mercato	1.018.332	16,5%
Totale	6.155.996	100,0%

Organi di governo e controllo

ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI

L'Assemblea degli Azionisti si riunisce per deliberare periodicamente su argomenti definiti dallo Statuto della Società e secondo le leggi vigenti. I compiti principali dell'Assemblea sono la nomina del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e l'approvazione del Bilancio d'Esercizio.

L'Assemblea degli Azionisti ha nominato il CdA in base alle liste presentate dagli azionisti. Al momento della presentazione della lista devono detenere, singolarmente o congiuntamente, una quota di partecipazione pari almeno al 10% del capitale sociale sottoscritto.

Altresì, il Collegio Sindacale è stato nominato dall'Assemblea ordinaria della Società del 19 ottobre 2021 e rimarrà in carica sino all'approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

In qualità di organo di governo, il Consiglio di Amministrazione ha la responsabilità di garantire la crescita della società nel rispetto della sostenibilità nel medio e lungo periodo secondo le indicazioni ricevute dai propri stakeholders.

Compito di questo organo è garantire, attraverso un opportuno sistema di controlli interni e di risk management, la corretta gestione aziendale, in trasparenza nei confronti del mercato e dei propri investitori.

Tutti i compiti e le responsabilità in seno al Consiglio di Amministrazione o delegate ad altri soggetti sono state opportunamente deliberate dall'Assemblea dei Soci e presenti agli atti della Società.

Il Consiglio di Amministrazione attuale è composto da 5 membri, di cui 1 indipendente.

Carica	Nome	Esecutivo	Non esecutivo e indipendente	% partecipazione alle riunioni
Presidente	Walter Barbieri	X		
Amministratore Delegato	Alessandra Barbieri	X		
Consigliere	Silvio Benedetti			
Consigliere	Sergio Buoncristiano			
Consigliere	Enrico Mambelli		X	

COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale è stato nominato dall'Assemblea ordinaria della Società del 19 ottobre 2021 e rimarrà in carica sino all'approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

È composto da tre Sindaci Effettivi e due Supplenti. Tutti i componenti del Collegio Sindacale sono in possesso dei requisiti di onorabilità e professionalità richiesti dall'art. 2399 c.c.

Il Collegio Sindacale risulta composto da:

Carica	Nome	% partecipazione riunioni del CdA
Presidente	Giuseppe Rota	
Sindaco effettivo	Arturo Carcassola	
Sindaco effettivo	Ugo Palumbo	

SOCIETÀ DI REVISIONE

La società di revisione nominata dal Consiglio d'amministrazione è BDO Italia S.p.A.

Strumenti di governo e di controllo etico

CODICE ETICO

Il Codice Etico di Cofle S.p.A. rappresenta la “carta costituzionale” dell’azienda, una carta dei diritti e doveri che definisce la responsabilità etico-sociale di ogni partecipante all’organizzazione aziendale.

Esprime, quindi, gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione delle attività assunti dai collaboratori nel rispetto dei legittimi interessi degli associati, dei collaboratori, dei clienti, dei partner e delle collettività nei territori in cui Cofle è presente con le proprie attività.

Il Codice ha la specifica funzione di favorire e garantire la correttezza e la lealtà nella gestione delle transazioni e delle relazioni umane all’interno e all’esterno dell’azienda con conseguente accrescimento della credibilità dell’impresa in ambito nazionale ed internazionale.

L’ultima versione del Codice Etico è stata approvata nel gennaio 2015; è prevista una revisione in concomitanza con l’adozione del modello organizzativo ai sensi del D. Lgs 231 entro la fine del 2023.

PROCEDURA INTERNAL DEALING

La Procedura di Internal Dealing è stata approvata dall’organo amministrativo di Cofle S.p.A. in data 25 ottobre 2021 ed è entrata in vigore a partire dalla data di presentazione a Borsa Italiana S.p.A. della domanda di ammissione alle negoziazioni degli strumenti finanziari di Cofle su Euronext Growth Milan (EGM).

La disciplina normativa e regolamentare della Procedura di Internal Dealing definisce le regole per l’assolvimento degli obblighi di informazione alla Società, a Consob e al mercato sulle Operazioni Rilevanti compiute dai Soggetti Rilevanti e dalle Persone Strettamente Legate ad essi, nonché da parte di Cofle S.p.A., aventi ad oggetto gli strumenti finanziari emessi da Cofle ovvero gli altri strumenti finanziari ad essi collegati, al fine di evitare abusi di mercato e casi di “insider dealing” da parte delle persone stesse.

PROCEDURA PER LA GESTIONE DELLE INFORMAZIONI PRIVILEGIATE E DEL REGISTRO INSIDER

Anche la Procedura per la gestione delle informazioni privilegiate e del Registro Insider è stata approvata dall’organo amministrativo di Cofle S.p.A. in data 25 ottobre 2021.

La Procedura è volta a disciplinare la gestione e il trattamento delle Informazioni Privilegiate riguardanti Cofle S.p.A. e le società dalla stessa controllate in virtù dell’ammissione alle negoziazioni degli strumenti finanziari di Cofle su Euronext Growth Milan, con l’obiettivo di garantire la riservatezza delle informazioni ed includere l’elenco di tutti coloro che possono avere accesso ad Informazioni Privilegiate e con i quali esiste un rapporto di collaborazione professionale. Il Registro Insider, redatto in formato elettronico, è aggiornato tempestivamente e trasmesso senza indugio all’autorità competente ogniqualevolta quest’ultima ne faccia richiesta.

La presente Procedura deve essere applicata e interpretata in conformità agli orientamenti dell’ESMA – European Securities and Markets Authority (ivi incluse le Questions and Answers on the Market Abuse Regulation, predisposte e aggiornate dalla medesima ESMA, nell’ultima versione messa a disposizione sul proprio sito istituzionale) e della Consob, per quanto di rispettiva competenza.

PROCEDURA PER LE OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE

La Procedura per le Operazioni con Parti Correlate (OPC) è stata approvata dall’organo amministrativo di Cofle S.p.A. in data 25 ottobre 2021, in conformità a quanto previsto dall’art. 13 del Regolamento Emittenti Euronext Growth Milan, art. 10, recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate, adottato dalla Consob con delibera n. 17221 del 12 marzo 2010 e successive modificazioni e integrazioni.

La Procedura per le Operazioni con Parti Correlate è volta a individuare il procedimento relativo alla gestione delle operazioni con parti correlate effettuate da Cofle S.p.A. direttamente o per il tramite di società controllate, al fine di assicurarne la trasparenza e la correttezza sostanziale e procedurale in seguito alla ammissione degli strumenti finanziari della Società su Euronext Growth Milan (EGM).

La Procedura è entrata in vigore a partire dalla data di inizio delle negoziazioni degli strumenti finanziari della Società su Euronext Growth Milan (11 novembre 2021).

Tutte queste procedure sono pubblicate sul sito internet della Società, sezione Investor Relations.

Sistemi di gestione, metodologie e certificazioni

Nel 2019 Cofle Italia ha adottato la metodologia WCM (World Class Manufacturing), la quale si fonda su dieci pilastri definiti tecnici e altrettanti pilastri definiti manageriali. Il metodo prevede il pieno coinvolgimento del personale aziendale su scelte, attività, obiettivi e scopi, condivisi ad ogni livello della piramide gerarchica. In particolare, Cofle Italia ha adottato i **Pilastri Safety e Focused Improvement**, i cui obiettivi sono:

- Identificare sistematicamente il metodo appropriato per ogni specifico problema;
- Aumentare la produttività e ridurre il costo di trasformazione attraverso l'eliminazione di ogni perdita di efficienza dei lavoratori e delle macchine;
- Sviluppare continuamente nuovi sistemi e tools per aumentare l'efficacia e l'aggressività delle azioni nel plant, attraverso la partecipazione di tutti i lavoratori.

Sistemi di gestione qualità e ambiente

Cofle SpA è dotata di un Sistema di gestione integrato qualità ambiente in conformità alle norme UNI EN ISO 9001, 14001 ed è certificata IATF 16949 (ottenuta a settembre 2023)

La **certificazione ISO 9001** assicura uno strumento finalizzato al miglioramento della qualità, attraverso l'individuazione e la soddisfazione dei bisogni del cliente e l'aumento dell'efficacia e dell'efficienza dei processi interni.

Il processo di certificazione con lo standard **ISO 14001** nasce dall'esigenza di utilizzare un valido strumento che aiuti ad integrare gli aspetti ambientali nelle proprie strategie produttive. In questo modo l'azienda riduce i rischi di inquinamento, ottenendo un processo di interazione continua e positiva con l'ambiente.

Anche Cofle TK Otomotiv A.S. e TABO Otomotiv A.S. sono dotate dei sistemi di gestione conformi alle norme UNI EN ISO 9001, 14001 e IATF 16949.

Cofle do Brasil e Cofle Taylor India hanno un sistema di gestione ISO 9001.

AMBIENTE

L'attenzione di Cofle nei confronti dell'ambiente parte da considerazioni riguardanti l'insostenibilità del modello lineare di sviluppo e sfruttamento delle risorse e dalla necessità di contribuire con la propria azione alla progressiva realizzazione di un'economia di tipo circolare progettata per "auto-rigenerarsi": i materiali di origine biologica sono destinati a rientrare nella biosfera, e i materiali di origine tecnica sono progettati per circolare all'interno di un flusso che prevede la minima perdita di qualità. D'altronde anche partendo dalla prospettiva dell'impresa, come sostiene Michael R. Porter, l'inquinamento è una forma di spreco economico, che implica l'utilizzo non necessario, inefficiente o incompleto di risorse. Spesso le emissioni sono un segnale di inefficienza e impongono a un'organizzazione il compimento di attività che non generano valore, quali la gestione, lo stoccaggio e lo smaltimento dei rifiuti prodotti.

La coscienza ambientale di Cofle è maturata grazie alla capacità di valutare positivamente il fattore "ambiente" e il suo ruolo fondamentale nelle dinamiche di crescita dell'azienda e il cui deterioramento può mettere a repentaglio la capacità di competere, di stare sul mercato e perfino di operare. Considerazioni queste avvalorate dal fatto che Cofle opera all'interno del perimetro del Parco Regionale Adda Nord.

Politica integrata ambiente e qualità

Per il raggiungimento delle proprie strategie Cofle ritiene necessario:

- Mantenere il sistema di gestione integrato qualità ed ambiente in conformità alle norme UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14001.
- Soddisfare i clienti con prodotti adeguati ed un buon livello di servizio. A riguardo, è necessario fabbricare prodotti sempre più rispondenti ai requisiti del cliente; Cofle invia i propri prodotti in tutto il mondo e sarebbe poco sostenibile da un punto di vista economico, ambientale oltre che d'immagine dover ricorrere a "risanamenti" di prodotti non conformi.
- Prendere decisioni basandosi su dati di fatto. L'azienda è consapevole che le decisioni efficaci si basano sulle analisi di dati e informazioni.
- Coinvolgere le persone a tutti i livelli e valorizzare le loro capacità affinché concorrano al raggiungimento degli obiettivi di Cofle. Il personale deve essere competente in relazione ai compiti che svolge e consapevole degli impatti ambientali connessi oltre che dell'importanza del proprio lavoro e di come esso contribuisca a conseguire gli obiettivi integrati per la qualità e l'ambiente.
- Assicurare la conformità ambientale di tutte le attività e i processi.
- Garantire la protezione ambientale in un'ottica di miglioramento continuo attraverso la prevenzione dell'inquinamento e dell'utilizzo non necessario, inefficiente o incompleto di risorse, con particolare riferimento alle emissioni in atmosfera, alla produzione di rifiuti ed al consumo di risorse energetiche.
- Garantire l'utilizzo dei propri prodotti per la costruzione e lo sviluppo delle gamme dei veicoli green.
- Valutare preventivamente gli eventuali effetti sulla sicurezza e sull'ambiente di nuove attività, prodotti e processi, adottando accorgimenti operativi maggiormente cautelativi per i lavoratori ed a minor impatto ambientale.
- Promuovere anche nelle consociate del Gruppo Cofle l'adozione di metodologie della qualità nella fabbricazione dei prodotti, per adeguarle al rispetto della politica stabilita dall'azienda e garantire la conformità dei prodotti ai requisiti applicabili, la tutela dell'ambiente e la sicurezza negli ambienti di lavoro. L'innovazione dei prodotti del brand Cofle deve inoltre essere in linea con uno sviluppo sostenibile.
- Assicurare la diffusione e il periodico aggiornamento della Politica integrata per l'ambiente e la qualità.

Performance ambientali

COFLE ritiene importante valutare gli aspetti ambientali relativi all'attività che svolge e alle relazioni esistenti con il territorio, allo scopo di verificare e, nel caso, ridefinire le proprie modalità di gestione, individuando gli interventi necessari per garantire un miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali.

La valutazione di tali aspetti è eseguita facendo riferimento alla Norma UNI EN ISO 14001:2015 che richiede di individuare gli impatti ambientali significativi delle attività, prodotti e servizi di un'organizzazione al fine di formularne una politica ambientale e definire degli obiettivi di miglioramento.

Il perimetro di rendicontazione dei dati ambientali, come specificato nella nota metodologica, riguarda la parte del Gruppo presente in Italia e Turchia, rappresentato dalle seguenti società e siti: Cofle SpA, Capogruppo (sito di Trezzo d'Adda, headquarters, e Pozzo d'Adda), Tabo Otomotiv A.S. della divisione **Independent After Market** (un sito produttivo e magazzino, per una superficie complessiva pari a circa 4.000 metri quadrati e una capacità produttiva di circa 3 milioni di unità), Cofle Tk Otomotiv A.S. divisione **Original Equipment** (due siti produttivi e altrettanti magazzini, per una superficie complessiva pari a circa 4.000 metri quadrati e una capacità produttiva di circa 2,25 milioni di unità).

Consumi di materie prime, riciclo e riutilizzo

Le materie prime necessarie a Cofle per il processo produttivo sono costituite da metalli – alluminio e zama principalmente – e da materiale plastico.

MATERIE PRIME E MATERIALI	2020	2021	2022
Alluminio [t]	48,6	100,6	97,2
% proveniente da riciclo	90%	97%	97%
% materia prima	10%	3%	3%
Zama [t]	165,9	297,8	262,3
% proveniente da riciclo	85%	85%	85%
% materia prima	15%	15%	15%
Plastica [t]	412,3	543,2	375,2
% proveniente da riciclo	0%	0%	0%
% materia nuova	100%	100%	100%
TOTALE MATERIE PRIME E MATERIALI [t]	626,8	941,5	734,7
% proveniente da riciclo	49%	61%	64%
% materia prima	51%	39%	36%

Come confermato dalle fonderie da cui l'azienda si approvvigiona, è ormai radicato l'impegno ad incrementare il consumo di rottami e di materiali di riciclo sul totale della materia prima «caricata» al forno, con il seguente duplice vantaggio:

- valorizzare il contributo al recupero e riciclaggio di materiali;**
- contribuire alla riduzione delle emissioni di GHG legate alla mancata estrazione delle materie prime.**

Nel 2022 sul totale dei materiali utilizzati il 64% proviene da riciclo, in crescita rispetto agli anni precedenti.

L'acquisto di materiale plastico, dove possibile, per il processo di estrusione e iniezione effettuato nella sede di Trezzo sull'Adda per l'Italia e nelle sedi turche avviene da fornitori locali, con conseguente ridotto impatto a livello logistico.

L'azienda acquista poi componentistica, semilavorati e/o cavi finiti da fornitori terzi, alcuni dei quali, per ragioni strategico-organizzative, provenienti dalle consociate ubicate in Turchia ed India ed alcuni altri provenienti da fornitori ubicati nel Far-East (Cina, India, Taiwan, Giappone e Thailandia).

Si evidenzia, comunque, che per l'acquisto di componentistica "critica", l'approvvigionamento continua ad essere effettuato da fornitori locali che, storicamente, hanno sempre garantito all'azienda elevati livelli di servizio e di flessibilità a fronte di specifiche richieste aziendali.

Per il trasporto dei prodotti da e per le consociate ubicate in Turchia sono state introdotte casse di plastica rigida appartenenti ad un ciclo chiuso basato sul loro continuo riutilizzo.

Le scelte operate, oltre a risolvere i tanti problemi legati agli aspetti ambientali del conferimento dei rifiuti, si sono rivelate vantaggiose dal punto di vista della gestione economica, confermando le tesi che individuano nelle gestioni e negli investimenti ambientali opportunità e non costi per l'impresa.

I rimanenti prodotti sono consegnati in colli e il relativo imballaggio (big-bag, bancale, fusto, tanica) è gestito come "vuoto a perdere" e, di conseguenza, come rifiuto.

Design

L'azienda svolge un ruolo di progettazione esecutiva sulla base dei requisiti e della progettazione di massima espressa dal cliente (co-design). I requisiti di forma e di resistenza richiesti dal cliente non permettono, a livello progettuale, molti "gradi di libertà" in materia ambientale, se non una progettazione esecutiva finalizzata alla massimizzazione della resa di processo.

Diverso è il caso degli assiemi dove, di contro, possono crearsi delle possibilità in cui, già in fase progettuale, si possano proporre prodotti realizzati con materiali a ridotto impatto ambientale e/o pensati affinché, in fase realizzativa, siano contenuti gli sprechi di materiale o ridotte le lavorazioni meccaniche necessarie alla finitura del pezzo.

Produzione e prodotti

È durante la fase produttiva che Cofle impegna maggiormente le proprie risorse per:

- riutilizzare, recuperare o riciclare i materiali di scarto che costituiscono i "leakeges" delle diverse fasi, ossia tutti quei punti in cui si ha una perdita di efficienza attraverso la fuoriuscita dal sistema produttivo di materiale potenzialmente ancora utile e valorizzabile;
- ridurre i quantitativi di risorse naturali ed energetiche nella fase produttiva.

Molta strada è stata fatta dall'azienda per valorizzare i residui delle lavorazioni, trasformati, in assoluta conformità ai principi dell'economia circolare, in materie prime utilizzabili tout court o, ad esempio, in «fonti minerarie» dalle quali estrarre preziosi metalli dai residui di lavorazione.

I prodotti di Cofle svolgono un ruolo chiave per la maggior parte dei produttori di veicoli. Il prodotto finito presenta cicli di vita molto lunghi condivisi con il cliente e, a fine vita, il materiale è al 100% recuperabile.

Per garantire i cicli di vita richiesti, sia nella sede italiana che nelle sedi estere sono presenti laboratori dotati di una serie di attrezzature all'avanguardia per l'esecuzione dei controlli tridimensionali riguardanti le caratteristiche fisiche dei materiali e la resistenza dei trattamenti superficiali.

L'azienda monitora costantemente l'andamento dello scarto esterno, indicatore di qualità, ma anche indicatore indiretto di prodotto finito che giunge a fine vita prima della fine vita del veicolo.

Si evidenzia, peraltro, che i prodotti finiti sottostanno, per obbligo di conformità cogente o sottoscritto dai propri clienti, alla Direttiva UE 2000/53/EC "End of Life Vehicles (ELV) Directive" che stabilisce i requisiti per riutilizzare, riciclare e recuperare un veicolo fine vita e i suoi componenti.

In accordo alla suddetta Direttiva, i costruttori di veicoli e i loro fornitori sono obbligati a pubblicare le informazioni sulla costruzione dei veicoli, sul riuso ecologico dei veicoli fine vita, sulla prevenzione dei rifiuti e sui progressi fatti in materiale di recupero e riciclo, oltre a divulgare le informazioni sulla demolizione del veicolo.

A fronte di tale Direttiva i principali costruttori insieme alla software house americana EDS hanno ideato il sistema IMDS (International Material Data System).

Tale sistema consente ai fornitori di inserire tutte le informazioni sulla composizione dei prodotti. L'IMDS è importante non soltanto per l'analisi dei livelli di riciclabilità e recuperabilità dei veicoli, ma anche per monitorare l'uso di metalli pesanti e l'impiego di sostanze potenzialmente critiche per il settore automobilistico, come ad es. quelle presenti nella lista GADSL (Global Automotive Declarable Substance List).

L'utilizzo dell'IMDS consente inoltre di verificare la conformità al REACH, che disciplina la produzione, l'importazione, la vendita e l'utilizzo di sostanze chimiche all'interno dell'Unione Europea. Controlli periodici vengono poi eseguiti anche per l'impiego di alcune sostanze e minerali la cui disponibilità sul mercato nei prossimi anni è considerata critica dall'Unione Europea, per motivazioni di natura geopolitica; è il caso delle terre rare o di alcuni metalli nobili utilizzati nei catalizzatori.

I prodotti chimici sono stoccati in aree coperte pavimentate su idonei bacini di contenimento e non risultano plausibili contaminazioni di falde e/o del suolo. Quelli classificati pericolosi ai sensi del Reg. UE n. 1272/2008 sono regolarmente accompagnati dalla relativa Scheda di Sicurezza. In Italia considerati i quantitativi di sostanze e miscele pericolose presenti in Azienda, si conferma la non assoggettabilità ai disposti di cui al D.Lgs. 105/2015 (Seveso-III).

SOSTANZE CHIMICHE UTILIZZATE	2020	2021	2022
Olii e grassi [kg]	3.942,6	4.292,8	4.996,8
Detergenti [kg]	1.835,4	2.572,4	2.270,0
Sigillanti [kg]	344,3	365,4	371,5
Solventi [kg]	8,8	17,3	10,8

Distribuzione

Espletati i controlli di qualità, i prodotti sono trasferiti presso fornitori esterni (per attività di trattamenti termici, rivestimenti galvanici, trattamenti superficiali (fosfatazione, anodizzazione), verniciature o lavorazioni equivalenti).

Una parte viene consegnata direttamente ai Clienti ed una parte rientra in magazzino in attesa di spedizione ai Clienti.

Nell'ottica di una riduzione dei tempi e di un'ottimale gestione delle attività, l'azienda si approvvigiona da outsourcer locali. La strategica vicinanza all'azienda di questi fornitori ha, conseguentemente, anche delle positive implicazioni a livello ambientale, riducendo gli impatti legati alla logistica.

Di contro, la consegna dei prodotti finiti al cliente avviene, nel 90% dei casi, con vettori imposti dal cliente stesso e, per il restante 10%, principalmente attraverso trasportatori qualificati di comprovata esperienza. Nel 50% dei casi, i prodotti finiti sono consegnati al cliente in imballaggi a rendere imposti e/o condivisi con il cliente stesso (box in plastica), mentre nel 50% dei casi sono consegnati in imballaggi a perdere in cartone, materiale di comprovata recuperabilità.

Solo in alcuni casi (ove esplicitamente richiesto dal cliente e/o la criticità dei pezzi lo imponga), all'interno delle scatole viene utilizzato materiale plastico (es. pluriball) per evitare il danneggiamento del prodotto durante il trasporto.

Nel 2022 l'azienda ha ridotto complessivamente del 44,5% l'utilizzo del packaging.

Tale diminuzione ha riguardato tutte le tipologie: cartone -53,5%, legno -20,0% e plastica -66,1%.

Inoltre è aumentato l'utilizzo di packaging che deriva da materiale riciclo che complessivamente passata dal 27% al 35% per effetto in particolare di quello in plastica che è passata dallo 0% al 72% derivante da riciclo.

PACKAGING	2020	2021	2022
Packaging in cartone [t]	202,3	300,7	139,9
% materiale nuovo	46%	43%	50%
% materiale riciclato	54%	57%	50%
Packaging in legno [t]	475,2	700,8	407,5
% materiale nuovo	99%	92%	91%
% materiale riciclato	1%	8%	9%
Packaging in plastica [t]	138,3	229,7	77,9
% materiale nuovo	100%	100%	28%
% materiale riciclato	0%	0%	72%
Totale packaging [t]	815,8	1.231,2	625,3
% materiale nuovo	86%	82%	74%
% materiale riciclato	14%	18%	26%

Consumi energetici e fonti rinnovabili

Il consumo energetico complessivo di Cofle è in larga parte derivante dai consumi di energia elettrica utilizzata dai macchinari di processo, ed energia termica.

Il processo produttivo è affiancato da altri processi ausiliari svolti a suo supporto, quali:

- aria compressa: i compressori e gli impianti ad aria compressa forniscono alle utenze le portate di aria necessarie al funzionamento dei macchinari e al sistema di pulizia delle maniche;
- Impianti di aspirazione e filtrazione: le emissioni prodotte dalle varie fasi dei processi produttivi necessitano di sistemi di captazione e depurazione dedicati.

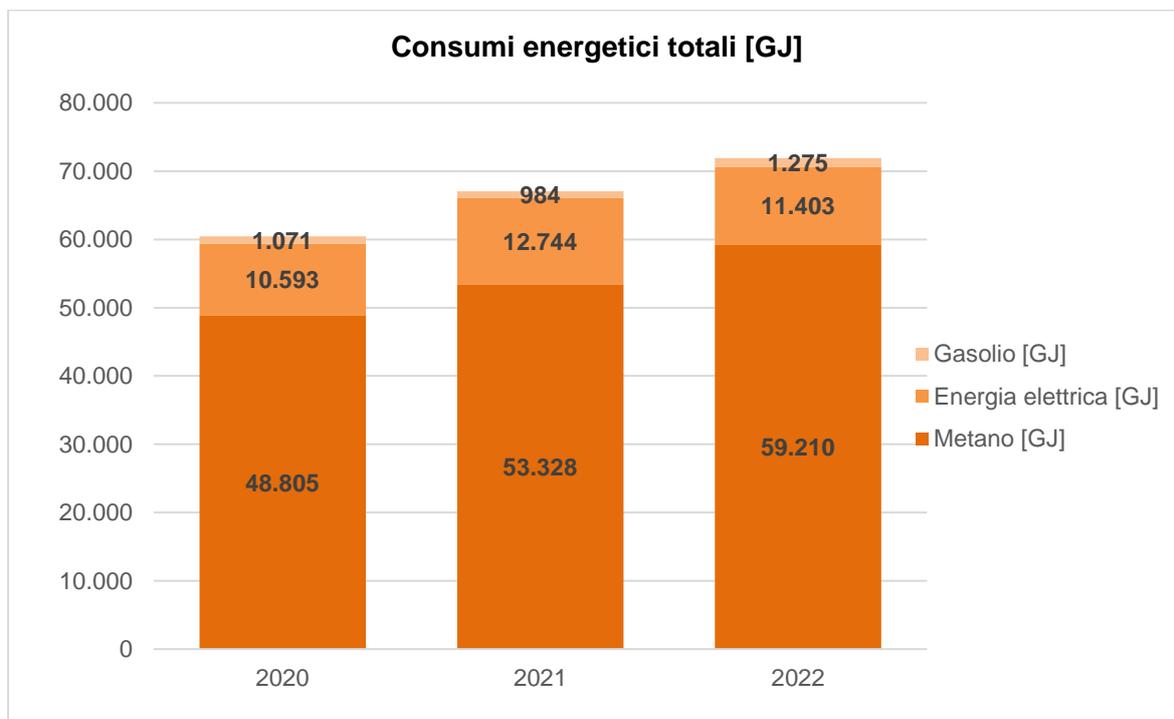
Oltre ai processi principale e agli ausiliari sono presenti dei servizi generali di stabilimento ("utilities") ovvero dei sistemi non strettamente connessi ai processi produttivi ma funzionali al medesimo.

I principali servizi generali di stabilimento presenti sono i seguenti.

- climatizzazione: sono presenti sistemi di climatizzazione composti da impianti termici alimentati a combustibile fossile e di climatizzazione estiva;
- Illuminazione: i sistemi di illuminazione esistenti, sono principalmente composti da corpi illuminanti di tipo a sodio a bassa pressione e neon, installati nei capannoni dove avvengono i processi produttivi e nelle palazzine degli uffici.
- uffici e spogliatoi: in queste sotto aree vengono considerate le utenze e i relativi consumi inerenti detti ambienti quali: produzione di acqua calda sanitaria, apparecchiature elettriche, ecc.

Nel 2022 i consumi energetici complessivi di Cofle (Italia e Turchia) ammontano a 71.888,3 GJ, l'82,4% di quali determinati dal metano, il 15,9% dall' energia elettrica e l'1,8% dal gasolio.

TOTALE CONSUMI ENERGETICI	UdM	2020	2021	2022
Totale consumi energetici	GJ	60.469,7	67.055,9	71.888,3



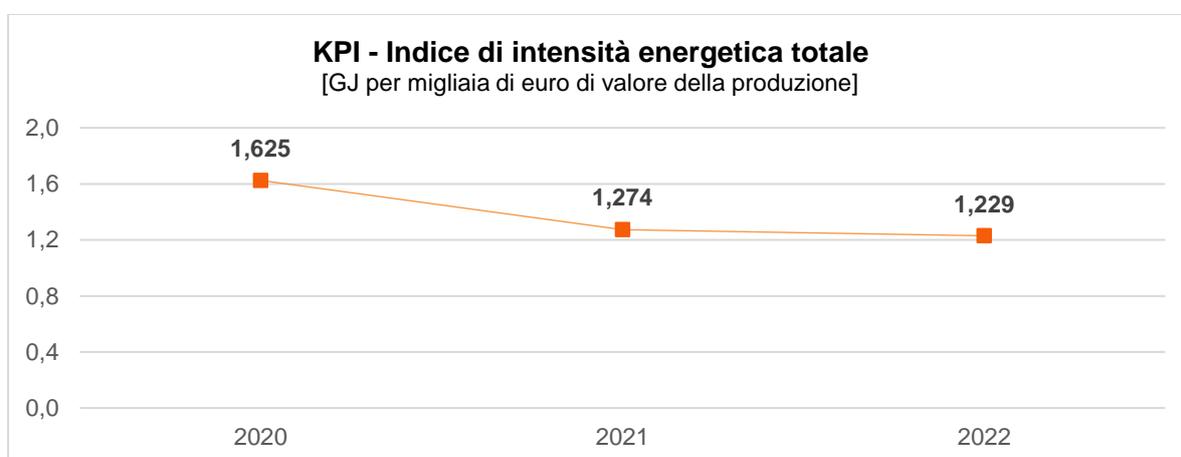
In Italia, Cofle si è dotata, nel 2016, di un impianto solare fotovoltaico che nel 2022 ha coperto il 11,4% del fabbisogno di energia elettrica italiana, rispetto al 10,5% del 2021. Ciò è stato determinato da un aumento della produzione di energia elettrica dell'impianto, dall'incremento della quota di autoconsumo e da una riduzione del fabbisogno italiano di energia elettrica.

Nelle tabelle che seguono si evidenzia il dettaglio dei consumi energetici distinguendo quelli che derivano da fonti rinnovabili e quelli da fonti non rinnovabili

CONSUMI ENERGETICI DA FONTE RINNOVABILE	UdM	2020	2021	2020
<i>Energia elettrica prodotta da impianto fotovoltaico</i>	<i>kWh</i>	<i>89.359,0</i>	<i>103.716,0</i>	<i>107.463,00</i>
Autoconsumo	kWh	77.134,6	100.133,7	102.916,80
<i>Ceduta alla rete nazionale</i>	<i>kWh</i>	<i>12.224,4</i>	<i>3.582,3</i>	<i>4.546,20</i>
Totale consumi di energia elettrica da fonte rinnovabile	GJ	277,7	360,5	370,5

CONSUMI ENERGETICI DA FONTE NON RINNOVABILE	UdM	2020	2021	2022
Energia elettrica prelevata dalle reti nazionali	GJ	10.315,7	12.383,8	11.032,9
Metano per la produzione di calore	GJ	48.804,8	53.328,0	59.210,1
Gasolio per la produzione di energia e calore	GJ	648,3	432,2	643,2
Gasolio per movimentazioni interne	GJ	423,2	551,4	631,6
Totale consumi da fonte non rinnovabile	GJ	59.768,8	66.144,0	70.886,2

L'indice di intensità energetica, calcolato come **consumi energetici totali per migliaia di euro di valore della produzione** subisce una riduzione del 3,6% rispetto al 2021, dovuta ad un aumento dei consumi energetici (+7,2%) meno che proporzionale rispetto all'aumento del valore della produzione (+9.9%)



Prelievi idrici

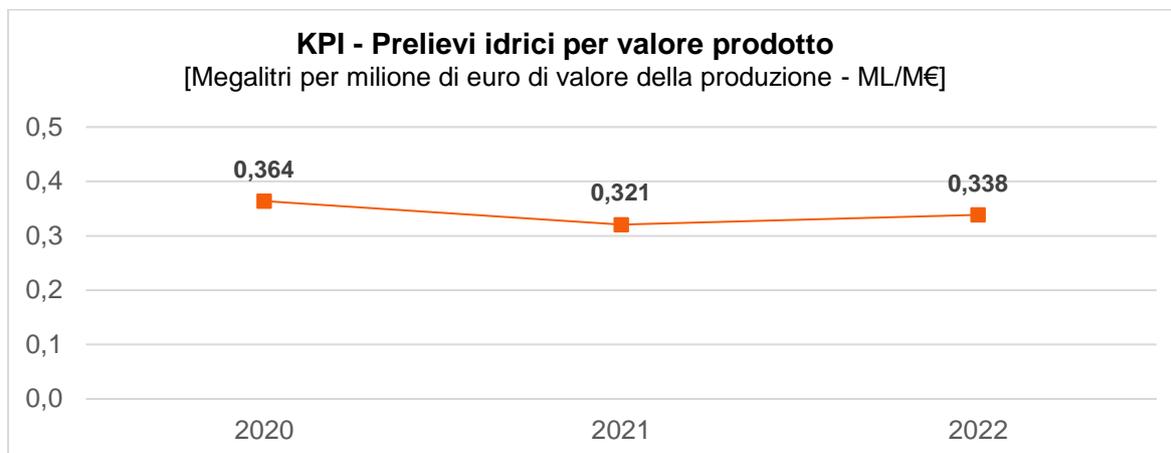
Le risorse idriche in Cofle (Italia e Turchia) sono prelevate da acquedotti. L'azienda non è situata in aree a stress idrico ossia caratterizzate da poca capacità o incapacità di soddisfare la domanda, umana ed ecologica, di acqua.

PRELIEVI IDRICI PER FONTE			2020		2021		2022	
TIPOLOGIA			Tutte le aree (ML)	Aree a stress idrico (ML)	Tutte le aree (ML)	Aree a stress idrico (ML)	Tutte le aree (ML)	Aree a stress idrico (ML)
PRELIEVO IDRICO PER FONTE	Risorse idriche prelevate da acquedotto [ML]	Acqua dolce (< 1000 mg/L di solidi disciolti totali) [ML]	13,4	-	16,7	-	19,61	-
		altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali) [ML]	0	-	0	-	0	-
Totale acqua prelevata da acquedotto [ML]			13,4	-	16,7	-	19,6	-

L'azienda non è situata in aree a stress idrico ossia caratterizzate da poca capacità o incapacità di soddisfare la domanda di acqua umana ed ecologica.

Nel 2022 si registra un aumento di acqua prelevata (+ 17,2%) per effetto dell'aumento delle attività e di una maggior presenza in azienda rispetto al 2021.

L'indicatore di performance calcolato come **Megalitri prelevati per milione di euro di valore della produzione** segna una crescita inferiore (+5,5%) per effetto dell'aumento più che proporzionale del valore prodotto



Scarichi idrici

Gli scarichi di Cofle sono di natura domestica o assimilabili.

Nei siti italiani le acque reflue domestiche provenienti dai servizi igienici, in assenza di una fognatura comunale, sono disperse nel sottosuolo. Dalle fosse biologiche le acque reflue giungono a un pozzetto di campionamento, quindi ad un pozzetto di cacciata, a cui segue un ulteriore pozzetto di campionamento. Da qui le acque sono disperse in subirrigazione¹.

Nei siti della Turchia gli scarichi idrici confluiscono nelle fognature pubbliche.

SCARICHI IDRICI PER DESTINAZIONE			2020		2021		2022	
TIPOLOGIA			Tutte le aree (ML)	Aree a stress idrico (ML)	Tutte le aree (ML)	Aree a stress idrico (ML)	Tutte le aree (ML)	Aree a stress idrico (ML)
SCARICHI IDRICI PER DESTINAZIONE	Scarichi idrici domestici o assimilabili in suolo-sottosuolo [ML]	Acqua dolce (< 1000 mg/L di solidi disciolti totali) [ML]	4,25	-	6,33	-	6,37	-
		altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali) [ML]	0	-	0	-	0	-
	Scarichi idrici domestici o assimilabili in fognatura [ML]	Acqua dolce (< 1000 mg/L di solidi disciolti totali) [ML]	8,97	-	16,74	-	19,61	-
		altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali) [ML]	0	-	0	-	0	-
Totale scarichi idrici [ML]			13,22	-	23,07	-	25,98	-

¹ L'azienda ha acquisito l'autorizzazione dalla Provincia per lo scarico in suolo delle acque reflue civili nelle modalità previste dall'art. 22 del Reg. Reg. 03/2006 (Autorizzazione Unica Ambientale R.G. n.2172/2016 del 07/03/2016, così come modificata da atto dirigenziale n. R.G. 8471 del 29/11/2018).

Il raffreddamento in bagno d'acqua delle linee di estrusione non genera scarichi idrici, ma solo periodici reintegri dell'acqua di raffreddamento dovuti a naturali fenomeni evaporativi.

In Italia l'Azienda ha installato una macchina di trattamento della condensa dei compressori, raccogliendo l'acqua trattata in apposito contenitore poi conferito come rifiuto speciale a terzi autorizzati. Sono raccolte, inoltre in apposito contenitore anche le acque reflue derivanti dallo scarico della nebbia salina, sempre conferite come rifiuto speciale a terzi autorizzati.

Sempre in Italia, Cofle non utilizza acqua per la pulizia degli ambienti di lavoro, effettuando esclusivamente pulizie manuali a secco.

Gestione di rifiuti

Nella gestione dei rifiuti le attività di pertinenza di Cofle consistono nella raccolta dei rifiuti prodotti e nel loro conferimento a impianti di destino autorizzati. Il Gruppo segue quanto previsto dalle legislazioni dei paesi nei quali opera.

ITALIA

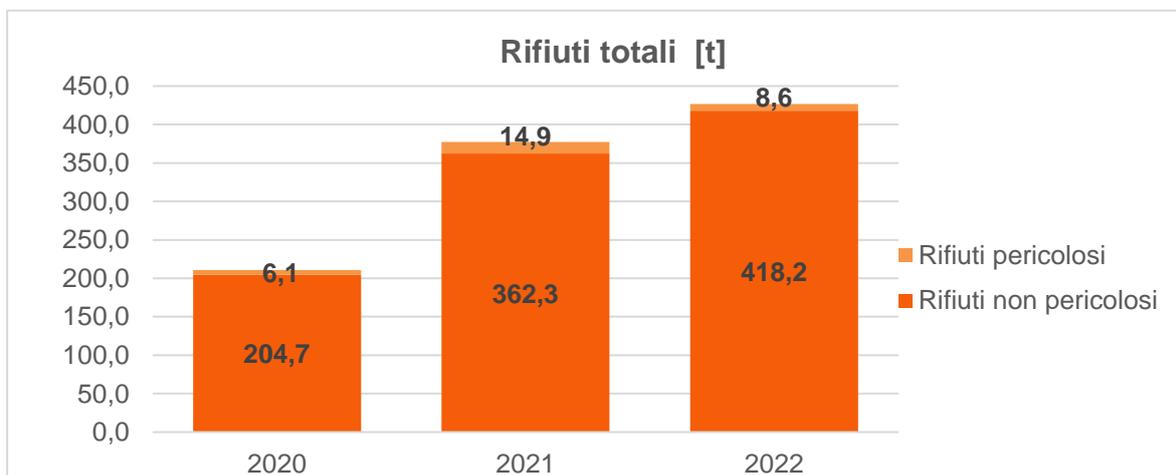
I rifiuti prodotti sono sostanzialmente suddivisi in due macro categorie: rifiuti assimilati agli urbani e rifiuti speciali (pericolosi e non pericolosi).

I rifiuti urbani sono costituiti dalla frazione secca e dalle frazioni differenziate. I rifiuti prodotti sono destinati a recupero o a smaltimento a cura delle società incaricate dall'amministrazione comunale territorialmente competente. I rifiuti speciali prodotti sono depositati temporaneamente, cioè in attesa del trasporto e del conferimento ai gestori ambientali autorizzati, in ambienti coperti o scoperti a seconda della tipologia dei rifiuti e in accordo alle indicazioni di cui all'art. 183 del D.Lgs. 152/06.

L'azienda adotta il criterio del quantitativo temporale, provvedendo alla raccolta e all'avvio alle operazioni di recupero o di smaltimento entro il termine massimo di tre mesi dalla data di produzione del rifiuto. I rifiuti pericolosi e quelli caratterizzati da "voce a specchio" sono sottoposti ad analisi chimico fisica, se necessario, o per una corretta codifica o se comunque richiesto dai soggetti a cui si conferisce il rifiuto. Il conferimento del rifiuto speciale avviene, secondo procedure aziendali e prescrizioni normative, a trasportatori e gestori autorizzati. In caso di conferimento di rifiuti pericolosi soggetti all'Accordo ADR (Agreement for transport of Dangerous goods by Road), l'Azienda garantisce l'assolvimento degli obblighi che l'ADR stesso prevede nei riguardi dello spedite (etichettatura, imballaggio merce e documento di trasporto).

TURCHIA

Tutti i rifiuti generati negli stabilimenti sono raccolti in appositi contenitori, etichettati come pericolosi e non pericolosi, e sono stoccati temporaneamente in apposite aree in condizioni fisiche specificate nel regolamento sulla gestione dei rifiuti del Ministero dell'Ambiente. Lo stesso Ministero rilascia inoltre le autorizzazioni agli impianti di raccolta con i quali ogni anno l'azienda stipola appositi contratti per lo smaltimento.



Nel 2022 il totale dei rifiuti prodotti ammonta a 426,7 t. Di questi solo il **2,0%** rappresentano **rifiuti pericolosi**.

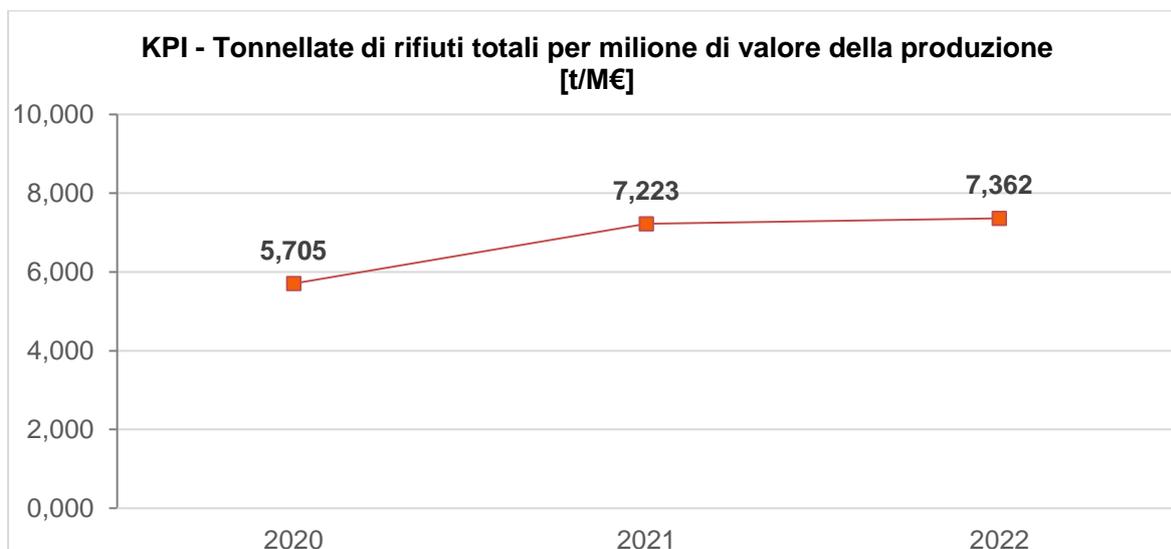
Il **98,7%** dei rifiuti totali è destinato a **recupero**.

Nelle tabelle che seguono il dettaglio dei dati.

RIFIUTI DESTINATI A RECUPERO	UdM	2020	2021	2022
Totale rifiuti destinati a recupero	[t]	209,1	369,1	421,3
Rifiuti non pericolosi	[t]	204,2	362,3	418,2
Riciclo	[t]	204,2	362,3	418,2
Rifiuti pericolosi	[t]	4,9	6,8	3,2
Riciclo	[t]	4,9	6,8	3,2

RIFIUTI DESTINATI A SMALTIMENTO	UdM	2019	2020	2022
Totale rifiuti destinati a smaltimento	[t]	2,2	8,0	5,4
Rifiuti non pericolosi	[t]	0,5	0,0	0,0
Termovalorizzazione	[t]	0,0	0,0	0,0
Incenerimento	[t]	0,0	0,0	0,0
Discarica	[t]	0,5	0,0	0,0
Rifiuti pericolosi	[t]	1,2	8,0	5,4
Termovalorizzazione	[t]	1,0	0,9	0,7
Incenerimento	[t]	0,3	0,3	1,5
Discarica	[t]	0,0	0,0	0,0

Nel 2022 l'indicatore **tonnellate di rifiuti per milione di valore della produzione** è sostanzialmente stabile rispetto all'anno precedente



Emissioni in atmosfera

Le emissioni in atmosfera sono legate al ciclo tecnologico aziendale e convogliate in ambiente esterno. In Italia sono autorizzate con Autorizzazione Unica Ambientale R.G. n.2172/2016 del 07/03/2016, così come modificata da atto dirigenziale n. R.G. 8471 del 29/11/2018 riguardano in sintesi le fasi di estrusione di PVC e di materiale termoplastico e le lavorazioni meccaniche (taglio di cavi metallici, molatore e saldature). Il piano di monitoraggio autorizzativo prescrive autocontrolli annuali per tutti i punti di emissione rilevanti.

Anche in Turchia le emissioni degli stabilimenti sono autorizzate dal Ministero dell'Ambiente e sono sottoposte ad un piano di monitoraggio biennale.

Le emissioni in atmosfera sono determinate anche dagli impianti termici (alimentati a metano e a gasolio) generatori di calore ad acqua calda (per gli uffici) e ad aria calda per i capannoni.

Cofle garantisce il loro rendimento termico grazie al regolare controllo manutentivo contribuendo a limitarne le emissioni.

La tabella seguente riporta le emissioni annue complessive derivanti dai processi produttivi e dagli impianti termici, relative alle Polveri ai COV (Composti Organici Volatili) agli NOx (ossidi di azoto) e al CO (ossido di carbonio).

EMISSIONI IN ATMOSFERA	UdM	2020	2021	2022
EMISSIONI DA PROCESSI PRODUTTIVI				
Polveri	[kg]	649,7	631,7	600,9
COV	[kg]	722,7	744,6	727,8
EMISSIONI DA IMPIANTI TERMICI				
NOx	[kg]	2.293,5	2.488,0	2.783,8
CO	[kg]	1.214,0	1.322,6	1.463,0

Emissioni di gas serra

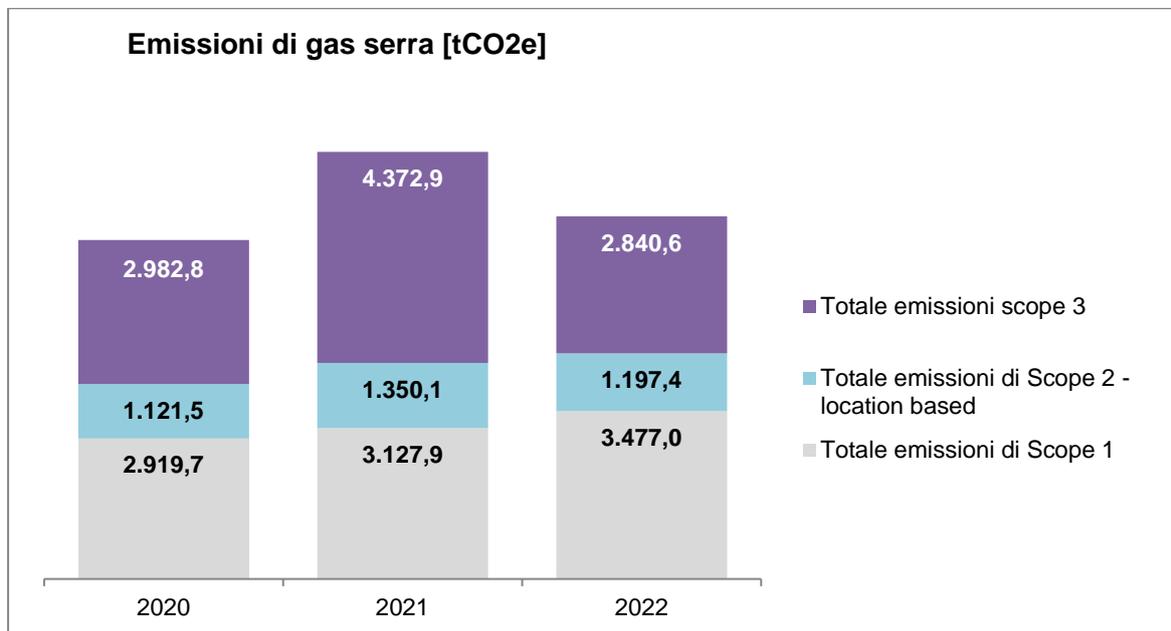
Cofle non è soggetta ai disposti di cui alla Direttiva 2003/87/CE relativa al mercato delle emissioni, meglio conosciuto come Emission Trading System (EU ETS) e non è dunque tenuta a trasmettere all'Autorità Nazionale Competente comunicazioni relative alle emissioni di gas ad effetto serra.

Nonostante ciò Cofle monitora le proprie emissioni dirette e indirette di gas serra secondo quanto previsto dal Greenhouse Gas Protocol distinguendo le emissioni in categorie o Scope:

- Scope 1: emissioni derivanti da fonti possedute e controllate dall'organizzazione dovute alla produzione di calore e dovute alle emissioni fuggitive di gas climalteranti;
- Scope 2: emissioni indirette derivanti dalla produzione di energia elettrica consumata dall'organizzazione e prelevati dalla rete;
- Scope 3: altre emissioni indirette. In questa categoria sono incluse altre fonti che non sono sotto il diretto controllo aziendale, ma le cui emissioni sono indirettamente dovute all'attività aziendale. Cofle ha fatto rientrare in tale categoria le emissioni derivate dai principali consumi di materie prime e materiali, dal packaging e dai combustibili utilizzati (estrazione e trasporto) dallo smaltimento dei rifiuti prodotti e dai consumi idrici (prelievo).

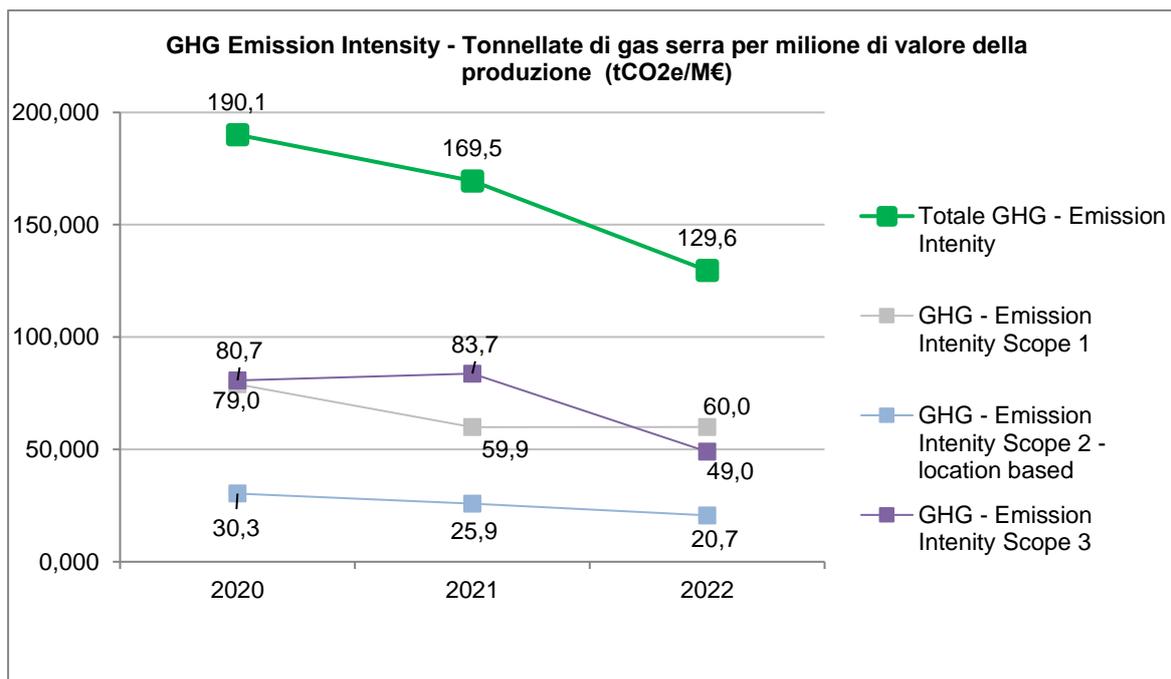
EMISSIONI DI GAS SERRA				
Scope 1		2020	2021	2022
Emissioni impianti termici per combustione di metano	tCO2e	2.798,0	3.055,3	3.382,9
Emissioni impianti termici per combustione di gasolio	tCO2e	47,9	31,9	47,5
Emissioni per movimentazioni interne	tCO2e	31,2	40,7	46,6
Emissioni fuggitive (Fgas)	tCO2e	42,6	42,6	42,6
Totale emissioni di Scope 1	tCO2e	2.919,7	3.127,9	3.477,0
Scope 2		2020	2021	2022
Emissioni per consumi di energia elettrica dalla rete - location based	tCO2e	1.121,5	1.350,1	1.197,4
Emissioni per consumi di energia elettrica dalla rete - market based	tCO2e	1.250,0	1.493,3	1.330,1
Totale emissioni di Scope 2 - location based	tCO2e	1.121,5	1.350,1	1.197,4
Scope 3		2020	2021	2022
Metalli e leghe	tCO2e	480,5	852,3	669,0
Plastica	tCO2e	1.350,9	1.779,8	1.229,5
MATERIE PRIME E MATERIALI	tCO2e	1.831,4	2.632,1	1.898,5
Packaging legno	tCO2e	147,6	208,3	120,1
Packaging plastica	tCO2e	453,1	752,5	104,1
Packaging cartone	tCO2e	154,0	229,4	108,3
PACKAGING	tCO2e	754,7	1.190,2	332,4
Metano	tCO2e	363,8	522,9	576,3
Gasolio	tCO2e	16,5	15,1	19,6
COMBUSTIBILI UTILIZZATI - estrazione e trasporto	tCO2e	380,3	538,0	595,9
Rifiuti smaltiti	tCO2e	1,0	1,0	1,0
Rifiuti recuperati	tCO2e	4,5	4,5	4,4
RIFIUTI PRODOTTI - smaltiti e recuperati	tCO2e	5,5	5,5	5,5
Acqua prelevata da acquedotto	tCO2e	4,6	2,5	2,9
Reflui in pubblica fognatura	tCO2e	6,4	4,6	5,3
CONSUMI IDRICI - prelievo da acquedotto e smaltimento	tCO2e	11,0	7,0	8,3
Totale emissioni di Scope 3	tCO2e	2.982,8	4.372,9	2.840,6
Totale Scope 1+Scope2 (market based)	tCO2e	4.041,2	4.478,0	4.674,4
Totale Scope 1+Scope2 (m. b.) + Scope 3	tCO2e	7.024,0	8.850,9	7.515,0

Nel 2022 le emissioni totali di gas serra ammontano a 7.515,0 tCO₂e e si sono ridotte del 15,1% rispetto all'anno precedente. Ciò è dovuto alla riduzione delle emissioni di scope 3 per effetto di un minor utilizzo del packaging, con un incremento di quello derivante da riciclo, e di una diminuzione dell'utilizzo di materie prime.



Gli **indici di intensità di emissioni di gas serra** – calcolati come tonnellate di emissioni per milione di valore della produzione – rispetto al 2021 si riducono (se si esclude quello di Scope 1 che rimane sostanzialmente stabile)

In particolare l'indice complessivo diminuisce del 23,5% per effetto sia di una riduzione delle emissioni totali sia dell'aumento del valore della produzione (+9,9%).



LE NOSTRE PERSONE

La correttezza, la trasparenza, l'integrità e la lealtà nella gestione delle relazioni umane all'interno e all'esterno dell'azienda, insieme alla salute e alla sicurezza dei lavoratori, sono valori fondamentali di Cofle: pilastri che si traducono concretamente nel Codice Etico e nell'agire delle persone.

Valori ancor più fondanti anche a partire dal 2020, durante la crisi pandemica, che ha prodotto significativi impatti sociali ed economici ponendo maggiormente l'accento sul valore dell'occupazione, fattore determinante per Cofle che vede nelle persone un capitale fondamentale per la propria sostenibilità economica, sociale e ambientale. Infatti, il mantenimento di adeguati livelli occupazionali, accompagnato al presidio delle competenze e alla salute e sicurezza dei lavoratori, è centrale per il perseguimento delle strategie di Cofle che, per questo, si impegna attivamente al miglioramento delle condizioni di lavoro dei propri lavoratori.

Inoltre, il coinvolgimento e la partecipazione dei collaboratori sono considerati essenziali per fare squadra e sviluppare una solida cultura aziendale. In questo approccio si colloca il percorso, avviato nel 2019 del WCM, finalizzato alla partecipazione dei lavoratori al miglioramento continuo relativamente a tutte le attività e azioni rispetto alla salute e sicurezza sul posto di lavoro.

Composizione del personale

Il mantenimento del livello occupazionale è un pilastro fondante che, negli anni relativi al perimetro di rendicontazione, dal 2020 ad oggi, viene confermato dal continuo seppur leggero incremento nel numero dei dipendenti, passati da 501 nel 2020 a 528 nel 2022. Le donne rappresentano a livello globale il 30% della popolazione aziendale con un incremento delle donne operaie.

Questa percentuale risulta più elevata in Italia dove la percentuale si attesta al 43%.

La suddivisione in termini di fascia d'età rivela una maggior popolazione nella fascia 30-50. La popolazione meno presente in azienda è quella dei giovani sotto i 30 anni.

L'età media dei dipendenti di Cofle si attesta sui 40 anni, con un'anzianità media di 10 anni.

L'età media e l'anzianità di Cofle Italia è maggiore rispetto ai dati della Turchia.

CATEGORIE PROFESSIONALI	2020			2021			2022		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
DIRIGENTI	2	1	3	2	1	3	2	1	3
QUADRI	11	6	17	12	5	17	11	6	17
IMPIEGATI	45	26	71	52	26	78	53	31	84
OPERAI	298	112	410	309	127	436	295	129	424
TOTALE	356	145	501	375	159	534	361	167	528

DIPENDENTI PER FASCE DI ETÀ	2020			2021			2022		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
<30	53	10	63	53	12	65	44	17	61
30-50	266	96	362	280	108	388	275	110	385
>50	37	39	76	42	39	81	42	40	82
TOTALE	356	145	501	375	159	534	361	167	528

ETA' MEDIA E ANZIANITA' AZIENDALE MEDIA (ANNI)	2022					
	ITALIA Cofle SpA		TURCHIA TABO Otomotiv A.S		TURCHIA TK Otomotiv A.S	
	ETA' MEDIA	ANZIANITA' MEDIA	ETA' MEDIA	ANZIANITA' MEDIA	ETA' MEDIA	ANZIANITA' MEDIA
DIRIGENTI	-	-	42	12	40	9
QUADRI	54	24	40	6	41	3
IMPIEGATI	44	10	32	3	32	3
OPERAI	46	13	39	5	39	5
MEDIA GENERALE	45,7	12,5	39,7	7,9	37,9	4,6

Tipologie contrattuali

La stabilità del livello occupazionale di Cofle Spa è importante: il 98% dei dipendenti di Cofle è assunta, infatti, a tempo indeterminato.

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO	275	145	420	375	159	534	359	167	526
DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO	1	0	1	0	0	0	2	0	2
TOTALE DIPENDENTI	276	145	421	375	159	534	361	167	528

Il ricorso al part-time riguarda il 2,6% dei dipendenti nel 2022 con percentuali piuttosto simili anche nei due anni precedenti; Il part-time viene richiesto in Italia principalmente dalle donne ma ci sono stati alcuni casi, nel 2020 e nel 2022 di richieste anche da parte di dipendenti uomini (cat. Protette).

Il part-time non è una tipologia contrattuale utilizzata in Turchia.

TIPOLOGIA DI IMPIEGO	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
FULL-TIME	355	134	500	375	148	534	359	155	514
PART-TIME	1	11	12	0	11	11	2	12	14
TOTALE DIPENDENTI	356	145	501	375	159	534	361	167	528

Attività di recruitment e turnover

Cofle Spa gestisce il basso livello di turnover aziendale con regolarità e tempestività, garantendo che il processo di ricerca e selezione delle persone si basi su principi di equità e trasparenza.

Le poche cessazioni sono dovute principalmente ai pensionamenti: 3 nel 2020, 5 nel 2021, 4 nel 2022, tutte coperte da un numero maggiore di assunzioni, proseguendo, quindi, il fisiologico piano di ricambio generazionale

Cofle Spa procede alla ricerca di candidati all'esterno dell'azienda solo dopo aver verificato che non ci siano potenziali candidature interne, con profili coerenti con la posizione da ricoprire, così da permettere una crescita interna, a beneficio dei lavoratori e dell'azienda.

I percorsi di selezione prevedono il ricorso a società specializzate, in alcuni casi i colloqui sono svolti direttamente da queste aziende esterne, in altri casi vengono effettuati da Cofle Spa stessa. Al termine della selezione i candidati ricevono sempre, anche in caso negativo, un riscontro sull'esito dei colloqui e, in caso di esito positivo, si procede all'inserimento del neoassunto, prevedendo un percorso in base al ruolo da ricoprire con anche un piano di induction, di introduzione al ruolo per i

neo assunti. L'azienda, infine, offre periodicamente la sua disponibilità ad ospitare studenti universitari in stage o in alternanza "scuola-lavoro" (oggi PCTO).

Cofle SpA promuove le stesse politiche di gestione del personale anche presso le sedi turche, pur considerando le peculiarità del mercato del lavoro in Turchia composto da una platea più giovane e più propensa ad intraprendere nuove esperienze professionali. Per questo motivo si riscontra un maggior turnover.

ASSUNZIONI *	2020			2021			2022		
	U.	D.	Tot.	U.	D.	Tot.	U.	D.	Tot.
< 30	5	2	7	17	5	22	10	8	18
<i>tasso di assunzione</i>	9,4%	20,0%	11,1%	32,1%	41,7%	33,8%	22,7%	47,1%	29,5%
30-50	4	5	9	26	5	31	16	7	23
<i>tasso di assunzione</i>	1,5%	5,2%	2,5%	9,3%	4,6%	8,0%	5,8%	6,4%	6,0%
>50	0	1	1	0	2	2	1	0	1
<i>tasso di assunzione</i>	0,0%	2,6%	1,3%	0,0%	5,1%	2,5%	2,4%	0,0%	1,2%
TOTALE	9	8	17	43	12	55	27	15	42
tasso di assunzione	2,5%	5,5%	3,4%	11,5%	7,5%	10,3%	7,5%	9,0%	8,0%

*I tassi di assunzione sono calcolati come rapporto tra n. dipendenti assunti nell'anno e il n. dipendenti a fine anno

CESSAZIONI *	2020			2021			2022		
	U.	D.	Tot.	U.	D.	Tot.	U.	D.	Tot.
< 30	2	1	1	3	3	6	16	2	18
<i>tasso di cessazione</i>	3,8%	10,0%	1,6%	5,7%	25,0%	9,2%	36,4%	11,8%	29,5%
30-50	1	1	1	1	1	1	1	1	1
<i>tasso di cessazione</i>	0,4%	1,0%	0,3%	0,4%	0,9%	0,3%	0,4%	0,9%	0,3%
>50	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>tasso di cessazione</i>	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TOTALE	3	2	2	4	4	7	17	3	19
tasso di cessazione	0,8%	1,4%	0,4%	1,1%	2,5%	1,3%	4,7%	1,8%	3,6%

*I tassi cessazione sono calcolati come rapporto tra n. dipendenti cessati nell'anno e il n. dipendenti a inizio anno

UNA MALATTIA PROLUNGATA

Cofle Spa, a conferma dell'importanza rivolta alle persone e alla partecipazione dei lavoratori alla vita relazionale professionale, ha tutelato, nel rispetto delle norme di legge e di contratto, un lavoratore in malattia prolungata, il quale, dopo avere lavorato per oltre 30 anni in azienda, si è trovato ad affrontare una malattia che gli ha impedito di proseguire la sua attività lavorativa. Su iniziativa dei colleghi e in collaborazione con l'azienda e le Rsu, per evitare che venisse a mancare la completa copertura economica pensionistica, è stata attivata una banca delle ore solidale. In pochissimo tempo, il combinato delle ore raccolte fra i colleghi e l'integrazione garantita dall'azienda per la quota mancante, permetterà al lavoratore di raggiungere in piena serenità il suo traguardo pensionistico previsto per febbraio 2023.

Formazione e sviluppo delle carriere

Per garantire la continuità occupazionale, Cofle presidia le competenze dei propri lavoratori e ne programma annualmente la formazione, promuovendo opportunità di apprendimento permanente per tutti.

Sono crescite nel triennio le ore di formazione complessive erogate (+9,1%).

Nel 2022 rispetto al 2021 crescono inoltre le ore medie complessive, per genere e per categoria.

ORE FORMAZIONE	2020				2021				2022			
	U	D	Tot	MEDA CAT	U	D	Tot	MEDA CAT	U	D	Tot	MEDA CAT
DIRIGENTI	24	8	32	10,7	24	16	40	13,3	28	12	40	13,3
QUADRI	168	116	284	16,7	105	48	153	9,0	218	104	322	18,9
IMPIEGATI	711	308	1019	14,4	542	163	705	9,0	1.450	607	2.057	24,5
OPERAI	6.245	3.227	9.472	23,1	6.564	2.288	8.852	20,3	6.686	2.475	9.161	21,6
TOTALE	7.148	3.659	10.807		7.235	2.515	9.750		8.382	3.198	11.580	
ORE MEDIE PER GENERE	20,1	25,2	21,6		19,3	15,8	18,3		23,2	19,1	21,9	

TIPOLOGIA DI FORMAZIONE	2020	2021	2022
Informatica	656	851	1.120
Salute e sicurezza	5.902	5.419	5.394
Tecnica	3.889	3.448	4.381
Manageriale	0	32	258
Linguistica	360	0	427
TOTALE	10.807	9.750	11.580

Cofle Spa gestisce la valutazione delle prestazioni dei lavoratori mediante un evoluto sistema di descrizione delle mansioni in cui, non solo vengono definiti ruoli e responsabilità, ma anche, mediante una matrice di competenze, vengono identificati i processi aziendali per ogni ruolo e per il corrispondente livello per ogni dipendente. Questo processo, chiamato **Skill Matrix**, prevede un aggiornamento due volte all'anno, realizzato, in primis, dal Responsabile interessato, dopo aver sentito i diretti riporti.

Per i quadri e gli operai il rating di competenze per ogni processo è il seguente:

- R: responsabile, lavoratore autonomo e addetto alla formazione dei nuovi lavoratori
- AE: lavoratore autonomo esperto, può addestrare altri lavoratori
- A: lavoratore autonomo
- AF: lavoratore che necessita di formazione dovuta ad aggiornamento dell'attività
- F: lavoratore che necessita di formazione e addestramento

Per gli operai, il rating è il seguente:

- 5: conosce, applica ed è in grado di fare formazione
- 4: conosce e applica in maniera esperta
- 3: conosce e applica
- 2,5: in formazione, persona neo-assunta

- 2: conosce ma non applica
- 1: non conosce, non applica

Benessere dei dipendenti

Il lavoro a distanza per il personale quadro e impiegatizio è stato introdotto inizialmente come forma di protezione contro la diffusione del virus SARS COV-19, a partire dal 2020, ma è continuato anche successivamente, anche al termine della fase acuta, come forma organizzativa intelligente e utile per un miglior bilanciamento delle attività professionali e personali.

Nel 2022 è stato mantenuto e autorizzato a chi ne faceva richiesta; in questo modo è stato possibile garantire la continuità delle attività e, al contempo, accogliere le diverse necessità del personale di Cofle.

Le persone della produzione, invece, hanno dovuto e devono mantenere la modalità di lavoro in presenza, con procedure e mezzi di protezione adeguati alle diverse situazioni di operatività.

SMARTWORKING	2020			2021			2022		
	U.	D.	Tot.	U.	D.	Tot.	U.	D.	Tot.
Numero di dipendenti che hanno lavorato in smartworking	17	9	26	25	8	33	30	10	40
% che hanno utilizzato lo smartworking sul totale	4,8%	6,2%	5,2%	6,7%	5,0%	6,2%	8,3%	6,0%	7,6%
Totale gg. lavorati in smartworking	135	90	225	260	110	370	129	51	180
% di gg. lavorati in smartworking sul totale	0,1%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,1%	0,1%	0,1%

Pari opportunità e remunerazione

Il Codice Etico ricorda che Cofle Spa persegue il rispetto del principio delle pari opportunità nell'ambiente di lavoro, senza distinzione di sesso, stato civile, orientamento sessuale, fede religiosa, opinioni politiche e sindacali, colore della pelle, origine etnica, nazionalità, età, condizione di diversa abilità.

RAPPORTO STIPENDIO BASE ² DONNE /UOMINI PER CATEGORIA	ITALIA Cofle SpA			TURCHIA TABO Otomotiv A.S			TURCHIA TK Otomotiv A.S		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRIGENTI	-	-	-	1,38	0,77	0,72	1,38	1,38	0,72
QUADRI	0,85	0,90	0,92	1,00	0,91	1,04	1,00	1,00	1,04
IMPIEGATI	0,95	0,95	0,96	0,78	1,04	1,08	0,78	0,78	1,08
OPERAI	0,95	0,95	0,96	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

TOTAL ANNUAL COMPENSATION RATIO	ITALIA Cofle SpA	TURCHIA TABO Otomotiv A.S	TURCHIA TK Otomotiv A.S
2020	3,91	3,86	3,84
2021	3,70	4,13	3,34
2022	4,01	6,19	4,08

² Importo fisso minimo corrisposto a un dipendente per l'esecuzione delle mansioni che gli sono state assegnate escludendo qualsiasi remunerazione aggiuntiva come ad esempio il pagamento degli straordinari o bonus.

Cofle persegue, inoltre, e sostiene la protezione dei diritti umani internazionalmente affermati.

In Cofle Spa è stato stipulato un accordo interno che prevede un premio di risultato annuale legato al raggiungimento o meno del budget aziendale, bonus erogato indistintamente a tutti i lavoratori, senza nessun collegamento a valutazioni delle prestazioni con obiettivi personali. Dal 2020 l'azienda ha offerto la possibilità ai lavoratori di usare la quota variabile attraverso il servizio welfare offerto tramite la piattaforma di Intesa San Paolo in cui commutare il premio in servizi: palestra, teatro, checkup salute, etc. Meno di un terzo dei lavoratori ha optato per i servizi welfare.

Per quanto riguarda i congedi parentali, l'azienda si attiene a quanto riportato e regolamentato dal CCNL Metalmeccanici. Le maternità sono sempre state poco numerose e questo ha permesso all'azienda di gestire al meglio le richieste di congedo parentale, oltre al congedo obbligatorio di maternità, e il proseguo delle attività dei vari reparti.

Salute e sicurezza sul lavoro

La salute e sicurezza sul lavoro in Cofle Italia è gestita secondo quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 e dal corpus normativo vigente, senza aver implementato un sistema di gestione specifico.

L'obiettivo principale del Gruppo Cofle in questo ambito è quello di evitare infortuni, incidenti e malattie professionali, mirando alla continua riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e di coloro che hanno accesso all'azienda.

Per raggiungere tali obiettivi, Cofle si impegna a:

- rispettare le normative e regolamentazioni applicabili, nonché qualsiasi altro requisito sottoscritto dall'azienda, in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro;
- assicurare le risorse, le competenze e le informazioni necessarie alla definizione e al raggiungimento degli obiettivi di Salute e Sicurezza;
- nelle decisioni relative alla propria attività, attribuire la massima importanza agli aspetti di Salute e Sicurezza sul lavoro;
- migliorare nel tempo le proprie prestazioni di sicurezza, attraverso la definizione e l'attuazione di obiettivi, coerenti con la presente Politica, la cui efficacia viene periodicamente verificata dalla Direzione aziendale;
- minimizzare i rischi e rimuovere le cause che possono mettere a repentaglio la sicurezza e la salute del proprio personale e degli altri lavoratori presenti in situ (nonché di coloro che sono presenti nel territorio), attraverso la definizione di procedure di lavoro sicuro e la messa in sicurezza delle attrezzature e degli impianti di produzione impiegati per la produzione dei cavi flessibili;
- incrementare la cultura della Sicurezza e della prevenzione, mediante attività di sensibilizzazione e formazione specifiche, anche attraverso la comunicazione ai lavoratori e a tutte le parti interessate della presente politica;
- valutare tutti i rischi per la Sicurezza e la Salute sul lavoro per assicurare condizioni di lavoro sicure e salubri in un'ottica di continuo miglioramento, con riferimento particolare al potenziale rischio associato all'ergonomia delle postazioni di lavoro;
- favorire una gestione attenta e responsabile della Salute e Sicurezza sul lavoro attraverso:
 - una struttura organizzativa con chiari compiti e responsabilità;
 - l'utilizzo di sistemi e processi innovativi atti a garantire la sicurezza dei lavoratori;

- l'identificazione periodica delle condizioni di pericolo per i lavoratori, connessi ai processi di produzione dei cavi flessibili;
- la formazione, l'informazione e l'addestramento del proprio personale;
- la verifica e valutazione, in termini di sicurezza dell'affidabilità delle imprese appaltatrici e fornitori;
- la predisposizione di piani di emergenza, in grado di proteggere la popolazione, l'ambiente e coloro che lavorano nello stabilimento, nel caso di anomalie operative e/o di incidenti;
- la verifica che sia la progettazione e realizzazione di nuovi impianti, sia la realizzazione di modifiche ai processi, alle apparecchiature, all'organizzazione, siano supportati da un'adeguata analisi di rischio.

Servizi di medicina del lavoro

Conformemente alla normativa vigente, in Italia la sorveglianza sanitaria è affidata al Medico Competente (esterno). Il Medico effettua almeno un sopralluogo all'anno nei luoghi di lavoro, preferibilmente congiuntamente all'RSPP (anch'egli figura esterna). Durante la sorveglianza sanitaria, raccoglie le segnalazioni dei lavoratori e propone al Datore di Lavoro interventi di mitigazione del rischio.

Attraverso l'Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP), che svolge funzione di raccordo, tutti i lavoratori possono contattare il Medico Competente.

Come disposto dal D.M. 4 marzo 2009 (G.U. serie generale n. 146 del 26 giugno 2009), il Medico Competente è iscritto nell'Elenco Nazionale dei medici competenti di cui all'articolo 38, comma 4, del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, tenuto presso l'Ufficio II della Direzione Generale della prevenzione del Ministero della salute.

Tutta l'attività di sorveglianza è svolta in sede, durante l'orario di lavoro, concertando le prestazioni con gli interessati. Durante la formazione tutti i lavoratori vengono informati sul significato della sorveglianza sanitaria e sul ruolo del Medico Competente.

Formazione e informazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Per tutte le attività lavorative che possono comportare rischi per la sicurezza e la salute è stato individuato il personale coinvolto nel loro svolgimento.

Le competenze necessarie sono definite in base a:

- ruolo in azienda
- esperienze acquisite
- corsi di formazione
- corsi di addestramento

I fabbisogni di formazione ed addestramento del personale vengono valutati dal Responsabile di Produzione con riferimento ai profili definiti e ai livelli di responsabilità appropriati.

La differenza tra le competenze necessarie e quelle disponibili viene colmata mediante adeguata sensibilizzazione, corsi di formazione e addestramento. L'obiettivo della formazione è che un lavoratore, una volta conosciuta una procedura o un rischio (sapere) e una volta reso abile nello svolgere tale procedura e nel riconoscere un rischio (saper fare) scelga di attivarsi nel comportamento oggetto di tale formazione anche senza controllo diretto e che quindi sappia essere sicuro (saper essere).

Inoltre, ciascun lavoratore deve ricevere un'informazione adeguata su:

- i rischi per la sicurezza e la salute connessi all'attività dell'impresa in generale
- i rischi specifici a cui è esposto

- i pericoli connessi all'uso di sostanze e preparati pericolosi
- le procedure di emergenza
- i nominativi dei componenti del SPP (RSPP, Medico Competente, RLS, ecc.)
- i nominativi degli addetti alla gestione dell'emergenza e del primo soccorso

Le ore di formazione in materia di Salute e sicurezza sono indicate a pag. 40

INFORTUNI	2020			2021			2022		
	U.	D.	Tot.	U.	D.	Tot.	U.	D.	Tot.
N. decessi sul lavoro	0	0	0	0	0	0	0	0	0
N. Infortuni sul lavoro registrati	10	9	19	20	9	29	11	13	24
N. infortuni con gravi conseguenze	0	0	0	0	0	0	0	1	1
N. di ore lavorate	777.225	265.986	1.043.211	706.955	319.217	1.026.172	799.014	329.123	1.128.137
Tasso di infortuni con gravi conseguenze	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,04	0,89
Tasso di infortuni registrati	12,87	33,84	18,21	28,29	28,19	28,26	13,77	39,50	21,27

Attività di comunicazione

La comunicazione interna, in coerenza con i valori fondanti di Cofle, ha l'obiettivo di diffondere a tutti i dipendenti – mediante intranet aziendale, posta elettronica e comunicazioni da parte della Direzione – le politiche, le procedure, le istruzioni operative e tutto ciò che è necessario rispettare a scopo preventivo e cautelativo per la salute e sicurezza dei lavoratori, per la loro buona vita professionale e per una sana continuità operativa.

Gestione della value chain

La aziendale è strutturata in modo tale da assicurare un'efficace ed efficiente gestione della catena del valore attraverso:

- la determinazione dei processi necessari per il sistema di gestione della qualità e la loro applicazione nell'ambito di tutta l'organizzazione;
- la determinazione della sequenza ed interazione dei processi e dei criteri ed i metodi necessari per assicurare che il funzionamento ed il controllo di questi processi siano efficaci;
- l'attuazione delle azioni necessarie per conseguire i risultati pianificati ed il miglioramento continuo, nel rispetto della sicurezza e dell'ambiente.

Gestione etica della supply chain

Cofle ritiene che la sostenibilità sia un elemento chiave dei valori aziendali e che costituisca parte integrante della propria strategia di business, anche lungo la catena di fornitura, considerata parte integrante del processo di sostenibilità, poiché i beni e i servizi acquistati impattano sulla qualità dei servizi offerti e sulla reputazione aziendale.

Cofle, da sempre orientata ad essere socialmente responsabile, etica e attenta ai propri impatti sull'ambiente e sulle comunità, si impegna anche a monitorare e ridurre gli impatti ambientali e sociali indiretti, attraverso l'adozione di politiche di selezione e controllo della catena di fornitura.

In coerenza con i valori del Codice Etico dell'azienda, Cofle adotta, quindi, un processo di selezione e valutazione dei fornitori che include anche tematiche di sostenibilità così da ampliare il coinvolgimento dei fornitori nell'approccio allo sviluppo sostenibile.

Tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura di Cofle SpA sono tenuti allo scrupoloso rispetto di quanto previsto dalle norme, dal Codice Etico, dal Codice di Condotta, dal prossimo Modello 231 e dalle procedure aziendali, con particolare riferimento alla trasparenza e alla tracciabilità delle operazioni e alla riservatezza delle informazioni di cui essi stessi vengano a conoscenza.

Selezione dei fornitori

Il processo di selezione dei fornitori garantisce che i prodotti e i servizi offerti a Cofle SpA siano tali da assicurarne la qualità, l'affidabilità e la sostenibilità. La selezione e gestione dei fornitori si basa su principi di trasparenza, chiarezza, integrità e non discriminazione.

La selezione dei fornitori coinvolge l'ufficio Acquisti e quello Qualità, il primo sceglie i fornitori sulla base di criteri tradizionali quali le esigenze commerciali e di produzione, il secondo valutando la qualità del prodotto fornito. In aggiunta, ad ogni fornitore viene chiesto di accettare il Codice di Condotta dei fornitori nonché di compilare un questionario di autovalutazione sui temi etici, ambientali e di qualità (certificazioni ISO): in tema ambientale, solo il fornitore certificato ISO 14001 può raggiungere il massimo punteggio, in ambito qualità solo se certificato ISO 9001, infine, sui temi etici, solo il fornitore dotato di un CODICE ETICO. In assenza di queste certificazioni il fornitore parte da un punteggio non massimo. In questo modo, la selezione dei fornitori non è basata soltanto sulla qualità dei prodotti e servizi, ma anche sulle performance sociali, ambientali e sulla condivisione dei valori etici che costituiscono un requisito indispensabile per sviluppare un rapporto di lavoro duraturo con Cofle SpA.

Il Codice di Condotta dei fornitori è stato approvato nel 2019 e viene applicato a tutte le persone fisiche e giuridiche che forniscono prodotti e servizi a Cofle SpA.

Comprende gli standard che devono essere seguiti nei rapporti commerciali quotidiani in qualità di fornitore dell'azienda. Tutti i fornitori che svolgono attività con Cofle SpA sono tenuti ad accettare i contenuti del Codice di Condotta, la cui violazione trasforma i rapporti commerciali con l'azienda fino all'eventuale conclusione dei contratti (nei tre anni di rendicontazione considerati non si sono mai

verificati casi di risoluzione di contratti per la mancata accettazione o il mancato rispetto del Codice di Condotta).

Valutazione dei fornitori

La valutazione finale dei fornitori è definita con precisione nella Procedura Operativa - Valutazione dei Fornitori, aggiornata periodicamente.

I criteri di valutazione sono diversi: la valutazione dell'ufficio Acquisti si basa principalmente su tre macroaree: economica, di prodotto, di servizio, mentre quella dell'ufficio Qualità si basa sulle risposte emerse nel questionario di autovalutazione e sulle non conformità dei prodotti.

Le aree di interesse dell'autovalutazione e del Codice di Condotta sono le seguenti:

- Etica negli affari (pagamenti impropri, concorrenza leale, privacy e proprietà intellettuale, conflitti di interesse, antiriciclaggio, minerali provenienti da aree di conflitto, controlli sulle esportazioni)
- Lavoro e diritti umani (lavoro minorile, lavoro forzato, salari e orario di lavoro, libertà di associazione, discriminazione)
- Salute e sicurezza
- Ambiente
- Qualità

Cofle Spa chiede l'aggiornamento del modulo di autovalutazione con cadenza biennale. L'autovalutazione genera un punteggio che attribuisce una classe al fornitore. I fornitori qualificati, poi, vengono monitorati per assicurarsi che mantengano i requisiti nel tempo. Per monitorare l'impegno dei fornitori sui temi legati alla sostenibilità, ogni anno, inoltre, Cofle stessa effettua audit a fornitori scelti per verificare la corrispondenza effettiva dei punteggi ottenuti nelle valutazioni descritte in precedenza. I fornitori da visitare vengono scelti sulla base di alcuni parametri che sono:

- l'autovalutazione dei questionari,
- le non conformità emerse nell'anno precedente,
- l'importanza/criticità del prodotto approvvigionato,
- l'importanza commerciale del fornitore,
- i nuovi fornitori ritenuti significativi ai fini della conformità del prodotto consegnato.
- la criticità ambientale: un fornitore viene classificato anche dal punto di vista ambientale e in base a questa suddivisione diventa prioritaria o meno la visita per un audit ambientale.

L'audit viene effettuato sulla base dei questionari di autovalutazione inviati precedentemente. Il fornitore dovrà fornire sufficienti evidenze che dimostrino le dichiarazioni che ha fornito sul questionario di autovalutazione. Al termine dell'audit viene redatto un rapporto e assegnato il punteggio scaturito dalla valutazione delle evidenze fornite dal fornitore. Dall'audit potrebbero emergere dei rilievi che sono classificati in: non conformità, osservazioni o opportunità di miglioramento. Al termine del processo di valutazione generale i fornitori sono divisi nelle seguenti categorie:

Classe punteggio	QUALITA'	AMBIENTE	ETICA	AZIONI RICHIESTE
A	≥95	≥95	≥95	NO
B	≥75 e <95	≥75 e <95	≥75 e <95	SI'
C	<75	<75	<75	SI' con AC

Il processo di valutazione dei fornitori porta all'ottenimento di una media ponderata delle valutazioni dell'ufficio Acquisti e dell'ufficio Qualità (compreso il processo di autovalutazione). La valutazione globale del fornitore viene effettuata sulla base dei singoli punteggi parziali ottenuti.

La valutazione globale scaturisce dalla somma pesata di:

- a) 50% della conformità del prodotto;
- b) 25% dalla conformità del servizio reso;

c) 10% dal punteggio scaturito dalla valutazione del questionario di autovalutazione ambientale e/o da audit

d) 10% dal punteggio scaturito dalla valutazione del questionario di autovalutazione qualità e/o da audit.

e) 5% dal punteggio scaturito dalla valutazione del questionario di autovalutazione etico e/o audit.

	2020	2021	2022
% fornitori valutati mediante criteri di sostenibilità	100%	100%	100%
Possesso di certificazioni (% sul totale)	90%	90%	90%
Fornitori valutati con audit (% sul totale)	0% causa covid	5%	5%
Fornitori i cui rapporti sono stati risolti come conseguenza degli audit e relativa motivazione (% sul totale)	0	0	0

Soddisfazione del cliente

Il cliente è al centro dell'attenzione e del lavoro quotidiano di Cofle, la sua soddisfazione, assieme a un elevato livello qualitativo del prodotto, sono pilastri che sostengono le strategie di crescita di Cofle.

L'azienda accoglie e considera con attenzione le diverse valutazioni ottenute normalmente su base mensile dai clienti sui loro portali, su diversi aspetti, di tipo commerciale, logistico e in tema di qualità. Anche le valutazioni più dirette, ottenute dai riscontri via mail e dagli audit effettuati dai clienti stessi, vengono considerate fondamentali per eventuali processi di miglioramento continuo.

Ogni cliente, inoltre, ha il suo specifico processo di segnalazione delle Non Conformità o dei reclami, così da garantire la personalizzazione delle esigenze dei clienti e assicurare la loro soddisfazione dando risposta adeguata alle problematiche che possono insorgere.

Sostenibilità per il territorio



Fondo per l'Ambiente italiano

Partecipazione al programma **Corporate Golden Donor**. Sostenere il FAI nella salvaguardia e valorizzazione del patrimonio artistico e naturale italiano. Opportunità per dipendenti e collaboratori dell'azienda di iscriversi, personalmente o con la propria famiglia, a condizioni privilegiate usufruendo così dei tanti vantaggi che la tessera di iscritto mette a disposizione durante tutto l'anno.



Movimento Lotta Fame nel Mondo

Abbiamo aiutato MLFM nel difficile processo di conversione a scuola primaria dell'ex orfanotrofio di Muhura in Ruanda. Nello specifico sono stati fatti lavori di ristrutturazione degli spazi, per renderli adatti ad accogliere studenti e insegnanti.

Progetto Acquedotti di Gatsibo

Le condotte di Gatsibo arrivano a 44.000 metri di lunghezza, facendo circolare l'acqua proveniente dalle due nuove cisterne da 75.000 litri ciascuna poste in cima alla collina verso le altre riserve più piccole del territorio. Questo permette a oltre 25.000 persone di avere finalmente accesso a acqua pulita e corrente.



Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori

Realizzazione di un nuovo centro polifunzionale che diventerà un punto di riferimento nella prevenzione oncologica sul territorio di Monza Brianza.

Cofle ha adottato una delle due stanze dedicate all'assistenza ai malati, un importante servizio che verrà offerto nel nuovo ambulatorio, insieme alla prevenzione e alla diagnosi precoce.



Palazzina Bioedilizia

Il nuovo edificio, realizzato interamente in bioedilizia e con un basso impatto energetico ospita la mensa, l'infermeria, gli spogliatoi e una sala polifunzionale utilizzabile come aula di formazione o area relax durante le pause lavorative.

Le attività di Cofle impattano positivamente sul territorio in cui operano le sue sedi. La maggior parte dei dipendenti assunti nei plants italiani vive nelle prossimità delle 2 sedi del Gruppo. Le azioni in ambito CSR di Cofle sono rivolte allo sviluppo delle condizioni delle persone che lavorano in Azienda, delle comunità locali e dei progetti in ambito Internazionale che ci vedono protagonisti. In questa direzione abbiamo intrapreso numerosi progetti di sostenibilità intrecciando rapporti di collaborazione con Associazioni di potenziamento socio-culturale e ambientale sul territorio.

Nota metodologica

Il Bilancio di sostenibilità 2022, prima edizione, è stata redatto secondo i “GRI Sustainability Reporting Standards” del Global Reporting Initiative, utilizzando l’opzione di reporting “with reference to”.

Il Bilancio di sostenibilità 2022 si colloca nel graduale percorso di avvicinamento della rendicontazione al perimetro di Gruppo e comprende, rispetto all’edizione del 2021 del Bilancio, oltre ai dati di Cofle S.p.A. anche quelli di altre due società del Gruppo: Cofle TK Otomotiv A.S. e TABO Otomotiv A.S. situate in Turchia. I dati relativi al 2020 e 2021 sono quindi stati ricalcolati per riferirli al nuovo perimetro di rendicontazione.

Per definire i contenuti e la qualità della rendicontazione, Cofle ha seguito i principi previsti dai GRI Standards, che forniscono un set di criteri per selezionare le informazioni da includere nel report e per la modalità di rappresentazione.

Accuratezza. I dati economici fanno riferimento ai Bilanci civilistici, sottoposti a revisione, mentre l’accuratezza dei dati HSE e sociali derivano dall’esistenza dei sistemi di gestione della qualità (ISO 9001) e dell’ambiente (ISO 14001) e sono prevalentemente estratti dai sistemi operativi del Gruppo.

I fattori di emissione utilizzati per il calcolo dei gas serra sono i seguenti:

- Emissioni dirette Scope 1: Defra - Department for Environment, Food & Rural Affairs - UK Government conversion factors for company reporting of greenhouse gas emissions (2020-22);
- Emissioni indirette Scope 2 (location based): Rapporto Ispra 317/2020 – Tabella A1.19 – Fattore di emissione di gas serra dal settore elettrico per la produzione di elettricità (gCO₂eq / kWh);
- Emissioni indirette Scopo 2 (market based): Association of Issuing Bodies - European Residual Mixes (2020-22)
- Emissioni indirette Scope 3: Defra - Department for Environment, Food & Rural Affairs - UK Government conversion factors for company reporting of greenhouse gas emissions (2020-22).

I fattori utilizzati per il calcolo delle emissioni in atmosfera degli impianti termici sono quelli dell’European Environmental Agency - Air pollutant emission inventory guidebook 2023

Chiarezza. La struttura della Bilancio di sostenibilità è stata definita per rendere le informazioni contenute di facile individuazione da parte degli stakeholder. Il documento si apre con la lettera agli stakeholder e si compone di 7 sezioni: Il Gruppo Cofle, Sostenibilità del Gruppo Cofle, Governance, Etica ed Integrità, Ambiente, Le nostre persone, Gestione della Value Chain e Sostenibilità per il territorio. Il documento si chiude con la Nota metodologica e il GRI Content Index.

Il livello di dettaglio delle informazioni è stato scelto in modo da rendere il Bilancio di sostenibilità comprensibile, accessibile e utilizzabile dai differenti stakeholder.

Comparabilità. Per consentire agli stakeholder di analizzare i cambiamenti delle performance dell’azienda, Il Bilancio presenta i dati relativi al triennio 31.12.2020 - 31.12.2022. Si sono, inoltre, utilizzate unità di misura accettate a livello internazionale, si è mantenuta coerenza nei metodi utilizzati per calcolare i dati del triennio e sono stati rendicontati valori assoluti, percentuali e dati normalizzati per consentire i confronti.

Completezza. Il Bilancio di sostenibilità è stato concepito per permettere agli stakeholder di avere un quadro completo delle attività svolte dall’azienda.

Contesto di sostenibilità. Il Gruppo Cofle ha poi provveduto ad effettuare l'analisi degli impatti aggregando con ugual pesi le seguenti fonti informative: la survey condotta internamente e la survey esterna che ha coinvolto le principali categorie di stakeholder.

Tempestività. Il Bilancio di sostenibilità è pubblicato con cadenza annuale. Le informazioni contenute all'interno del documento fanno riferimento al periodo temporale compreso tra il 1° gennaio 2022 e il 31 dicembre 2022. Nel documento sono riportate le stesse informazioni quantitative relative anche al biennio precedente.

Verificabilità. L'azienda ha predisposto controlli interni e organizzato la documentazione in modo da potersi preparare ad una eventuale attività di assurance.

GRI Content Index

Dichiarazione di utilizzo	Gruppo Cofle ha riportato le informazioni citate in questo "GRI Content index". Per il periodo 01:01:2022 - 31:12:2022 con riferimento ai GRI Standards.	
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Fondamenti 2021	
GRI STANDARD	Informative	

GRI 2: Informativa Generale	2-1 Dettagli Organizzativi	✓
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	✓
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	✓
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	✓
	2-7 Dipendenti	✓
	2-9 Struttura e composizione della Governance	✓
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	✓
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	✓
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	✓
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	✓
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Il CdA approva il Bilancio di sostenibilità
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	✓
	2-23 Impegno in termini di policy	✓
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	✓
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	✓
2-27 Conformità a leggi e regolamenti	✓	
2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	✓	
GRI 3: Temi Materiali	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	✓
	3-2 Elenco di temi materiali	✓
	3-3 Gestione dei temi materiali	✓
GRI 201: Performance Economica	201-1 valore economico diretto generato e distribuito	✓
GRI 205: Anticorruzione	205-3 Incidenti confermati di corruzione misure adottate	✓
GRI 301: Materiali	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	✓
	301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati	✓
GRI 302: Energia	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	✓
	302-3 Intensità energetica	✓
	302-4 Riduzione del consumo di energia	✓
GRI 303: Acqua e affluenti	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	✓
	303-3 prelievo idrico	✓
	303-4 scarico idrico	✓

GRI 305: Emissioni	305-1 emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	✓
	305-2 emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 2)	✓
	305-3 emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 3)	✓
	305-4 intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	✓
	305-7 ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	✓
GRI 306: Rifiuti	306-3 rifiuti generati	✓
	306-4 rifiuti non conferiti in discarica	✓
	306-5 rifiuti conferiti in discarica	✓
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori	308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	✓
GRI 401: Occupazione	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	✓
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	✓
GRI 403: Salute e Sicurezza sul lavoro	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	✓
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	✓
	403-3 Servizi per la salute professionale	✓
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	✓
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza del lavoro	✓
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	✓
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	✓
	403-9 Infortuni sul lavoro	✓
GRI 404: Formazione e Istruzione	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	✓
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	✓
GRI 405: Diversità e Pari Opportunità	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	✓
	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	✓
GRI 406: Non Discriminazione	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	✓
GRI 413: Comunità Locali	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo	✓
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori	414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	✓